



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

24.05.2021

№ 390

г. Туапсе

**Об утверждении Программы поддержки школьных,
муниципальных методических объединений**

В целях совершенствования муниципальной системы методической работы, руководствуясь приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20.11.2019 № 184 «Об утверждении Положения о региональной системе методической работы» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Программу поддержки школьных, муниципальных методических объединений (Приложение).
2. Начальнику информационно-методического отдела МКУ «КРО Туапсинского района» Турутиной Е.С. обеспечить выполнение мероприятий «Дорожной карты» реализации программы поддержки школьных, муниципальных методических объединений.
3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на начальника МКУ «КРО Туапсинского района» Носко А.В.

Заместитель начальника управления



О.В. Крапивина

Приложение
к приказу управления
образования администрации
муниципального образования
Туапсинский район
от 24.05.2021 № 390

Программа поддержки школьных, муниципальных методических объединений

Повышение качества образования в системе общего образования связывается с совершенствованием работы профессиональных объединений педагогов на школьном уровне. Школьное методическое объединение педагогов (далее ШМО) - это структурное подразделение методической службы общеобразовательной организации, осуществляющее методическую деятельность в рамках обучения одному предмету или предметной области, или в рамках одной методической проблемы. В Туапсинском районе школьные методические объединения функционируют на уровне общеобразовательных организаций.

Основной целью методического объединения любого уровня является совершенствование методического и профессионального мастерства педагогов, развитие их творческого потенциала. Приоритетной задачей методических объединений является организация работы, направленной на развитие предметной и методической компетенции учителя. В работе ШМО решаются следующие задачи:

- обеспечение профессионального, культурного, творческого роста педагогов;
- освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности;
- организация проектной, исследовательской, инновационной деятельности в рамках предмета или предметной области;
- создание атмосферы ответственности за конечные результаты профессиональной деятельности;
- изучение и анализ состояния учебного предмета или группы предметов определенной образовательной области;
- обобщение педагогического опыта, его трансляция и внедрение в практику работы школы.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование	Программа поддержки школьных, муниципальных методических объединений
Основания разработки программы	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Распоряжение Правительства Российской Федерации от 25.05.2015 № 996-р «Об утверждении

	<p>Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года».</p> <p>Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (ред. от 26.04.2018)</p> <p>Приказ Минобрнауки Российской Федерации от 26.07.2017 № 703 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию и введению национальной системы учительского роста»</p> <p>Приказ Минтруда Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог» (в ред. от 05.08.2016)</p> <p>Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20.11.2019 № 184 «Об утверждении Положения о региональной системе методической работы»</p>
<p>Качественный анализ перечня школьных методических объединений, функционирующих в Туапсинском районе</p>	<p>В Туапсинском районе функционируют школьные методических объединения (далее ШМО). Созданы ШМО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - естественно-научного цикла; - естественно-математического цикла - гуманитарного цикла; - социально-гуманитарного цикла; - общественно-научного цикла; - спортивно-эстетического цикла; - естественно-географического цикла; - художественно-эстетического цикла; - эстетического цикла; - физкультурно-эстетического цикла; - спортивно-эстетического цикла; - учителей русского языка и литературы; - учителей иностранного языка; - учителей технологии, изо, музыки; - учителей истории и обществознания; - классных руководителей; - учителей физической культуры и ОБЖ; - учителей начальных классов; - учителей музыки и ИЗО; - учителей физики, биологии и химии; - учителей физики, математики, информатики; - учителей среднего звена; - учителей старшего звена. <p>На уровне школы методическую работу организуют и сопровождают школьные методические советы.</p> <p>Ежегодно проводится мониторинг.</p> <p>Анализ методической работы школы на уровне муниципалитета выявил проблемы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - недостаточно используется самообразование педагогов; - малое количество аттестованных педагогов на первую и высшую категорию, - недостаточное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, - недостаточно организована поддержка молодых педагогов.

