

Руководителям ОО

О направлении информации

Уважаемые руководители!

Информируем Вас о том, что в соответствии с планом работы управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район, МКУ «КРО Туапсинского района» провел мониторинг повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район за 2020 год.

В целях оказания методической помощи педагогам вверенной Вам ОО, направляем результаты мониторинга повышения квалификации педагогических работников (Приложение).

Начальник  
МКУ «КРО Туапсинского района»

А.В. Носко

Анна Юрьевна Карпова  
2-82-73

**Мониторинг  
повышения квалификации педагогических работников  
образовательных организаций  
муниципального образования Туапсинский район  
за 2020 год**

**Показатели мониторинга:** своевременность прохождений курсов повышения квалификации, выполнение плана-графика повышения квалификации педагогических работников, количество педагогов, повысивших квалификацию в 2020 году.

**Цель мониторинга:** получение объективной информации о повышении квалификации педагогов образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район.

**Сроки проведения мониторинга:** мониторинг проводится ежегодно с августа по сентябрь текущего года, с января по февраль следующего года.

**Результаты мониторинга могут быть использованы:** при разработке индивидуальных образовательных маршрутов педагогов; подготовке рекомендаций по совершенствованию предметных и методических компетенций педагогических работников; при составлении план-графика мероприятий по научно-методическому сопровождению педагогических работников; подготовке предложений в аттестационную комиссию управления образования.

**Участники мониторинга:** Мониторинг проводится среди педагогических работников Туапсинского района.

**Метод сбора информации:** анализ документации, планов работы, мероприятий.

**Метод обработки информации:** аналитический отчет.

**Мониторинговое исследование проводится по следующим показателям:**

1. Своевременность прохождения педагогическими работниками образовательных организаций курсов повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности;
2. Выполнение плана повышения квалификации;
3. Количество (%) педагогов, повысивших квалификацию.

## Анализ проведения мониторинга повышения квалификации педагогических работников Туапсинского района за 2020 год.

Одной из задач информационно-методического отдела МКУ «КРО Туапсинского района» является создание условий для непрерывного развития профессиональных компетенций педагогических работников и руководителей ОО.

В 2020 году курсовая подготовка педагогических кадров Туапсинского района осуществлялась в соответствии с планом образовательных услуг ГБОУ ИРО Краснодарского края, планом графиком повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций МО Туапсинский район, сформированном на анализе потребности в курсовой подготовке и современных требований, предъявляемых к учителю в связи с модернизацией образования и реализацией национального проекта «Образование».

За последние три года курсы повышения квалификации прошли 805 (82 %) педагогов образовательных организаций Туапсинского района, что на 4 % больше, чем показал мониторинг в 2019 году, и на 18 % больше по сравнению с мониторингом за 2018 год.

Курсы повышения квалификации за отчетный период прошли 532 педагогических работника образовательных учреждений МО Туапсинский район.

В первой половине 2020 года использовались различные формы и технологии повышения квалификации: очно-заочное обучение с применением дистанционных технологий, обучение на курсах повышения квалификации на базе учреждений муниципального образования Туапсинский район, с марта 2020 года в связи с введенными ограничительными мерами по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции все курсовые и обучающие мероприятия были переведены в дистанционный формат.

На базе района была организована курсовая подготовка для учителей иностранного языка, преподавателей-организаторов ОБЖ, учителей обществознания, педагогов дополнительного образования, библиотекарей и курсы для педагогических работников ОО «Профилактика экстремизма среди подростков».

В сентябре 2020 года в рамках реализации регионального проекта «Учитель будущего» при ГБОУ ИРО Краснодарского края был создан Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. С сентября по декабрь 2020 года в соответствии с приказом УО от 24 сентября 2020 года № 652 «О достижении показателей регионального проекта «Учитель будущего» в Центре прошли обучение педагогические работники и административные команды образовательных организаций Туапсинского района - всего 43 человека (5%), таким образом, был выполнен показатель дорожной карты регионального проекта «Учитель будущего». В настоящее время педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации, разрабатывают индивидуальный образовательный маршрут в целях устранения профессиональных дефицитов.

