

СОВЕТ ПО ВОПРОСАМ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН

дата проведения: 17 января 2020 года

начало: 11-00

место проведения: МАОУ СОШ № 5 г. Туапсе (актовый зал, 2 этаж)

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О внесении изменений в состав Совета по вопросам развития образования МО Туапсинский район

Крапивина Ольга Викторовна

заместитель начальника управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район

2. Об итогах работы управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район за 2019 г. Утверждение плана работы управления образования на 2020 г.

Крапивина Ольга Викторовна

заместитель начальника управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район

3. Об организации работы по улучшению качества подготовки выпускников к успешной сдаче ГИА-2020 и адресной поддержке школ со стабильно низкими результатами.

Крапивина Ольга Викторовна

заместитель начальника управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район

Выступления руководителей ОО:

2.1. Радкевич Елена Викторовна- директор МБОУ СОШ № 3 им. А. Верещагиной г. Туапсе;

2.2. Такахо Зарема Инвербиевна- директор МБОУ СОШ № 12 с. Георгиевское;

2.3. Черных Иван Иванович- директор МБОУ СОШ № 15 а. Агуй – Шапсуг;

2.4. Пономарева Марина Борисовна- заместитель директора по УВР МБОУ СОШ № 18 с. Тенгинка;

2.5. Чунтыжев Хамед Музарбекович-директор МБОУ СОШ № 37 п. Тюмнский

4. Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования муниципального образования Туапсинский район, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств – управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район

Панца Ирина Васильевна

заместитель начальника МКУ «Комитет развития образования Туапсинского района»

5. Об утверждении количества баллов, набранных при оценке деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций за 2019 год, для определения стимулирующей надбавки в 2020 году за эффективность и качество работы руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций

Шевцова Любовь Ивановна

начальник отдела дошкольного образования управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район

2

6. Об утверждении стоимости 1 (одного) балла для определения стимулирующей надбавки в 2020 году за эффективность и качество работы руководителям муниципальных образовательных организаций

Власова Наталья Александровна
заместитель начальника МКУ «Централизованная бухгалтерия
управления образования Туапсинский район»

Секретарь Совета



М.Э. Скрипник

3

**УЧАСТНИКИ ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА
ПО ВОПРОСАМ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
МО ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН**

17.01.2020г.

1. **Ачмизов Анатолий Русланович** – заместитель главы администрации МО Туапсинский район;
2. **Никольская Галина Афанасьевна** – начальник управления образования администрации МО Туапсинский район;
3. **Крапивина Ольга Викторовна** – заместитель начальника управления образования администрации МО Туапсинский район;
4. **Непорожная Наталья Николаевна** – начальник отдела общего образования управления образования администрации МО Туапсинский район;
5. **Бастракова Светлана Станиславовна** – председатель Туапсинской районной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации
6. **Ломинская Ольга Алексеевна** – начальник МКУ «КРО Туапсинского района»;
7. **Тарасенко Галина Васильевна** – директор МАОУ СОШ № 11 г. Туапсе;
8. **Соловьева Галина Павловна** – директор МБОУ СОШ № 30 пгт. Новомихайловский;
9. **Тюльпанова Ольга Владимировна** – директор МБОУ Гимназия № 1 г. Туапсе;
10. **Хунова Сафет Халидовна** – начальник отдела оценки качества образования МКУ «Комитет развития образования»;
11. **Радкевич Елена Викторовна** – МБОУ СОШ № 3 им. А. Верещагиной г. Туапсе;
12. **Такахо Зарема Инвербиевна** – директор МБОУ СОШ № 12 с. Георгиевское;
13. **Черных Иван Иванович** – директор МБОУ СОШ № 15 а. Агуй – Шапсуг;
14. **Пономарева Марина Борисовна** – заместитель директора по УВР МБОУ СОШ № 18 с. Тенгинка;
15. **Чунтыжев Хамед Музарбекович** – директор МБОУ СОШ № 37 п.Тюменский

Маргарита Эльбрусевна Скрипник
(2-77-13)



4

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН**

ПРОТОКОЛ

заседания Совета по вопросам развития образования
на территории муниципального образования Туапсинский район

от 17 января 2020 г.

№ 1

г. Туапсе

Председатель: А.Р. Ачмизов
Секретарь: М.Э. Скрипник

Присутствовали: 10 человек

Приглашены:

- руководители общеобразовательных организаций (далее ОО),
заместители по учебной работе: МБОУ СОШ № 3 им. А. Верещагиной
г. Туапсе; МБОУ СОШ № 12 с. Георгиевское; МБОУ СОШ № 15
а. Агуй – Шапсуг; МБОУ СОШ № 18 с. Тенгинка;
МБОУ СОШ № 37 п. Тюмнский.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О внесении изменений в состав Совета по вопросам развития образования МО Туапсинский район

Сообщение Крапивиной Ольги Викторовны, заместителя начальника управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район.

