

УТВЕРЖДАЮ



Начальник управления образования  
администрации муниципального образования

Туапсинский район

*Г.А. Никольская*  
Г.А. Никольская

*26 января*  
2021 года

**ПЛАН РАБОТЫ**  
**УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН**  
**НА 2021 ГОД**

## РАЗДЕЛ 6.

### РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Основные задачи муниципальной системы оценки качества образования:

- создание условий реализации системы федеральных и региональных исследований качества образования на всех уровнях образования;
- использование на муниципальном уровне региональных механизмов, оценочных процедур и инструментов для оценки качества образования, анализ и интерпретация результатов;
- использование в соответствии с полномочиями управления образованием оценочных процедур и инструментов для оценки качества общего образования по критериям и показателям, отражающим специфику муниципальной системы образования Туапсинского района;
- обеспечение функционирования системы мониторинга МСОКО;
- формирование и использование механизмов привлечения общественности к оценке качества образования на муниципальном уровне;
- использование результатов оценки качества образования для принятия эффективных управленческих решений.

№	Наименование видов управленческой деятельности	Сроки проведения	Ответственный исполнитель	Результат
1.	<b>Формирование нормативно-правового обеспечения и организационно-управленческие мероприятия развития муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования в Туапсинском районе</b>			
1.1.	Создание рабочей группы по разработке и реализации модели МСОКО с учетом направлений МСОКО	январь	Крапивина О.В.	Приказ о создании рабочей группы
1.2.	Анализ и экспертиза муниципальных НПА по МСОКО (соответствие целям и задачам МСОКО, региональным механизмам управления качеством образовательной деятельности и механизмам управления качеством образовательных результатов)	январь	Крапивина О.В. Хунова С.Х.	
1.3.	Утверждение Положения о муниципальной системе оценки качества образования (далее МСОКО) в Туапсинском районе	январь	Крапивина О.В. Хунова С.Х.	Утвержденное Положение

1.4.	Утверждение Дорожной карты по развитию муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в Туапсинском районе	январь	Крапивина О.В. Хунова С.Х.	Утвержденная Дорожная карты по развитию МСОКО на среднесрочную перспективу
1.5.	Разработка концептуальных документов по оценке качества образования по направлениям МСОКО (внесение изменений в существующие документы)	февраль-апрель	члены рабочей группы	Целеполагание по направлениям МСОКО, соответствие муниципальных целей региональным, обоснованные цели, возможность количественной оценки
1.6.	Разработка муниципальной Дорожной карты по повышению качества образования и поддержки школ с низкими образовательными результатами в МО Туапсинский район на 2021-2023гг.	январь	Крапивина О.В. Семенов Е.В.	Приказ об утверждении ДК, Дорожная карта по повышению качества. Размещение на сайте УО
1.7.	Определение показателей для достижения целей, поставленных в рамках МСОКО	февраль-апрель	члены рабочей группы	Приказы УО
1.8.	Разработка Положения о муниципальных мониторингах (внесение изменений в существующие документы)	февраль-апрель	члены рабочей группы	Приказ об утверждении Положения, Положение
1.9.	Подготовка информации о реализации МСОКО в ежегодный доклад о результатах анализа состоянии и перспективах развития системы образования в Туапсинском районе	ежегодно	Крапивина О.В.	Размещение итогового документа на сайте УО
1.10.	Подготовка Мониторинга системы образования Туапсинского района	ежегодно	Крапивина О.В.	Размещение итогового документа на сайте УО
1.11.	Заседание Совета управления образования по развитию образования в МО Туапсинский район по вопросам повышения качества образования.	2 раза в уч.год (по плану УО)  по согласованию (внеочеред. заседания)	Крапивина О.В.	Протокол заседания Совета УО

