

АДМИНИСТРАЦИЯ
Муниципального образования
Туапсинский район
Муниципальное казенное учреждение
"Комитет развития образования Туапсинского района"
352800, г. Туапсе, ул. Победы, 17
Тел./факс: (86167) 2-41-31, 2-84-54
uo@kro.kubanlet.ru

от 29 09 2020 № 592

ча № _____ от _____

Руководителям ОО

О направлении информации

Уважаемые руководители!

Информируем Вас о том, что в соответствии с планом работы управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район, МКУ «КРО Туапсинского района» провел мониторинг повышения квалификации руководителей образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район за 2020 год.

В целях информирования и для использования в работе, направляем результаты мониторинга повышения квалификации руководителей (Приложение).

Заместитель начальника
МКУ «КРО Туапсинского района»



И.В. Панца

Анна Юрьевна Карпова
2-82-73

**Мониторинг
повышения квалификации руководителей
образовательных организаций
муниципального образования Туапсинский район
за 2020 год**

Показатели мониторинга: своевременность прохождений курсов повышения квалификации, наличие профессиональной переподготовки по направлениям «Менеджмент в образовании», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом» количество руководителей, повысивших квалификацию в 2020 году.

Цель мониторинга: получение объективной информации о повышении квалификации руководителей образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район.

Сроки проведения мониторинга: мониторинг проводится ежегодно с августа по сентябрь текущего года.

Результаты мониторинга могут быть использованы: при подготовке предложений к заседанию аттестационной комиссии управления образования, составлении плана-графика мероприятий по научно-методическому сопровождению педагогических работников, разработке программ мероприятий в рамках Школы управленческого кадрового резерва.

Участники мониторинга: Мониторинг проводится среди руководителей общеобразовательных организаций Туапсинского района.

Метод сбора информации: анализ документации, мероприятий.

Метод обработки информации: аналитический отчет.

Мониторинговое исследование проводится по следующим показателям:

1. Своевременность прохождения руководителями общеобразовательных организаций курсов повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности;

2. Наличие диплома о профессиональной переподготовке по направлениям «Менеджмент в образовании», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом»;

3. Количество (%) руководителей, повысивших квалификацию.

**Анализ проведения мониторинга повышения квалификации
руководителей образовательных организаций
муниципального образования Туапсинский район
за 2020 год**

Одной из задач информационно-методического отдела МКУ «КРО Туапсинского района» является создание условий для непрерывного развития профессиональных компетенций педагогических работников и руководителей ОО.

В 2020 году курсовая подготовка руководителей общеобразовательных Туапсинского района осуществлялась в соответствии планом графиком повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район, сформированном на анализе потребности в курсовой подготовке и современных требований, предъявляемых к руководителям ОО в связи с модернизацией образования и реализацией национального проекта «Образование».

Курсы повышения квалификации за последние три года прошли 28 (80%) руководителей общеобразовательных организаций Туапсинского района, что на 15 % больше чем показал мониторинг в 2019 году.

Профессиональную переподготовку по направлениям «Менеджмент в образовании», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом» прошли 30 (86%) руководителей это 20 % больше чем в 2019 году.

Курсы повышения квалификации в 2020 году прошли 11 руководителей общеобразовательных организаций Туапсинского района, профессиональную переподготовку прошли 12 руководителей.

В течение года использовались различные формы и технологии повышения квалификации: очно - заочное обучение с применением дистанционных технологий, дистанционное обучение.

Межкурсовая методическая поддержка руководителей общеобразовательных организаций муниципалитета осуществлялась через участие в семинарах, круглых столах, конференциях, стажировках и др.

Руководители, прошедшие курсы повышения квалификации, используют полученные знания в своей деятельности, принимают активное участие в работе семинаров, конференций и т.д.

Перечень организаций дистанционного обучения:

1. ЧОУО ДПО «Научно-методический центр современного образования» г. Краснодар.
2. ООО «Межрегиональная Академия Профессионального Роста» г. Краснодар.
3. ООО «Инфоурок».
4. ООО «Московский институт переподготовки и повышения квалификации».
5. НО ДПО «Московская академия профессиональных компетенций» г. Москва.
6. ООО «Центр развития педагогики».

