

Анализ работы по организации повышения квалификации педагогических работников Туапсинского района за 2020 год.

Одной из задач информационно-методического отдела МКУ «КРО Туапсинского района» является создание условий для непрерывного развития профессиональных компетенций педагогических работников и руководителей ОО.

В 2020 году курсовая подготовка педагогических кадров Туапсинского района осуществлялась в соответствии с планом образовательных услуг ГБОУ ИРО Краснодарского края, планом графиком повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций МО Туапсинский район, сформированном на анализе потребности в курсовой подготовке и современных требований, предъявляемых к учителю в связи с модернизацией образования и реализацией национального проекта «Образование».

Курсы повышения квалификации за отчетный период прошли 532 педагогических работника образовательных учреждений МО Туапсинский район.

В первой половине 2020 года использовались различные формы и технологии повышения квалификации: очно-заочное обучение с применением дистанционных технологий, обучение на курсах повышения квалификации на базе МО Туапсинский район, с марта 2020 года в связи с введенными ограничительными мерами по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции все курсовые и обучающие мероприятия были переведены в дистанционный формат.

На базе района была организована курсовая подготовка для учителей иностранного языка, преподавателей-организаторов ОБЖ, учителей обществознания, педагогов дополнительного образования, библиотекарей и курсы для педагогических работников ОО «Профилактика экстремизма среди подростков».

В сентябре 2020 года в рамках реализации регионального проекта «Учитель будущего» при ГБОУ ИРО Краснодарского края был создан Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. С сентября по декабрь 2020 года в соответствии с приказом УО от 24 сентября 2020 года № 652 «О достижении показателей регионального проекта «Учитель будущего» в Центре прошли обучение педагогические работки и административные команды образовательных организаций Туапсинского района - всего 43 человека (5%), таким образом, был выполнен показатель дорожной карты регионального проекта «Учитель будущего». В настоящее время педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации, разрабатывают индивидуальный образовательный маршрут в целях устранения профессиональных дефицитов.

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников является региональным координатором курсов повышения квалификации, проводимых ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» в форматах непрерывного образования.

В рамках методического сопровождения и системы работы со ШНОР учителя русского языка и литературы, учителя математики школ № 2, 3, 8, 15, 18, 20, 22, 24, 25, 26, 31, 32 и 38 прошли курсы повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Совершенствование предметных и методических компетенций (в том числе области функциональной грамотности обучающихся)» ФГАОУ «Академия Минпросвещения России», также курсы повышения квалификации прошли школьные команды школ № 2, 18, 25 по дополнительной профессиональной программе «Деятельность школьной команды образовательной организации в условиях реализации ФГОС общего образования» ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Также 12 учителей технологии и 2 учителя информатики (школы 2, 5, 8, 11, 18, 24 и 35) прошли повышение квалификации по программе «Формирование ИКТ-грамотности школьников» ФГАОУ «Академия Минпросвещения России» программа состояла из 9-ти тем для изучения, в том числе изучение международных практик по оценке и развитию ИКТ-грамотности.

В 2020 году курсы повышения квалификации прошли:

- муниципальные и региональные тьюторы по предметам: математика, русский язык и литература, биология, география, химия, физика, английский язык и информатика;

- эксперты ГИА по предметам: обществознание (10 чел.), русский язык (3 чел.), химия (10 чел.), биология (4 чел.), информатика (6 чел.), физика (4 чел.), математика (5 чел.), география (9 чел.);

- эксперты ЕГЭ: биология, физика, русский язык, обществознание.

Курсы повышения квалификации в форме стажировки на базе инновационных образовательных организаций г. Казани прошли 25 руководителей и заместители руководителей общеобразовательных организаций (школы № 1, 2, 4, 5, 6, 8, 10, 14, 15, 18, 19, 20, 22, 24, 28, 30, 31, 32, 33, 35, 37).

В рамках федерального проекта «Цифровая образовательная среда» Национального проекта «Образование» 39 педагогических работников МАОУ СОШ № 11 г. Туапсе прошли курсы повышения квалификации по теме «Внедрение цифровой образовательной среды современной школы в рамках реализации регионального проекта».