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников является региональным координатором курсов повышения квалификации, проводимых ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» в форматах непрерывного образования.

В рамках методического сопровождения и системы работы со ШНОР учителя русского языка и литературы, учителя математики школ № 2, 3, 8, 15, 18, 20, 22, 24, 25, 26, 31, 32 и 38 прошли курсы повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Совершенствование предметных и методических компетенций (в том числе области функциональной грамотности обучающихся)» ФГАОУ «Академия Минпросвещения России», также курсы повышения квалификации прошли школьные команды школ № 2, 18, 25 по дополнительной профессиональной программе «Деятельность школьной команды образовательной организации в условиях реализации ФГОС общего образования» ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Также 12 учителей технологии и 2 учителя информатики (школы 2, 5, 8, 11, 18, 24 и 35) прошли повышение квалификации по программе «Формирование ИКТ-грамотности школьников» ФГАОУ «Академия Минпросвещения России» программа состояла из 9-ти тем для изучения, в том числе изучение международных практик по оценке и развитию ИКТ-грамотности.

В 2020 году курсы повышения квалификации прошли:

- муниципальные и региональные тьюторы по предметам: математика, русский язык и литература, биология, география, химия, физика, английский язык и информатика;

- эксперты ГИА по предметам: обществознание (10 чел.), русский язык (3 чел.), химия (10 чел.), биология (4 чел.), информатика (6 чел.), физика (4 чел.), математика (5 чел.), география (9 чел.);

- эксперты ЕГЭ: биология, физика, русский язык, обществознание.

Курсы повышения квалификации в форме стажировки на базе инновационных образовательных организаций г. Казани прошли 25 руководителей и заместители руководителей общеобразовательных организаций (школы № 1, 2, 4, 5, 6, 8, 10, 14, 15, 18, 19, 20, 22, 24, 28, 30, 31, 32, 33, 35, 37).

В рамках федерального проекта «Цифровая образовательная среда» Национального проекта «Образование» 39 педагогических работников МАОУ СОШ № 11 г. Туапсе прошли курсы повышения квалификации по теме «Внедрение цифровой образовательной среды современной школы в рамках реализации регионального проекта».

В рамках стажировочной площадки по направлению «Научно-методическое, методическое, методическое и кадровое обеспечение и совершенствование преподавание русского языка и языков народов Российской Федерации как основы гражданской самоидентичности и межкультурного

диалога» учителя русского языка и литературы, учителя начальных классов (41 человек) прошли курсы повышения квалификации по теме «Особенности преподавания русского языка как основы гражданской самоидентичности и языка межнационального и межкультурного диалога».

Межкурсовая методическая поддержка педагогических работников муниципалитета осуществлялась через проведение районных методических объединений, участие в семинарах, круглых столах, конференциях и др.

Контроль за повышением квалификации педагогических работников образовательных организаций осуществляется заместителем директора по УВР или УМР. Планы-графики прохождения курсов имеются в каждой образовательной организации и составлены с учетом образовательных потребностей педагогических работников каждого коллектива.

Педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации, используют полученные знания в своей деятельности, выступают с сообщениями на заседаниях районных методических объединений, принимают активное участие в работе семинаров, конференций и т.д.

#### **Перечень организаций дистанционного обучения:**

1. ЧОУО ДПО «Научно-методический центр современного образования» г. Краснодар.
2. ООО «Межрегиональная Академия Профессионального Роста» г. Краснодар.
3. ООО «Инфоурок».
4. ООО «Московский институт переподготовки и повышения квалификации».
5. НО ДПО «Московская академия профессиональных компетенций» г. Москва.
6. ООО «Центр развития педагогики».
7. Федеральный институт повышения квалификации и переподготовки.
8. АНО «Санкт - Петербургский центр дополнительного профессионального образования».
9. ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет».
10. ЧОУДПО «Институт переподготовки и повышения квалификации» г. Санкт – Петербург и др.
11. ФГАОУ «Академия Минпросвещения России» г. Москва.