7. Федеральный институт повышения квалификации и переподготовки.
8. АНО «Санкт - Петербургский центр дополнительного профессионального образования».
9. ЧОУДПО «Институт переподготовки и повышения квалификации» г. Санкт – Петербург и др.

Выводы

1. В основном обучение на курсах повышения квалификации и профессиональную переподготовку в различных формах руководители общеобразовательных организаций проходят своевременно, высока активность руководителей по повышению квалификации через дистанционные курсы.

2. Повышение квалификации должно носить опережающий характер, обеспечивать профессионально – личностное развитие руководителей, улучшать профессиональные качества и способности.

3. Необходимо активизировать участие руководителей в краевых семинарах, конференциях и других мероприятиях обучающего характера.

Рекомендации:

МКУ «КРО Туапсинского района»:

- обеспечить информационное сопровождение профессионального развития и повышение квалификации руководителей общеобразовательных организаций Туапсинского района;

- обеспечить выполнение плана повышения квалификации через курсы повышения квалификации в ГБОУ ДПО ИРО Краснодарского края или через другие лицензированные организации;

- создать условия для профессионального роста руководителей через подготовку и проведение обучающих семинаров, конференций и других мероприятий на муниципальном и региональном уровне.

Руководителям МБОУ СОШ № 8 г. Туапсе Попандопуло В.А., МБОУ ООШ № 16 Петрушану А.Н., МБОУ ООШ № 23 с. Гизель-Дере Бордарь Г.Н., МБОУ СОШ № 25 с. Небуг Янченковой Ю.В., МБОУ ООШ № 28 с. Кипричное Алексеевой В.А., МБОУ СОШ № 29 с. Цыпка Паршину А.В.:

- пройти курсы повышения квалификации в течении 2020-2021 учебного года.

Руководителям МБОУ ООШ № 23 с. Гизель-Дере Бордарь Г.Н., МБОУ СОШ № 29 с. Цыпка Паршину А.В., МБОУ СОШ № 37 п. Тюменский Чунтыжеву Х.М., МБОУ ОСОШ г. Туапсе Кечиной И.Р.:

- пройти профессиональную переподготовку по направлениям «Менеджмент в образовании», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом» в течении 2020-2021 учебного года.

Главный специалист
МКУ «КРО Туапсинского района»

А.Ю. Карпова

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель начальника
МКУ «КРО Туапсинского района»

И.В. Панца



Руководителям ОО

О направлении информации

Уважаемые руководители!

Информируем Вас о том, что в соответствии с планом работы управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район, МКУ «КРО Туапсинского района» провел мониторинг повышения квалификации руководителей образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район за 2019 год.

В целях информирования и для использования в работе, направляем результаты мониторинга повышения квалификации руководителей (Приложение).

Заместитель начальника
МКУ «КРО Туапсинского района»

И.В. Панца

Анна Юрьевна Карпова
2-82-73

**Мониторинг
повышения квалификации руководителей
образовательных организаций
муниципального образования Туапсинский район
за 2019 год**

Показатели мониторинга: своевременность прохождений курсов повышения квалификации, наличие профессиональной переподготовки по направлениям «Менеджмент в образовании», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом» количество руководителей, повысивших квалификацию в 2019 году.

Цель мониторинга: получение объективной информации о повышении квалификации руководителей образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район.

Сроки проведения мониторинга: мониторинг проводится ежегодно с августа по сентябрь текущего года.

Результаты мониторинга могут быть использованы: при подготовке предложений к заседанию аттестационной комиссии управления образования, составлении плана-графика мероприятий по научно-методическому сопровождению педагогических работников, разработке программ мероприятий в рамках Школы управленческого кадрового резерва.

Участники мониторинга: Мониторинг проводится среди руководителей общеобразовательных организаций Туапсинского района.

Метод сбора информации: анализ документации, мероприятий.

Метод обработки информации: аналитический отчет.

Мониторинговое исследование проводится по следующим показателям:

1. Своевременность прохождения руководителями общеобразовательных организаций курсов повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности;

2. Наличие диплома о профессиональной переподготовке по направлениям «Менеджмент в образовании», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом»;

3. Количество (%) руководителей, повысивших квалификацию.

**Анализ проведения мониторинга повышения квалификации
руководителей образовательных организаций
муниципального образования Туапсинский район
за 2019 год**

Одной из задач информационно-методического отдела МКУ «КРО Туапсинского района» является создание условий для непрерывного развития профессиональных компетенций педагогических работников и руководителей ОО.