1.12.	Организация и проведение инструктивно-методических совещаний с руководителями общеобразовательных организаций по вопросам достижения качества образования	постоянно	члены рабочей группы	
1.13.	Освещение в муниципальных СМИ вопросов качества образования. Информирование руководителей ОО об организации и проведении мероприятий и нормативно-правовом сопровождении МСОКО	постоянно	члены рабочей группы	Информирование общественности. Обобщение и тиражирование опыта работы передовых, инновационных образовательных организаций для других ОО
1.14.	Систематизация документов и материалов по направлениям МСОКО и по показателям в соответствии с этапами управленческого цикла.  Размещение информации о проведении МСОКО на сайте МОУО	февраль-март  далее постоянно	члены рабочей группы	Информационная открытость МСОКО: систематизация инф. , корректировка раздела МСОКО на сайте УО, наполнение разделов и подразделов МСОКО в соответствии с Положением о МСОКО
<b>2.</b>	<b>Система оценки качества подготовки обучающихся</b>			
2.1.	Участие в региональных процедурах оценки качества образования на основе кластерного подхода, с определением предметных дефицитов обучающихся	ежегодно	Крапивина О.В. Непорожная Н.Н. Хунова С.Х. Семенов Е.В.	Приказы УО
2.2.	Проведение муниципальных оценочных процедур по оценке качества подготовки обучающихся по сертифицированным КИМам	по потребности	Крапивина О.В. Хунова С.Х. Семенов Е.В.	Приказы УО
2.3.	Организация участия ОО в репетиционных тестированиях.	ежегодно	Крапивина О.В. Хунова С.Х.	Приказы УО

2.4.	Участие ОО в международных сопоставительных исследованиях качества образования и национальных исследованиях качества образования в соответствии с выборкой	в соответствии с графиком	Крапивина О.В. Непорожная Н.Н. Хунова С.Х. Семенов Е.В.	Приказы УО
2.5.	Участие ОО во Всероссийских проверочных работах	ежегодно	Крапивина О.В. Непорожная Н.Н. Хунова С.Х. Семенов Е.В.	Приказы УО
2.6.	Ежегодный методический анализ результатов ГИА. Анализ результатов ВПР и других оценочных процедур.	ежегодно	Крапивина О.В. Непорожная Н.Н. Хунова С.Х. Семенов Е.В.	Проведение анализа результатов оценочных процедур. Размещение итоговых материалов на сайте УО.
2.7.	Включение потребителей образовательных услуг в оценку деятельности системы образования через развитие механизмов внешней оценки качества образования (проведение процедур независимой оценки деятельности ОО, осуществляющих образовательную деятельность)	1 раз в 3 года для каждой ОО	Крапивина О.В. Хунова С.Х.	Проведение независимой оценки качества образования Итоговые материалы (отчет)
2.8.	Участие в региональных мероприятиях (совещания, семинары, вебинары, информационно – методические дни, дискуссионные площадки, круглые столы и др.) по вопросам соблюдения объективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников	постоянно	члены рабочей группы	Приказы УО, инф. письма
2.9.	Обеспечение объективности образовательных результатов в рамках конкретной оценочной процедуры: -обеспечение видеонаблюдения на процедурах оценки качества ГИА, ВсОШ; - обеспечение общественного наблюдения на процедурах оценки качества образования (ВПР, ИС(И) -11, ИС -9, ОГЭ, ГВЭ -9, ВсОШ) с соблюдением требований к общественным наблюдателям, проведение обучающих мероприятий с ОН; - привлечение квалифицированных специалистов на всех этапах процедуры (проведение инструктажей и учебных мероприятий с организаторами, техническими специалистами, экспертами); - применение мер защиты информации при подготовке и проведении	постоянно	члены рабочей группы	Приказы УО, инф. письма, рекомендации, памятки