#### **Выводы:**

1. В основном обучение на курсах повышения квалификации в различных формах педагогические работники муниципалитета проходят своевременно, высока активность учителей по повышению квалификации через дистанционные курсы. В то же время продолжает быть актуальной проблема повышения квалификации в дистанционном формате в негосударственных частных образовательных организациях, программы которых не являются практико-ориентированными и не носят развивающий инновационный формат, являются формальным способом получения удостоверения о прохождении курсовой подготовки.

2. Необходима организация проведения курсов повышения квалификации на базе образовательных организаций Туапсинского района путем привлечения государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования. Использование форм повышения квалификации и их сочетаний, которые в максимальной степени будут способствовать становлению ключевых компетенций педагогов.

3. Повышение квалификации должно носить опережающий и системный характер, обеспечивать профессионально – личностное развитие педагогических работников, улучшать профессиональные качества и способности.

4. Необходимо активизировать участие педагогов в краевых семинарах, конференциях и других мероприятиях обучающего характера.

5. В процессе повышения квалификации необходимо учитывать образовательные потребности, уровень квалификации и индивидуальные затруднения педагогов, т.е. должны быть разработаны индивидуальные маршруты повышения квалификации.

6. Продолжить работу по созданию необходимых условий для повышения квалификации педагогов в районе и образовательной организации.

#### Рекомендации:

##### *МКУ «КРО Туапсинского района»:*

- обеспечить информационное сопровождение профессионального развития педагогических кадров и повышение квалификации педагогических работников;
- обеспечить выполнение плана повышения квалификации через курсы повышения квалификации в ГБОУ ДПО ИРО Краснодарского края и через другие лицензированные организации;
- обеспечить выполнение показателя дорожной карты в рамках регионального проекта «Учитель будущего» через прохождение курсовой подготовки в Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников при ГБОУ ИРО Краснодарского края;
- создать условия для профессионального роста педагогов через подготовку и проведение обучающих семинаров, конференций и других мероприятий на муниципальном и региональном уровне;
- создать необходимые условия для повышения квалификации педагогов в районе и образовательной организации.

##### *Руководителям ОО:*

- мотивировать педагогов на непрерывное повышение педагогического мастерства;
- обеспечить выполнение показателя дорожной карты в рамках регионального проекта «Учитель будущего» через прохождение курсовой подготовки в Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников при ГБОУ ИРО Краснодарского края;
- обеспечить выполнение педагогами индивидуальных образовательных маршрутов;

- создать условия для профессионального роста педагогов через подготовку и проведение обучающих семинаров, конференций и других мероприятий на муниципальном и региональном уровне.

Главный специалист  
информационно-методического отдела  
МКУ «КРО Туапсинского района»



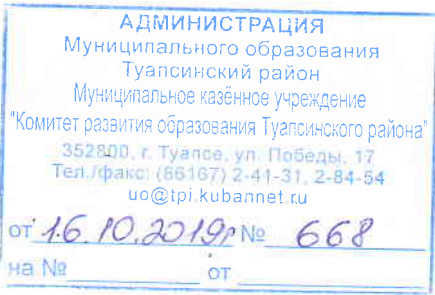
А.Ю. Карпова

СОГЛАСОВАНО:

Начальник  
информационно-методического отдела  
МКУ «КРО Туапсинского района»



Е.С. Турутина



Руководителям ОО

## О направлении информации

Уважаемые руководители!

Информируем Вас о том, что в соответствии с планом работы управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район, МКУ «КРО Туапсинского района» провел мониторинг повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район за 2019 год.

В целях оказания методической помощи педагогам вверенной Вам ОО, направляем результаты мониторинга повышения квалификации педагогических работников (Приложение).

Заместитель начальника  
МКУ «КРО Туапсинского района»

И.В. Панца

Анна Юрьевна Карпова  
2-82-73



**Мониторинг  
повышения квалификации педагогических работников  
образовательных организаций  
муниципального образования Туапсинский район  
за 2019 год**

**Показатели мониторинга:** своевременность прохождений курсов повышения квалификации, выполнение плана-графика повышения квалификации педагогических работников, количество педагогов, повысивших квалификацию в 2019 году.

**Цель мониторинга:** получение объективной информации о повышении квалификации педагогов образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район.

**Сроки проведения мониторинга:** мониторинг проводится ежегодно с августа по сентябрь текущего года, с января по февраль следующего года.