	<p>Анализ выявленных недостатков актуализирует проблему поддержки и развития методических объединений педагогов на школьном и муниципальном уровнях.</p> <p>Рекомендовать руководителям ОО района пересмотреть организацию работы ШМО в своем учреждении по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - привести в соответствие нормативные документы и локальные акты в части, касающейся организации работы ШМО с молодыми педагогами; - продолжить внедрение Целевой модели наставничества в образовательной организации в разрезе ШМО; - разработать и утвердить программу работы школьного методического объединения в соответствии с «Дорожной картой» реализации программы поддержки школьных, муниципальных методических объединений». <p>Рекомендовать руководителям ОО района пересмотреть организацию работы ШМО в своем учреждении и формировать ШМО по следующим направлениям (предметам):</p> <ul style="list-style-type: none"> - МО учителей русского языка и литературы, иностранного языка; - МО учителей математики, информатики, физики и астрономии; - МО учителей истории, обществознания; - МО учителей химии, биологии, географии; - МО учителей кубановедения, ОПК, ОРКСЭ, ОДНКНР; -МО учителей технологии, музыки, ИЗО; - МО учителей физической культуры, ОБЖ; - МО учителей начальных классов; - МО классных руководителей 1-4 классов, 5-9 классов, 10-11 классов (1-4 классов, 5-11 классов в условно-малокомплектных школах и 1-11 классов в малокомплектных школах), классных руководителей, а также библиотекарей, педагогов-психологов, социальных педагогов, педагогов дополнительного образования.
Цель программы	Повысить эффективность деятельности школьных, муниципальных методических объединений.

<p>Задачи программы</p>	<p>1. Информационная поддержка Задача: удовлетворение информационных потребностей педагогических и руководящих работников образовательных организаций.</p> <p>2. Диагностико-прогностическая и экспертно-аналитическая поддержка Задача: организация, проведение и анализ результатов мониторингов, диагностических исследований, экспертиз, разработка на их основе рекомендаций руководителям, педагогическим работникам образовательных организаций.</p> <p>3. Организационно-методическая и консультационная поддержка Задача: организация и проведение методических мероприятий (проблемных, методических семинаров, «круглых столов», обмена опытом, стажировок и др.), группового и индивидуального консультирования руководящих и педагогических работников образовательных организаций</p> <p>4. Поддержка и сопровождение молодых педагогов, организация наставничества Задача: создание условий для развития и реализации профессионально-личностного потенциала молодых педагогов</p>
<p>Этапы реализации</p>	<p>1 этап – организационный (август 2021 декабрь 2021) 2 этап – основной (январь 2022 – июнь 2024) 3 этап - заключительный (июнь 2024 – декабрь 2024)</p>
<p>Ожидаемые результаты</p>	<ul style="list-style-type: none"> - повышение образовательных результатов обучающихся в ОО; - повышение качества образовательной деятельности в ОО - организация наставничества для 100% молодых педагогов; - проведение муниципального конкурса школьных, муниципальных методических объединений; - разработка и внедрение муниципальной программы или проекта повышения профессиональной компетентности педагогов в области работы с одаренными детьми; - разработка и внедрение муниципальной программы или проекта повышения профессиональной компетентности педагогов в области организации предпрофильной подготовки и профильного обучения; - разработка и внедрение муниципальной программы или проекта повышения профессиональной компетентности педагогов в области организации инклюзивных практик; - разработка и внедрение муниципальной программы или

	<p>проекта в области проектной и исследовательской деятельности обучающихся;</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка и реализация «Дорожной карты» повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения; - разработка и внедрение муниципальных программ или проекта в области цифровизации образовательного процесса; - организация деятельности краевых инновационных площадок на базе школ города и района; - организация деятельности стажировочной площадки, ресурсного центра по одному из направлений инновационной деятельности – не менее 1 площадки; - участие в реализации национального проекта «Образование» - не менее одного направления в каждой общеобразовательной организации; - проведение муниципального этапа конкурсов «Учитель года», «Сердце отдаю детям», «За нравственный подвиг учителя», «Педагогический дебют» и т.д.; - проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства по различным направлениям.
--	---