	оценочных процедур			
2.10.	Выявление ОО с необъективными результатами оценочной процедуры через анализ результатов процедур: - индекс не подтверждения медалистов; - индексы необъективности ВПР и ОГЭ	ежегодно	члены рабочей группы	Обеспечение информационной доступности к результатам оценки качества образования.
2.11.	Профилактическая работы с выявленными ОО: - анализ признаков необъективности, - разработка комплекса мер по устранению причин необъективности.	постоянно	члены рабочей группы	Реализация мероприятий ДК по повышению качества образования (Пр. № 54 от 27.01.2021)
2.12.	Формирование у участников образовательных отношений позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов: - проведение разъяснительной работы с руководителями ОО, педагогами по вопросам повышения объективности оценки образовательных результатов; - экспертиза образовательных программ ОО в части системы оценивания, подготовка рекомендаций, - проведение учителями и методическими объединениями аналитической экспертной работы с результатами оценочных процедур	постоянно	члены рабочей группы	Протоколы совещаний, заседаний РМО, рекомендации, инф. письма в ОО Обеспечение информационной доступности к результатам оценки качества образования. Повышение качества экспертной деятельности
2.13.	Организация контроля за соблюдением регламентов оценочных процедур в ОО	постоянно	члены рабочей группы	Приказы УО, справки по итогам Объективное проведение процедур оценки качества образования в ОО
<b>3.</b>	<b>Система работы со школами с низкими образовательными результатами (ШНОР)</b>			
3.1.	Выявление школ с низкими образовательными результатами (ШНОР) на основе региональных показателей	ежегодно	Хунова С.Х. Семенов Е.В.	Перечень ОО района
3.2.	Соорганизация деятельности рабочей группы по вопросам повышения качества образования, с учётом направления поддержки ОО, с низкими образовательными результатами (ШНОР):	ежегодно	Члены рабочей группы	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ результатов ЕГЭ, ОГЭ, ВПР;</li> <li>- подготовка аналитических карт по каждой ОО, с низкими образовательными результатами;</li> <li>- проведение собеседований с руководителями ОО, с низкими образовательными результатами.</li> </ul>			
3.3.	Реализация плана мероприятий помощи школам с низкими образовательными результатами ВПР (Пр. УО № 577 от 25.08.2020г.)	весь период	Непорожная Н.Н. Хунова С.Х. Семенов Е.В.	
3.4.	Реализация Интегрированного плана поддержки ОО с низкими результатами на 2020-2022гг. (Пр. УО № 784 от 5.11.20г.)	весь период	Непорожная Н.Н. Хунова С.Х. Семенов Е.В.	
3.5.	Проведение мониторинга состояния школ с низкими образовательными результатами на основе ИСБШ, в том числе состояния качества образования на основе методических рекомендаций ЦОКО	ежегодно	Семенов Е.В. Руководители ОО	Итоговый сводный документ
3.6.	Формирование социального паспорта школ ШНОР и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	ежегодно	Семенов Е.В. Руководители ОО	Социальный паспорт ОО
3.7.	Организационное сопровождение реализации многоуровневой системы профессионального роста педагогов и управленцев школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, школ «зоны риска»	постоянно	Семенов Е.В. Карпова А.Ю. Руководители ОО	Приказы УО, информационные письма
3.8.	Реализация мероприятий Дорожной карты по методическому сопровождению системы работы со ШНОР (Пр. УО № 16 от 12.01.2021г.)	весь период	Непорожная Н.Н. Турутина Е.С. Семенов Е.В.	
3.9.	Разработка методов корректировки затруднений при принятии эффективных управленческих решений, позволяющих повышать качество образования и сокращать отставание наименее благополучных групп учащихся	ежегодно		
<b>4.</b>	<b>Система выявления и подготовки талантливых детей</b>			
4.1.	Разработка нормативных документов по вопросам организации и проведения школьного и муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников (ВСОШ) в соответствии с полномочиями управления образования	ежегодно	Турутина Е.С. Статных Д.А.	Приказы УО Инструктивно-методические письма

4.2.	Организация и проведение Всероссийской олимпиады школьников (школьный, муниципальный, региональный этапы)	ежегодно	Крапивина О.В. Турутина Е.С. Статных Д.А.	Приказы УО Инструктивно-методические письма Освещение в СМИ
4.3.	Проведение установочного совещания с руководителями методических объединений по вопросам обеспечения единого подхода к оцениванию результатов школьного этапа ВсОШ	ежегодно	Турутина Е.С. Статных Д.А.	
4.4.	Реализация мероприятий, направленных на повышение доли участников конкурсов всех уровней, входящих в перечень значимых мероприятий по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи	постоянно	Турутина Е.С. Бондареко А.А. Статных Д.А.	Информирование руководителей ОО, ЗДУВР
4.5.	Организация интеллектуальных и творческих конкурсов, направленных на выявление одаренных детей и талантливой молодежи	ежегодно	Турутина Е.С. Бондареко А.А. Статных Д.А.	Информирование руководителей ОО, ЗДУВР
4.6.	Организация повышения квалификации (профессиональной переподготовки) учителей для работы с одаренными и талантливыми детьми	ежегодно	Турутина Е.С. Карпова А.Ю.	Приказы УО Мониторинг прохождения курсов
4.7.	Реализация мероприятий, направленных на поощрение способных детей и талантливой молодежи. Организация чествования победителей и призеров муниципального и регионального этапов ВсОШ	постоянно	Крапивина О.В. Турутина Е.С. Калинина С.В.	Приказы УО Положения Инф.в СМИ
4.8.	Формирования банка актуального педагогического опыта по работе с одаренными и талантливыми детьми	постоянно	Турутина Е.С. Статных Д.А.	
4.9.	Совершенствование муниципальной базы одаренных и талантливых детей	постоянно	Статных Д.А.	
4.10.	Обеспечение профессионального роста педагогических кадров через участие в научно-практических конференций, семинаров, мастер-классов, творческих лабораторий. Организация и проведение подобных мероприятий на муниципальном уровне.	ежегодно	Турутина Е.С. Статных Д.А. Калинина С.В.	Приказы УО Мониторинг участия педагогов
4.11.	Участие одаренных школьников Туапсинского района в краевых профильных сменах. Организация и проведение муниципальных профильных смен для одаренных и талантливых детей на базе лагерей дневного пребывания и загородных лагерей (по договоренности)	ежегодно	Бондареко А.А. Турутина Е.С. Статных Д.А.	Приказы УО Мониторинг участия педагогов