**Результаты мониторинга могут быть использованы:** при разработке индивидуальных образовательных маршрутов педагогов; подготовке рекомендаций по совершенствованию предметных и методических компетенций педагогических работников; при составлении план-графика мероприятий по научно-методическому сопровождению педагогических работников; подготовке предложений в аттестационную комиссию управления образования.

**Участники мониторинга:** Мониторинг проводится среди педагогических работников Туапсинского района.

**Метод сбора информации:** анализ документации, планов работы, мероприятий.

**Метод обработки информации:** аналитический отчет.

**Мониторинговое исследование проводится по следующим показателям:**

1. Своевременность прохождения педагогическими работниками образовательных организаций курсов повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности;
2. Выполнение плана повышения квалификации;
3. Количество (%) педагогов, повысивших квалификацию.

## **Анализ проведения мониторинга повышения квалификации педагогических работников Туапсинского района за 2019 год.**

Одной из задач информационно-методического отдела МКУ «КРО Туапсинского района» является создание условий для непрерывного развития профессиональных компетенций педагогических работников и руководителей ОО.

В 2019 году курсовая подготовка педагогических кадров Туапсинского района осуществлялась в соответствии с планом образовательных услуг ГБОУ ИРО Краснодарского края, планом графиком повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район, сформированном на анализе потребности в курсовой подготовке и современных требований, предъявляемых к педагогу в связи с модернизацией образования и реализацией национального проекта «Образование».

За последние три года курсы повышения квалификации прошли 740 (78 %) педагогов образовательных организаций Туапсинского района, что на 14 % больше, чем показал мониторинг в 2018 году.

Курсы повышения квалификации в 2019 году прошли 500 (53%) педагогических работников образовательных учреждений Туапсинского района.

В течение года использовались различные формы и технологии повышения квалификации: очно - заочное обучение с применением дистанционных технологий, обучение на курсах повышения квалификации на базе учреждений Туапсинского района, дистанционное обучение.

На базе ОО района была организована курсовая подготовка для учителей русского языка, учителей физической культуры, учителей начальных классов, учителей истории и обществознания, математики и информатики, физики, заместителей директоров по воспитательной работе, педагогов психологов, социальных педагогов, специалистов службы школьной медиации, специалистов штабов воспитательной работы, для учителей работающих классах и группах казачьей направленности, для педагогических работников работающих в лагере дневного пребывания, для педагогов, работающих с детьми с ОВЗ.

Межкурсовая методическая поддержка педагогических работников муниципалитета осуществлялась через проведение районных методических объединений, участие в семинарах, круглых столах, конференциях и др.

Контроль за повышением квалификации педагогических работников образовательных организаций осуществляется заместителем директора по УВР или УМР. Планы – графики прохождения курсов имеются в каждой образовательной организации и составлены с учетом образовательных потребностей педагогических работников каждого коллектива.

Педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации, используют полученные знания в своей деятельности, выступают с сообщениями на курсах повышения квалификации, принимают активное участие в работе семинаров, конференций и т.д.

## Перечень организаций дистанционного обучения:

1. ЧОУО ДПО «Научно-методический центр современного образования» г. Краснодар.
2. ООО «Межрегиональная Академия Профессионального Роста» г. Краснодар.
3. ООО «Инфоурок».
4. ООО «Московский институт переподготовки и повышения квалификации».
5. НО ДПО «Московская академия профессиональных компетенций» г. Москва.
6. ООО «Центр развития педагогики».
7. Федеральный институт повышения квалификации и переподготовки.
8. АНО «Санкт - Петербургский центр дополнительного профессионального образования».
9. ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет».
10. ЧОУДПО «Институт переподготовки и повышения квалификации» г. Санкт - Петербург и др.

### Выводы

1. В основном обучение на курсах повышения квалификации в различных формах педагогические работники муниципалитета проходят своевременно, высока активность учителей по повышению квалификации через дистанционные курсы. В то же время актуальна проблема повышения квалификации в дистанционном формате в негосударственных частных образовательных организациях, программы которых не являются практико-ориентированными и не носят развивающий инновационный формат, являются формальным способом получения удостоверения о прохождении курсовой подготовки.