В рамках стажировочной площадки по направлению «Научно-методическое, методическое, методическое и кадровое обеспечение и совершенствование преподавание русского языка и языков народов Российской Федерации как основы гражданской самоидентичности и межкультурного диалога» учителя русского языка и литературы, учителя начальных классов (41 человек) прошли курсы повышения квалификации по теме «Особенности преподавания русского языка как основы гражданской самоидентичности и языка межнационального и межкультурного диалога».

Межкурсовая методическая поддержка педагогических работников муниципалитета осуществлялась через проведение районных методических объединений, участие в семинарах, круглых столах, конференциях и др.

Контроль за повышением квалификации педагогических работников образовательных организаций осуществляется заместителем директора по УВР или УМР. Планы-графики прохождения курсов имеются в каждой образовательной организации и составлены с учетом образовательных потребностей педагогических работников каждого коллектива.

Педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации, используют полученные знания в своей деятельности, выступают с сообщениями на заседаниях районных методических объединений, принимают активное участие в работе семинаров, конференций и т.д.

Перечень организаций дистанционного обучения:

1. ЧОУО ДПО «Научно-методический центр современного образования» г. Краснодар.
2. ООО «Межрегиональная Академия Профессионального Роста» г. Краснодар.
3. ООО «Инфоурок».
4. ООО «Московский институт переподготовки и повышения квалификации».
5. НО ДПО «Московская академия профессиональных компетенций» г. Москва.
6. ООО «Центр развития педагогики».
7. Федеральный институт повышения квалификации и переподготовки.
8. АНО «Санкт - Петербургский центр дополнительного профессионального образования».
9. ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет».
10. ЧОУДПО «Институт переподготовки и повышения квалификации» г. Санкт – Петербург и др.
11. ФГАОУ «Академия Минпросвещения России» г. Москва.

Выводы и предложения:

1. В основном обучение на курсах повышения квалификации в различных формах педагогические работники муниципалитета проходят своевременно, высока активность учителей по повышению квалификации через дистанционные курсы. В то же время повышение квалификации в дистанционном формате в негосударственных частных образовательных организациях, программы которых не являются практико-ориентированными и не носят развивающий инновационный формат, являются формальным способом получения удостоверения о прохождении курсовой подготовки.

2. Необходима организация проведения курсов повышения квалификации на базе образовательных организаций Туапсинского района путем привлечения государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования. Использование форм повышения квалификации

и их сочетаний, которые в максимальной степени будут способствовать становлению ключевых компетенций педагогов.

3. Повышение квалификации должно носить опережающий и системный характер, обеспечивать профессионально – личностное развитие педагогических работников, улучшать профессиональные качества и способности.

4. Активизировать участие педагогов в краевых семинарах, конференциях и других мероприятиях обучающего характера.

5. Учитывать в процессе повышения квалификации образовательные потребности, уровень квалификации и индивидуальные затруднения педагогов, т.е. должны быть разработаны индивидуальные маршруты повышения квалификации.

6. Создавать необходимые условия для повышения квалификации педагогов в районе и образовательной организации.

Задачи на 2021 год:

1. Обеспечить информационное сопровождение профессионального развития педагогических кадров и повышение квалификации педагогических работников.

2. Мотивировать педагогов на непрерывное повышение педагогического мастерства.

3. Обеспечить выполнение плана повышения квалификации через курсы повышения квалификации в ГБОУ ДПО ИРО Краснодарского края и через другие лицензированные организации.

4. Обеспечить выполнение показателя дорожной карты в рамках регионального проекта «Учитель будущего» через прохождение курсовой подготовки в Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников при ГБОУ ИРО Краснодарского края.

5. Создать условия для профессионального роста педагогов через подготовку и проведение обучающих семинаров, конференций и других мероприятий на муниципальном и региональном уровне.

6. Создавать необходимые условия для повышения квалификации педагогов в районе и образовательной организации.

Главный специалист
информационно-методического отдела
МКУ «КРО Туапсинского района»

А.Ю. Карпова

СОГЛАСОВАНО:

Начальник
информационно-методического отдела
МКУ «КРО Туапсинского района»

Е.С. Турутина