4.12.	Мониторинг результативности участия обучающихся в конкурсных мероприятиях муниципального, регионального, федерального, международного уровней	ежегодно	Турутина Е.С. Статных Д.А. Калинина С.В.	
<b>5.</b>	<b>Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся</b>			
5.1.	Проведение мероприятий для школьников и родителей (законных представителей) по вопросам профессиональной ориентации обучающихся	постоянно	Непорожная Н.Н. Иванова М.В. Аврамуцай А.В.	Приказы УО, инф. письма, инф в СМИ Подготовка учащихся к самостоятельному, осознанному выбору профессии
5.2.	Взаимодействие с учреждениями профессионального образования в целях определения востребованных профилей обучения в 10-11 классах.	постоянно	Непорожная Н.Н. Иванова М.В. Аврамуцай А.В.	Приказы УО, инф. письма, инф в СМИ Организация профильных классов, групп в ОО района
5.3.	Проведение профориентационных мероприятий совместно с учреждениями профессионального образования, предприятиями, общественными организациями, ЦЗН. Заключение договоров о сотрудничестве (социальное партнерство).	постоянно	Непорожная Н.Н. Иванова М.В. Аврамуцай А.В.	Приказы УО, инф. письма, инф в СМИ Подготовка учащихся к самостоятельному, осознанному выбору профессии
5.4.	Рассмотрение на совещаниях, круглых столах, заседаниях Совета по вопросам развития образования вопросов об организации профориентационной работы обучающихся и межведомственного взаимодействия в области профориентации	постоянно	Непорожная Н.Н. Иванова М.В. Аврамуцай А.В.	Приказы УО, инф. письма, инф в СМИ Оказание консультативной и методической помощи специалистам ОУ
5.5.	Организация профориентационного тестирования обучающихся 8-11 классов	ежегодно	Аврамуцай А.В. Руководители ОО	Приказы УО, инф. письма, инф в СМИ Подготовка учащихся к самостоятельному, осознанному выбору профессии

5.6.	Осуществление предпрофильной подготовки и профильного обучения при реализации основных образовательных программ основного и среднего общего образования.	в течение года	Непорожная Н.Н. Аврамуцай А.В. Руководители ОО	Приказы УО, инф. письма, инф в СМИ Подготовка учащихся к самостоятельному, осознанному выбору профессии
5.7.	Участие в проектах «Билет в будущее», «Проектория» и др.	в течение года	Аврамуцай А.В. Руководители ОО	Приказы УО, инф. письма, инф в СМИ Подготовка учащихся к самостоятельному, осознанному выбору профессии
5.8.	Реализация программ профессиональных проб в соответствии с договорами сетевого взаимодействия с организациями дополнительного образования, профессионального образования	в течение года	Аврамуцай А.В. Руководители ОО	Приказы УО, инф. письма, инф в СМИ Подготовка учащихся к самостоятельному, осознанному выбору профессии
5.9.	Проведение мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, направленных на популяризацию конкурсного движения профмастерства (в том числе среди лиц с ОВЗ).	постоянно	Иванова М.В. Аврамуцай А.В.	Приказы УО, инф. письма, инф в СМИ Подготовка учащихся с ОВЗ к выбору дальнейшей траектории образования и занятости
6.	<b>Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций</b>			
6.1.	Конструирование муниципальных показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций с учетом специфики образовательной организации	по мере необходимости	Крапивина О.В. Непорожная Н.Н. Шевцова Л.И. Бондаренко А.А.	Внесение изменений в Положения (по мере необходимости)
6.2.	Проведение мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	ежегодно	Крапивина О.В. Непорожная Н.Н. Шевцова Л.И. Бондаренко А.А.	Протокол Совета УО, приказы УО (по итогам мониторинга)