«Дорожная карта» реализации программы поддержки школьных, муниципальных методических объединений

№ пп	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные
1. Информационная поддержка			
Задача: удовлетворение информационных потребностей педагогических и руководящих работников образовательных организаций			
1.1.	Информирование педагогических и руководящих работников о государственной и региональной политике в сфере образования	В течение всего периода	Руководители методических объединений, МКУ «КРО Туапсинского района»
1.2.	Информирование педагогических и руководящих работников о новых направлениях в области педагогики, психологии, методики, в том числе о продуктивных образовательных технологиях, методиках, средствах обучения и воспитания	В течение всего периода	Руководители методических объединений, МКУ «КРО Туапсинского района»
1.3.	Составление заявки на курсы повышения квалификации и переподготовки руководящих и педагогических кадров на текущий год	В течение всего периода	МКУ «КРО Туапсинского района», Руководители ОО, РМО, ШМО

1.4.	Информирование педагогических работников о новинках учебно-методической литературы	В течение всего периода	Руководители методических объединений, специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
1.5.	Информирование педагогических работников о научно-практических конференциях, образовательных событиях, семинарах, вебинарах и других формах педагогического общения федерального, регионального, муниципального уровней, а также семинарах и вебинарах ведущих российских ученых и практиков	В течение всего периода	Руководители методических объединений, МКУ «КРО Туапсинского района»
1.6.	Информирование педагогических работников о конкурсных мероприятиях различного уровня для педагогических работников	В течение всего периода	Руководители методических объединений, специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
1.7.	Информирование руководящих работников об актуальных грантах в сфере образования	В течение всего периода	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
1.8.	Информирование педагогических и руководящих работников об открытых профессионально-общественных обсуждениях, мониторингах	В течение всего периода	МКУ «КРО Туапсинского района»
1.9.	Освещение методических мероприятий на сайте управления образования	Постоянно	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
1.10.	Подготовка методических материалов	Постоянно	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
1.11.	Наполнение раздела «Методическая работа» на сайте управления образования	В течение всего периода	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
2. Диагностико-прогностическая и экспертно-аналитическая поддержка			
Задача: организация, проведение и анализ результатов мониторингов, диагностических исследований, экспертиз, разработка на их основе рекомендаций руководителям, педагогическим работникам образовательных организаций			
2.1.	Изучение показателей качества результатов обучающихся по итогам ГИА	Июль-август (ежегодно)	Руководители РМО, Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»

2.2.	Изучение показателей качества результатов обучающихся по итогам ВПР	По графику проведения ВПР (ежегодно)	Руководители РМО, Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
2.3.	Проведение муниципального мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов работников образования	Август Сентябрь 2021	МКУ «КРО Туапсинского района»
2.4.	Изучение профессиональных затруднений педагогов для оказания методической помощи в методических объединениях	Сентябрь 2021	Руководители методических объединений
2.5.	Экспертная оценка учебно-методических, методических материалов, разработанных педагогами	В течение всего периода	Руководители методических объединений, школьный методический совет
2.6.	Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности	В течение всего периода	Руководители МО Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
2.7.	Подготовка рекомендаций по итогам изучения показателей качества результатов обучающихся по итогам ГИА, ВПР	В течение всего периода	Руководители методических объединений, МКУ «КРО Туапсинского района»
2.8.	Проведение муниципального мониторинга деятельности школьных методических служб	Март-апрель 2022	МКУ «КРО Туапсинского района»
3. Организационно-методическая и консультационная поддержка			
Задача: организация и проведение методических мероприятий (проблемных, методических семинаров, «круглых столов», обмена опытом, стажировок и др.), группового и индивидуального консультирования руководящих и педагогических работников образовательных организаций			
3.1.	Организация и проведение выездных курсов повышения квалификации с учетом запросов педагогических работников	Сентябрь 2021, далее по запросам	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
3.2.	Планирование курсов повышения квалификации в формате корпоративного обучения с учетом запросов педагогических работников образовательных организаций	В течение всего периода (по запросам)	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
3.3.	Методическая поддержка и курирование деятельности базовых ОО, инновационных площадок	В течение всего периода	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»