В 2019 году курсовая подготовка руководителей общеобразовательных организаций Туапсинского района осуществлялась в соответствии планом графиком повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район, сформированном на анализе потребности в курсовой подготовке и современных требований, предъявляемых к руководителям ОО в связи с модернизацией образования и реализацией национального проекта «Образование».

Курсы повышения квалификации за последние три года прошли 23 (66%) руководителей общеобразовательных организаций Туапсинского района, что на 17 % больше чем показал мониторинг в 2018 году.

Профессиональная переподготовка по направлениям «Менеджмент в образовании», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом» пройдена 23 (66%) руководителями, это на 29 % больше чем в 2018 году.

Курсы повышения квалификации в 2019 году прошли 8 руководителей общеобразовательных учреждений Туапсинского района, профессиональную переподготовку прошли 9 руководителей.

В течение года использовались различные формы и технологии повышения квалификации: очно - заочное обучение с применением дистанционных технологий, дистанционное обучение.

Межкурсовая методическая поддержка руководителей общеобразовательных организаций муниципалитета осуществлялась через участие в семинарах, круглых столах, конференциях, стажировках и др.

Руководители, прошедшие курсы повышения квалификации, используют полученные знания в своей деятельности, принимают активное участие в работе семинаров, конференций и т.д.

Перечень организаций дистанционного обучения:

1. ЧОУО ДПО «Научно-методический центр современного образования» г. Краснодар.
2. ООО «Межрегиональная Академия Профессионального Роста» г. Краснодар.
3. ООО «Инфоурок».
4. ООО «Московский институт переподготовки и повышения квалификации».
5. НО ДПО «Московская академия профессиональных компетенций» г. Москва.
6. ООО «Центр развития педагогики».

7. Федеральный институт повышения квалификации и переподготовки.
8. АНО «Санкт - Петербургский центр дополнительного профессионального образования».
9. ЧОУДПО «Институт переподготовки и повышения квалификации» г. Санкт – Петербург и др.

Выводы

1. В основном обучение на курсах повышения квалификации и профессиональную переподготовку в различных формах руководители общеобразовательных организаций проходят своевременно, высока активность руководителей по повышению квалификации через дистанционные курсы.

2. Повышение квалификации должно носить опережающий характер, обеспечивать профессионально – личностное развитие руководителей, улучшать профессиональные качества и способности.

3. Необходимо активизировать участие руководителей в краевых семинарах, конференциях и других мероприятиях обучающего характера.

Рекомендации:

МКУ «КРО Туапсинского района»:

- обеспечить информационное сопровождение профессионального развития и повышение квалификации руководителей общеобразовательных организаций Туапсинского района;

- обеспечить выполнение плана повышения квалификации через курсы повышения квалификации в ГБОУ ДПО ИРО Краснодарского края или через другие лицензированные организации;

- создать условия для профессионального роста руководителей через подготовку и проведение обучающих семинаров, конференций и других мероприятий на муниципальном и региональном уровне.

Руководителям МБОУ СОШ № 3 г. Туапсе Радкевич Е.В., МАОУ СОШ № 5 г. Туапсе Мадиковой Е.Н., МБОУ СОШ № 8 г. Туапсе Попандопуло В.А., МБОУ СОШ № 15 а. Агуй-Шапсуг Черных И.И., МБОУ ООШ № 16 Петрушану А.Н., МБОУ СОШ № 18 Андрееву А.В., МБОУ ООШ № 23 с. Гизель-Дере Бордарь Г.Н., МБОУ ООШ № 28 с. Кипричное Алексеевой В.А., МБОУ СОШ № 29 с. Цыпка Паршину А.В., МБОУ СОШ № 31 Трапизаньян А.К., МБОУ СОШ № 33 п. Октябрьский Татаринцевой С.М., МБОУ ООШ № 38 с. Гойтх Забунян В.В.:

- пройти курсы повышения квалификации в течении 2019-2020 учебного года.