6.3.	Принятие управленческих решений по результатам анализа мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	ежегодно	Совет УО	Протокол Совета УО, приказы УО (по итогам мониторинга)
6.4.	Организация работы общественного совета в части проведения независимой оценки качества образовательной деятельности ОО, предоставляющих социальные услуги в сфере образования	весь период	Крапивина О.В. Хунова С.Х.	Протокол Совета по НОКО, итоговый отчет оператора
6.5.	Контроль за выполнением плана мероприятий и учет результатов независимой оценки качества работы ОО, учет результатов выполненных мероприятий при оценке эффективности деятельности руководителей	постоянно	Крапивина О.В. Хунова С.Х.	Размещение материалов на сайте
6.6.	Формирование резерва управленческих кадров руководителей образовательных организаций	весь период	Крапивина О.В. Непорожная Н.Н. Шевцова Л.И. Бондаренко А.А.	Школа кадрового резерва
7.	<b>Система обеспечения профессионального развития педагогических работников</b>			
7.1.	Проведение мониторинга потребности в повышении квалификации руководящих и педагогических кадров ОО по проблемам повышения качества образования.	ежегодно	Турутина Е.С. Карпова А.Ю.	
7.2.	Создание условий для организации диагностики профессиональных компетенций педагогов. Выявление круга проблем через аналитическую информацию по итогам независимых оценочных процедур и (или) на основе данных муниципальных предметных комиссий	постоянно	Турутина Е.С. Карпова А.Ю. Руководители РМО Муниципальные тьюторы	
7.3.	Оказание помощи в сопровождении педагогов и ОО в межаттестационный период (реализация мероприятий ДК по методическому сопровождению ШНОР Пр. №16 от 12.01.2021г)	постоянно	Турутина Е.С. Карпова А.Ю. Руководители РМО Муниципальные тьюторы	Приказы УО, Тьюторское сопровождение
7.4.	Обучение специалистов и направление на курсы повышения квалификации работников УО, МКУ КРО по вопросам оценки качества образования	ежегодно	Турутина Е.С. Карпова А.Ю.	Кадровое обеспечение муниципальной, качества образования
7.5.	Повышение квалификации команд ОО по образовательной программе	ежегодно	Турутина Е.С.	Кадровое обеспечение

	«Оценка качества образования в общеобразовательной организации»		Карпова А.Ю.	школьной оценки качества образования
7.6.	Повышение профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников в условиях реализации ФГОС, в том числе по проблемам управления качеством образования по предметным областям (система непрерывного повышения квалификации)	постоянно	Турутина Е.С. Карпова А.Ю. Руководители РМО	План - график обучающих мероприятий на основе заявок от ОО, предметных РМО Информационные письма в ОО
7.7.	Мониторинг выполнения Плана повышения квалификации с учётом выявления потребности в повышении квалификации руководящих и педагогических кадров по проблемам повышения качества образования.	ежегодно	Турутина Е.С. Карпова А.Ю. Руководители ОО	Мониторинг
7.8.	Подготовка и проведение инструктивно-методических совещаний с руководителями муниципальных методических объединений	Ежеквартально	Турутина Е.С. Мерзликина Е.В. Карпова А.Ю.	Протоколы заседаний
7.9.	Организация и проведение мероприятий по поддержке школьных методических объединений и профессиональных сообществ педагогических работников ОО	постоянно	Турутина Е.С. Мерзликина Е.В.	Методические рекомендации, буклеты, презентации
7.10.	Организационно-методическое сопровождение мероприятий, конкурсов профессионального мастерства педагогов и руководителей ОО	постоянно	Турутина Е.С. Мерзликина Е.В. Карпова А.Ю.	Методические рекомендации, буклеты, презентации
7.11.	Организация работы муниципального наставнического центра, тьюторского консультационного пункта	весь период	Турутина Е.С. Мерзликина Е.В.	Приказы УО, инф-методические материалы
7.12.	Разработка и утверждение нормативных и распорядительных документов по поддержке молодых педагогов и развития наставничества	январь	Турутина Е.С. Мерзликина Е.В.	Реализация программы МНЦ
7.13.	Организация тьюторского сопровождения.		Турутина Е.С. Карпова А.Ю.	Приказы УО, инф-методические материалы
7.14.	Организация и проведение семинаров-практикумов на базе общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях по актуальным вопросам формирования системы внутренней оценки качества образования	весь период	Турутина Е.С. Мерзликина Е.В. Карпова А.Ю.	Приказы УО, инф-методические материалы
7.15.	Участие в единых методических днях по проблемам повышения качества образования, краевых методических мероприятиях ИРО Краснодарского края	весь период	Турутина Е.С. Мерзликина Е.В.	