2. Об итогах работы управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район за 2019 г. Утверждение плана работы управления образования на 2020 г.

Сообщение Крапивиной Ольги Викторовны, заместителя начальника управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район.

3. Об организации работы по улучшению качества подготовки выпускников к успешной сдаче ГИА-2020 и адресной поддержке школ со стабильно низкими результатами

Сообщение Крапивиной Ольги Викторовны, заместителя начальника управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район.

Выступления руководителей ОО:

2.1. Радкевич Елена Викторовна – директор МБОУ СОШ № 3 им. А. Верещагиной г. Туапсе;

2.2. Такахо Зарема Инвербиевна – директор МБОУ СОШ № 12 с. Георгиевское;

2.3. Черных Иван Иванович – директор МБОУ СОШ № 15 а. Агуй – Шапсуг;

2.4. Пономарева Марина Борисовна – заместитель директора по учебно-воспитательной работе МБОУ СОШ № 18 с. Тенгинка;

2.5. Чунтыжев Хамед Музарбекович – директор МБОУ СОШ № 37 п. Тюмнский

4. Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования муниципального образования Туапсинский район, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств – управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район

Сообщение Панца Ирины Васильевны, заместителя начальника МКУ «Комитет развития образования Туапсинского района».

5. Об утверждении количества баллов, набранных при оценке деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций за 2019 год, для определения стимулирующей надбавки в 2020 году за эффективность и качество работы руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций

Сообщение Шевцовой Любовь Ивановны, начальника отдела дошкольного образования управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район.

6. Об утверждении стоимости 1 (одного) балла для определения стимулирующей надбавки в 2020 году за эффективность и качество работы руководителям муниципальных образовательных организаций.

Сообщение Власовой Натальи Александровны, заместителя начальника МКУ «Централизованная бухгалтерия управления образования Туапсинский район».

1. СЛУШАЛИ:

Крапивину Ольгу Викторовну, заместителя начальника управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район:

Об исключении из состава Совета по вопросам развития образования МО Туапсинский район Иванникова И.В. и включении в него Тюльпанову Ольгу Владимировну, директор МБОУ Гимназия № 1 г. Туапсе.

РЕШИЛИ:

1. Включить в состав Совета по вопросам развития образования МО Туапсинский район Тюльпанову Ольгу Владимировну, директора МБОУ Гимназия № 1 г. Туапсе.

Проголосовали: «за» - 10 человек, «против» - 0 человек.

2. СЛУШАЛИ:

Крапивину Ольгу Викторовну, заместителя начальника управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район.

Об итогах работы управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район за 2019 г. (текст прилагается). Утверждение плана работы управления образования на 2020 г.

В своем выступлении О.В. Крапивина доложила членам Совета о деятельности управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район по итогам 2019 г., которая по основным направлениям была сосредоточена на модернизации дошкольного, общего и дополнительного образования, эффективном исполнении Указов Президента Российской Федерации, инициатив губернатора Краснодарского края, администрации муниципального образования Туапсинский район по развитию образования.

РЕШИЛИ:

1. Информацию заместителя начальника управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район О.В. Крапивиной об итогах работы управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район за 2019 год принять к сведению.

2. Утвердить план работы управления образования на 2020 г.

3. Управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район при планировании работы на 2020 г.:

3.1. обеспечить участие в реализации национальных, региональных, муниципальных проектов и программ в сфере образования;

3.2. реализовать комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, привлечение квалифицированных специалистов, молодых специалистов, в том числе из числа студентов;

3.3. обеспечить развитие системы муниципальной оценки качества образования и независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательных организаций;

3.4. обеспечить повышение эффективности использования результатов независимой оценки качества образования (ЕГЭ, ОГЭ, ВПР, НИКО, КДР) в методической работе, для объективности внутришкольной оценки качества образования;

3.5. предусмотреть модернизацию воспитательной деятельности образовательных организаций, института классных руководителей, внедрение

Примерной программы воспитания в общеобразовательных организациях Туапсинского района;

3.6. систематизировать работу в сфере раннего выявления неблагополучных семей и детей, оказавшихся в социально опасном положении, психолого-педагогическую работу с детьми «группы риска»;

3.7. обеспечить кадровые, материально-технические, финансовые условия для реализации основных образовательных программ в образовательных организациях Туапсинского района в соответствии с ФГОС;

3.8. создать условия для рационального планирования и эффективного использования бюджетных средств;

3.9. обеспечить продвижение инициатив по обеспечению комплексной безопасности муниципальных образовательных организаций.