2. Необходима организация проведения курсов повышения квалификации на базе образовательных организаций Туапсинского района путем привлечения государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования. Использование форм повышения квалификации и их сочетаний, которые в максимальной степени будут способствовать становлению ключевых компетенций педагогов.

3. Повышение квалификации должно носить опережающий характер, обеспечивать профессионально – личностное развитие педагогических работников, улучшать профессиональные качества и способности.

4. Необходимо активизировать участие педагогов в краевых семинарах, конференциях и других мероприятиях обучающего характера.

### Рекомендации:

*МКУ «КРО Туапсинского района»:*

- обеспечить информационное сопровождение профессионального развития педагогических кадров и повышение квалификации педагогических работников.

- обеспечить выполнение плана повышения квалификации через курсы повышения квалификации в ГБОУ ДПО ИРО Краснодарского края или через другие лицензированные организации.

- создать условия для профессионального роста педагогов через подготовку и проведение обучающих семинаров, конференций и других мероприятий на муниципальном и региональном уровне.

*Руководителям ОО:*

- мотивировать педагогов на непрерывное повышение педагогического мастерства;

- инициировать прохождение педагогами курсов повышения квалификации в очном формате в рамках выполнения государственного задания ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Главный специалист  
МКУ «КРО Туапсинского района»



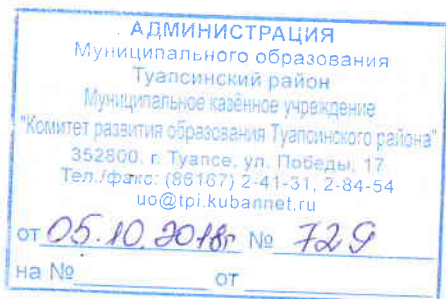
А.Ю. Карпова

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель начальника  
МКУ «КРО Туапсинского района»



И.В. Панца



Руководителям ОО

О направлении информации

Уважаемые руководители!

Информируем Вас о том, что в соответствии с планом работы управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район, МКУ «КРО Туапсинского района» провел мониторинг повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район за 2018 год.

В целях оказания методической помощи педагогам вверенной Вам ОО, направляем результаты мониторинга повышения квалификации педагогических работников (Приложение).

Заместитель начальника  
МКУ «КРО Туапсинского района»

И.В. Панца

Анна Юрьевна Карпова  
2-82-73

**Мониторинг  
повышения квалификации педагогических работников  
образовательных организаций  
муниципального образования Туапсинский район  
за 2018 год**

**Показатели мониторинга:** своевременность прохождений курсов повышения квалификации, выполнение плана-графика повышения квалификации педагогических работников, количество педагогов, повысивших квалификацию в 2018 году.

**Цель мониторинга:** получение объективной информации о повышении квалификации педагогов образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район.

**Сроки проведения мониторинга:** мониторинг проводится ежегодно с августа по сентябрь текущего года, с января по февраль следующего года.

**Результаты мониторинга могут быть использованы:** при разработке индивидуальных образовательных маршрутов педагогов; подготовке рекомендаций по совершенствованию предметных и методических компетенций педагогических работников; при составлении план-графика мероприятий по научно-методическому сопровождению педагогических работников; подготовке предложений в аттестационную комиссию управления образования.

**Участники мониторинга:** Мониторинг проводится среди педагогических работников Туапсинского района.

**Метод сбора информации:** анализ документации, планов работы, мероприятий.

**Метод обработки информации:** аналитический отчет.

**Мониторинговое исследование проводится по следующим показателям:**

1. Своевременность прохождения педагогическими работниками образовательных организаций курсов повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности;
2. Выполнение плана повышения квалификации;
3. Количество (%) педагогов, повысивших квалификацию.

## **Анализ проведения мониторинга повышения квалификации педагогических работников Туапсинского района за 2018 год.**

Одной из задач информационно-методического отдела МКУ «КРО Туапсинского района» является создание условий для непрерывного развития профессиональных компетенций педагогических работников и руководителей ОО.