			Карпова А.Ю.	
7.16.	Утверждение муниципальных показателей системы методической работы: по обеспеченности адресной методической помощи, с учетом потребностей педагога; по организации системы наставничества; с учетом специфики образовательной организации по организации сетевых форм взаимодействия педагогов на уровне муниципалитета	апрель	Турутина Е.С. Мерзликина Е.В. Карпова А.Ю.	Приказ УО
7.17.	Проведение анализа результатов мониторинга показателей системы методической работы	ежегодно	Турутина Е.С. Мерзликина Е.В. Карпова А.Ю.	Итоговый документ
7.18.	Принятие управленческих решений по результатам анализа системы методической работы	ежегодно	Совет УО	Протоколы Совета УО, Приказы УО
<b>8.</b>	<b>Система организации воспитания и социализации обучающихся</b>			
8.1.	Разработка нормативных документов в части реализации полномочий по организации воспитания и социализации обучающихся	до 1.09.2021	Носко А.В. Бондаренко А.А.	Подготовка и утверждение муниципальной программы воспитания и социализации обучающихся, корректировка действующих программ в области воспитания
8.2.	Совещания, семинары, вебинары, конференции с руководителями ОО, ЗДВР по вопросам организации воспитательной работы в школе	весь период	Носко А.В. Бондаренко А.А.	Протоколы и материалы совещаний
8.3.	Организация мероприятий по профилактике девиантного и делинквентного поведения обучающихся	весь период	Барбул В.А. Сидельникова М.В.	Приказы, письма в ОО
8.4.	Проведение мероприятий по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних обучающихся	весь период	Носко А.В. Бондаренко А.А. Барбул В.А.	План работы по данному направлению. Приказы УО, мониторинг
8.5.	Расширение сети объединений дополнительного образования, увеличение охвата дополнительным образованием школьников района	весь период	Бондаренко А.А.	План работы по данному направлению. Приказы

				УО, мониторинг
8.6.	Мероприятия по поддержке семей и детей, находящихся в сложной жизненной ситуации	весь период	Носко А.В. Бондаренко А.А. Барбул В.А.	План работы по данному направлению. Приказы УО, мониторинг
8.7.	Проведение мероприятий по организации каникулярного отдыха школьников, включая мероприятия по обеспечению безопасности жизни и здоровья детей и подростков	каникулярный период	Носко А.В. Бондаренко А.А. Барбул В.А.	МЦП, приказы УО, письма в ОО, метод. рекомендации
8.8.	Развитие и поддержка школьного самоуправления в образовательных организациях Туапсинского района	весь период	Бондаренко А.А.	Приказы, письма в ОО, мониторинг
8.9.	Развитие и поддержка детских общественных объединений (РДШ, Юнармия, ЮИД и т.д.)	весь период	Бондаренко А.А.	Приказы, письма в ОО, мониторинг
8.10.	Развитие и поддержка добровольчества (волонтерства) среди обучающихся	весь период	Бондаренко А.А.	Приказы, письма в ОО, мониторинг
8.11.	Обеспечение межведомственного взаимодействия по актуальным вопросам воспитания детей и подростков	весь период	Носко А.В. Бондаренко А.А. Барбул В.А.	
8.12.	Организация эффективной деятельности педагогических работников по классному руководству	весь период	Носко А.В. Бондаренко А.А. Барбул В.А.	План работы по данному направлению. Приказы УО, мониторинг, метод. рекомендации

8.13.	Реализация модели повышения квалификации руководящих и педагогических работников по направлениям воспитания и социализации обучающихся	весь период	Турутина Е.С. Карпова А.Ю.	План работы по данному направлению. Приказы УО, мониторинг
8.14.	Мероприятия, направленные на профилактику безопасного поведения детей в сети "Интернет"	весь период	Аврамуцай А.В. Суярова Н.А.	Приказы УО, мониторинг
8.15.	Контроль организации системы воспитательной работы в ОО	весь период	Носко А.В. Бондаренко А.А. Барбул В.А. Емельянова А.А.	Приказы УО, итоговые материалы, мониторинг

Заместитель начальника  
управления образования



О. В. Крапивина