Руководителям МБОУ СОШ № 2 г. Туапсе Исаевой К.Ю., МБОУ СОШ № 8 г. Туапсе Попандопуло В.А., МБОУ ООШ № 23 с. Гизель-Дере Бордарь Г.Н., МБОУ СОШ № 25 с. Небуг Губкиной М.И., МБОУ СОШ № 29 с. Цыпка Паршину А.В., МБОУ СОШ № 31 Трапизаньян А.К., МБОУ СОШ № 33 п. Октябрьский Татаринцевой С.М., МБОУ СОШ № 37 п. Тюменский Чунтыжеву Х.М., МБОУ ООШ № 38 с. Гойтх Забунян В.В., МБОУ СОШ № 2 г. Туапсе Кечиной И.Р.:

- пройти профессиональную переподготовку по направлениям «Менеджмент в образовании», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом» в течение 2019-2020 учебного года.

Главный специалист
МКУ «КРО Туапсинского района»



А.Ю. Карпова

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель начальника
МКУ «КРО Туапсинского района»



И.В. Панца



Руководителям ОО

О направлении информации

Уважаемые руководители!

Информируем Вас о том, что в соответствии с планом работы управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район, МКУ «КРО Туапсинского района» провел мониторинг повышения квалификации руководителей образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район за 2018 год.

В целях информирования и для использования в работе, направляем результаты мониторинга повышения квалификации руководителей (Приложение).

Заместитель начальника
МКУ «КРО Туапсинского района»

И.В. Панца

Анна Юрьевна Карпова
2-82-73

**Мониторинг
повышения квалификации руководителей
образовательных организаций
муниципального образования Туапсинский район
за 2018 год**

Показатели мониторинга: своевременность прохождений курсов повышения квалификации, наличие профессиональной переподготовки по направлениям «Менеджмент в образовании», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом» количество руководителей, повысивших квалификацию в 2018 году.

Цель мониторинга: получение объективной информации о повышении квалификации руководителей образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район.

Сроки проведения мониторинга: мониторинг проводится ежегодно с августа по сентябрь текущего года.

Результаты мониторинга могут быть использованы: при подготовке предложений к заседанию аттестационной комиссии управления образования, составлении плана-графика мероприятий по научно-методическому сопровождению педагогических работников, разработке программ мероприятий в рамках Школы управленческого кадрового резерва.

Участники мониторинга: Мониторинг проводится среди руководителей общеобразовательных организаций Туапсинского района.

Метод сбора информации: анализ документации, мероприятий.

Метод обработки информации: аналитический отчет.

Мониторинговое исследование проводится по следующим показателям:

1. Своевременность прохождения руководителями общеобразовательных организаций курсов повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности;

2. Наличие диплома о профессиональной переподготовке по направлениям «Менеджмент в образовании», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом»;

3. Количество (%) руководителей, повысивших квалификацию.

Анализ проведения мониторинга повышения квалификации руководителей образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район за 2018 год

Одной из задач информационно-методического отдела МКУ «КРО Туапсинского района» является создание условий для непрерывного развития профессиональных компетенций педагогических работников и руководителей ОО.

В 2018 году курсовая подготовка руководителей общеобразовательных Туапсинского района осуществлялась в соответствии планом графиком повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район, сформированном на анализе потребности в курсовой подготовке и современных требований, предъявляемых к руководителям ОО в связи с модернизацией образования и реализацией национального проекта «Образование».

Курсы повышения квалификации за последние три года прошли 17 (48%) руководителей общеобразовательных организаций Туапсинского района.

Профессиональная переподготовка по направлениям «Менеджмент в образовании», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом» имеется у 13 (37%) руководителей.

Курсы повышения квалификации в 2018 году прошли 9 руководителей общеобразовательных учреждений Туапсинского района.

В течение года использовались различные формы и технологии повышения квалификации: очно - заочное обучение с применением дистанционных технологий, дистанционное обучение.

Межкурсовая методическая поддержка руководителей общеобразовательных организаций муниципалитета осуществлялась через участие в семинарах, круглых столах, конференциях, стажировках и др.

Руководители, прошедшие курсы повышения квалификации, используют полученные знания в своей деятельности, принимают активное участие в работе семинаров, конференций и т.д.

Перечень организаций дистанционного обучения:

1. ЧОУО ДПО «Научно-методический центр современного образования» г. Краснодар.
2. ООО «Межрегиональная Академия Профессионального Роста» г. Краснодар.
3. ООО «Инфоурок».
4. ООО «Московский институт переподготовки и повышения квалификации».
5. НО ДПО «Московская академия профессиональных компетенций» г. Москва.
6. ООО «Центр развития педагогики».
7. Федеральный институт повышения квалификации и переподготовки.
8. АНО «Санкт - Петербургский центр дополнительного профессионального образования».