В 2018 году курсовая подготовка педагогических кадров Туапсинского района осуществлялась в соответствии с планом образовательных услуг ГБОУ ИРО Краснодарского края, планом графиком повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район, сформированном на анализе потребности в курсовой подготовке и современных требований, предъявляемых к педагогу в связи с модернизацией образования и реализацией национального проекта «Образование».

Курсы повышения квалификации за последние три года прошли 655 (64%) педагогических работников образовательных учреждений Туапсинского района.

Курсы повышения квалификации в 2018 году прошли 137 педагогических работников образовательных учреждений Туапсинского района.

В течение года использовались различные формы и технологии повышения квалификации: очно - заочное обучение с применением дистанционных технологий, обучение на курсах повышения квалификации на базе учреждений Туапсинского района, дистанционное обучение.

В рамках мероприятий стажировочной площадки государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» (ФЦПРЯ) на базе ОО района была организована курсовая подготовка для учителей русского языка и литературы, учителей начальных классов, библиотечных специалистов. Также были проведены курсы повышения квалификации по теме «Теория и методические основы преподавания курса «Шахматы»

Межкурсовая методическая поддержка педагогических работников муниципалитета осуществлялась через проведение районных методических объединений, участие в семинарах, круглых столах, конференциях и др.

Контроль за повышением квалификации педагогических работников образовательных организаций осуществляется заместителем директора по УВР или УМР. Планы – графики прохождения курсов имеются в каждой образовательной организации и составлены с учетом образовательных потребностей педагогических работников каждого коллектива.

Педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации, используют полученные знания в своей деятельности, выступают с сообщениями на курсах повышения квалификации, принимают активное участие в работе семинаров, конференций и т.д.

## Перечень организаций дистанционного обучения:

1. ЧОУО ДПО «Научно-методический центр современного образования» г. Краснодар.
2. ООО «Межрегиональная Академия Профессионального Роста» г. Краснодар.
3. ООО «Инфоурок».
4. ООО «Московский институт переподготовки и повышения квалификации».
5. НО ДПО «Московская академия профессиональных компетенций» г. Москва.
6. ООО «Центр развития педагогики».
7. Федеральный институт повышения квалификации и переподготовки.
8. АНО «Санкт - Петербургский центр дополнительного профессионального образования».
9. ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет».
10. ЧОУДПО «Институт переподготовки и повышения квалификации» г. Санкт – Петербург и др.

### Выводы

1. В основном обучение на курсах повышения квалификации в различных формах педагогические работники муниципалитета проходят своевременно, высока активность учителей по повышению квалификации через дистанционные курсы. Однако существует проблема в том, что повышение квалификации в дистанционном формате в негосударственных частных образовательных организациях, программы которых не являются практико-ориентированными и не носят развивающий инновационный формат, является формальным способом получения удостоверения о прохождении курсовой подготовки.

2. Необходима организация проведения курсов повышения квалификации на базе образовательных организаций Туапсинского района путем привлечения государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования. Использование форм повышения квалификации и их сочетаний, которые в максимальной степени будут способствовать становлению ключевых компетенций педагогов.

3. Повышение квалификации должно носить опережающий характер, обеспечивать профессионально – личностное развитие педагогических работников, улучшать профессиональные качества и способности.

4. Необходимо активизировать участие педагогов в краевых семинарах, конференциях и других мероприятиях обучающего характера.

### Рекомендации:

*МКУ «КРО Туапсинского района»:*

- обеспечить информационное сопровождение профессионального развития педагогических кадров и повышение квалификации педагогических работников.

- обеспечить выполнение плана повышения квалификации через курсы повышения квалификации в ГБОУ ДПО ИРО Краснодарского края или через другие лицензированные организации.



- создать условия для профессионального роста педагогов через подготовку и проведение обучающих семинаров, конференций и других мероприятий на муниципальном и региональном уровне.

*Руководителям ОО:*

- мотивировать педагогов на непрерывное повышение педагогического мастерства;

- инициировать прохождение педагогами курсов повышения квалификации в очном формате в рамках выполнения государственного задания ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Главный специалист  
МКУ «КРО Туапсинского района»

А.Ю. Карпова

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель начальника  
МКУ «КРО Туапсинского района»

И.В. Панца