3.4.	Координация деятельности методических объединений	В течение всего периода	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
3.5.	Оказание помощи педагогическим работникам в осуществлении анализа и оценки результатов профессиональной деятельности (при подготовке к аттестации, профессиональным конкурсам и т.д.)	В течение всего периода	Руководители методических объединений, специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
3.6.	Консультирование (индивидуальное и групповое), оказание помощи в подготовке методических материалов из опыта работы, конкурсных материалов	В течение всего периода	Руководители методических объединений, специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
3.7.	Консультирование руководителей методических объединений, заместителей руководителей ОО по вопросам содержания и управления методической работой	В течение всего периода	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
3.8.	Организация и проведение конференций, форумов, семинаров, мастер-классов, круглых столов и иных форм педагогического общения	В течение всего периода	Руководители методических объединений, специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
3.9.	Проведение муниципального этапа краевых профессиональных конкурсов	В течение всего периода	МКУ «КРО Туапсинского района»
3.10.	Проведение муниципального конкурса школьных методических объединений	2022 и далее ежегодно	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
3.11.	Проведение регулярных методических семинаров для заместителей директоров по учебно-методической работе	В течение всего периода	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
3.12.	Проведение регулярных методических семинаров для заместителей директоров по воспитательной работе	В течение всего периода	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
3.13.	Проведение регулярных методических семинаров для педагогов-психологов	В течение всего периода	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
3.14.	Проведение регулярных методических семинаров для социальных педагогов	В течение всего периода	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
3.15.	Проведение регулярных методических семинаров для руководителей школьных методических объединений	В течение всего периода	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»

3.16.	Разработка муниципального проекта или программы повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации работы с одаренными детьми	2021-2022	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
3.17.	Разработка муниципального проекта или программы повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации работы по предпрофильной подготовки и профильного обучения	2022-2023	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
3.18.	Разработка муниципального проекта или программы повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации проектной и исследовательской деятельности обучающихся	2021-2022	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
3.19.	Разработка муниципального проекта или программы повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации инклюзивных практик	2022-2023	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
3.20.	Разработка муниципального проекта или программы повышения профессиональной компетенции педагогов в области организации работы по цифровизации образовательного процесса	2022-2023	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
3.21.	Разработка мероприятий «Дорожной карты» повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	2021	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района», руководители ОО
3.22.	Защита инновационных проектов образовательных организаций на получение статуса инновационной площадки на Совете по вопросам развития образования	ежегодно	УО, Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района», руководители ОО
3.23.	Участие образовательных организаций в краевом конкурсе на получение статуса инновационной площадки	ежегодно	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района», руководители ОО
3.24.	Участие образовательных организаций в федеральных конкурсах на получение субсидий	В течение всего периода	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
3.25.	Участие общеобразовательных организаций в реализации не менее одного из направлений национального проекта «Образование»	В течение всего периода	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»

4. Поддержка и сопровождение молодых педагогов, организация наставничества			
Задача: создание условий для развития и реализации профессионально-личностного потенциала молодых педагогов			
4.1.	Проведение муниципального мониторинга адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности	Январь 2021, далее ежегодно	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
4.2.	Проведение муниципального этапа краевого конкурса «Педагогический дебют»	ежегодно	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
4.3.	Участие молодых педагогов в работе ассоциации молодых педагогов района и края	В течение всего периода	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
4.4.	Реализация комплекса мероприятий по поддержке профессионального развития молодых специалистов, системы наставничества в образовательных организациях Туапсинского района	В течение всего периода	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»
4.5.	Проведение муниципального конкурса «Лучший наставник»	Июль 2021 и далее ежегодно	Специалисты МКУ «КРО Туапсинского района»

Начальник информационно-методического
отдела МКУ «КРО Туапсинского района»

Е.С. Турутина