9. ЧОУДПО «Институт переподготовки и повышения квалификации»
г. Санкт – Петербург и др.

Выводы

1. В основном обучение на курсах повышения квалификации и профессиональную переподготовку в различных формах руководители общеобразовательных организаций проходят не своевременно, высока активность руководителей по повышению квалификации через дистанционные курсы.

2. Повышение квалификации должно носить опережающий характер, обеспечивать профессионально – личностное развитие руководителей, улучшать профессиональные качества и способности.

3. Необходимо активизировать участие руководителей в краевых семинарах, конференциях и других мероприятиях обучающего характера.

Рекомендации:

МКУ «КРО Туапсинского района»:

- обеспечить информационное сопровождение профессионального развития и повышение квалификации руководителей общеобразовательных организаций Туапсинского района;

- обеспечить выполнение плана повышения квалификации через курсы повышения квалификации в ГБОУ ДПО ИРО Краснодарского края или через другие лицензированные организации;

- создать условия для профессионального роста руководителей через подготовку и проведение обучающих семинаров, конференций и других мероприятий на муниципальном и региональном уровне.

Руководителям МБОУ СОШ № 2 г. Туапсе Санашоковой М.Ю., МБОУ СОШ № 3 г. Туапсе Радкевич Е.В., МБОУ СОШ № 8 г. Туапсе Попандопуло В.А., МБОУ СОШ № 12 с. Георгиевское Такахо З.И., МБОУ ООШ № 16 Петрушану А.Н., МБОУ ООШ № 17 а. Псебе Голдоцаповой О.И., МБОУ СОШ № 18 Бибикову В.М., МБОУ ООШ № 22 с. Месажай Лебедевой Р.С., МБОУ ООШ № 23 с. Гизель-Дере Бордарь Г.Н., МБОУ СОШ № 24 с. Агой Пихтуловой О.В., МБОУ ООШ № 26 с. Индюк Мороз Т.Н., МБОУ ООШ № 28 с. Кипричное Алексеевой В.А., МБОУ СОШ № 29 с. Цыпка Паршину А.В., МБОУ СОШ № 31 Тратизаньян А.К., МБОУ СОШ № 33 п. Октябрьский Оганесовой Ж.М., МАОУ СОШ № 35 пгт. Новомихайловский Янченко Л.Е., МБОУ ООШ № 39 с. Садовое Поляковой Н.И.:

- пройти курсы повышения квалификации в течении 2018-2019 учебного года.

Руководителям МБОУ СОШ № 2 г. Туапсе Санашоковой М.Ю., МБОУ СОШ № 3 г. Туапсе Радкевич Е.В., МБОУ СОШ № 4 г. Туапсе Давыдченко Ю.И., МБОУ СОШ № 8 г. Туапсе Попандопуло В.А., МБОУ СОШ № 12 с. Георгиевское Такахо З.И., МБОУ СОШ № 14 с. Кривенковское Григорьевой И.В., МБОУ СОШ № 15 а. Агуй-Шапсуз Черных И.И., МБОУ СОШ № 18 Бибикову В.М., МБОУ СОШ № 20 с. Шенци

Янченковой Ю.В., МБОУ ООШ № 23 с. Гизель-Дере Бордарь Г.Н., МБОУ СОШ № 25 с. Небуг губкиной М.И., МБОУ СОШ № 29 с. Цыпка Паршину А.В., МБОУ СОШ № 31 Трапизаньян А.К., МБОУ СОШ № 33 п. Октябрьский Оганесовой Ж.М., МБОУ СОШ № 34 пгт. Джубга Горгома В.Г., МБОУ СОШ № 37 п. Тюменский Чунтыжеву Х.М., МБОУ ООШ № 38 с. Гойтх Забунян В.В. МБОУ ОСОШ г. Туапсе Кечиной И.Р.:

- пройти профессиональную переподготовку по направлениям «Менеджмент в образовании», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом» течении 2018-2019 учебного года.

Главный специалист
МКУ «КРО Туапсинского района»

А.Ю. Карпова

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель начальника
МКУ «КРО Туапсинского района»

И.В. Панца