Проголосовали: «за» - 10 человек, «против» - 0 человек.

3. СЛУШАЛИ:

Крапивину Ольгу Викторовну, заместителя начальника управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район:

Об организации работы по улучшению качества подготовки выпускников к успешной сдаче ГИА-2020 и адресной поддержке школ со стабильно низкими результатами.

Работа по повышению качества образования в 2019-2020 учебном году строится на основе программных мероприятий адресной поддержки школ со стабильно низкими результатами обучения на основе подписанных партнерских Соглашений.

Подготовка к ГИА в 2020 включает активную работу по реализации программы поддержки школ с низкими результатами.

Для реализации комплекса мер по повышению качества образования и успешной сдаче Государственной итоговой аттестации в муниципалитете разработаны и утверждены приказами управления образования «Дорожный карты» по подготовке и проведению ГИА-2020 по программам основного и среднего общего образования, мероприятия по сетевому взаимодействию с базовыми школами, план информационно-разъяснительной работы о порядке проведения государственной итоговой аттестации в 2020 году.

В начале учебного года определены школы со стабильно низкими результатами, где по итогам 2018-2019 наблюдается низкое качество подготовки выпускников.

Предлагаю заслушать руководителей и заместителей руководителей школ № 3, 12, 15, 18, 37.

ВЫСТУПИЛИ:

- Радкевич Елена Викторовна - директор МБОУ СОШ № 3 им. А. Верещагиной г. Туапсе (информация прилагается);

- Такахо Зарема Инвербиевна - директор МБОУ СОШ № 12 с. Георгиевское (информация прилагается);

- Черных Иван Иванович - директор МБОУ СОШ № 15

а. Агуй – Шапсуг (информация прилагается);

- Пономарева Марина Борисовна - заместитель директора по УВР МБОУ СОШ № 18 с. Тенгинка (информация прилагается);

- Чунтыжев Хамед Музарбекович - директор МБОУ СОШ № 37 п. Тюмнский (информация прилагается).

В ходе выступлений руководителей ОО членами Совета проводилось обсуждение, внесены дополнения и предложения:

РЕШИЛИ:

1. Руководителям ОО:

1.1. Усилить внутришкольный контроль качества подготовки обучающихся к ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования по русскому языку и математике, предметам по выбору ГИА

январь-май 2020 г.

1.2. Организовать выполнение еженедельных тренировочных тестирований по предметам для определения проблемных зон и оценки уровня готовности к сдаче ГИА

январь-май 2020 г.

1.3. Обеспечить контроль за проведением и анализом результатов краевых диагностических работ, с последующей корректировкой проведения дополнительных занятий с учащимися

январь-май 2020 г.

2. Управлению образования:

2.1. Определить контрольные мероприятия с учетом посещения уроков, анализа работы административной команды школы по подготовке к ГИА-2020 в СОШ № 3, 12, 15, 18, 37.

март-апрель 2020 г.

2.2. Организовать проведение пробных экзаменов ГИА-9, ГИА-11.

март-апрель 2020 г.

2.3. Провести межмуниципальные семинары по вопросам изучения и внедрения управленческих практик по повышению качества образования (г. Сочи, г. Горячий Ключ, г. Геленджик)

март 2020 г.

2.4. Организовать мероприятия в рамках тематической недели «Готовимся к ГИА-2020»

март 2020 г.

Проголосовали: «за» - 10 человек, «против» - 0 человек

4. СЛУШАЛИ:

Панца Ирину Васильевну, заместителя начальника МКУ «Комитет развития образования Туапсинского района».

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования муниципального образования Туапсинский район, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств – управлению образования

администрации муниципального образования Туапсинский район
(информация прилагается)

РЕШИЛИ:

1. Утвердить положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования муниципального образования Туапсинский район в новой редакции.

Проголосовали: «за» - 10 человек, «против» - 0 человек.

5. СЛУШАЛИ:

Шевцову Любовь Ивановну, начальника отдела дошкольного образования управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район.

Об утверждении количества баллов, набранных при оценке деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций за 2019 год, для определения стимулирующей надбавки в 2020 году за эффективность и качество работы руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций (информация прилагается)

В соответствии с п.3.3.2 «Положения об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств – управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район», утвержденного постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район от 04 сентября 2019 года № 1443 «Об утверждении Положений об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств – управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район», на имя начальника управления образования администрации МО Туапсинский район руководителями дошкольных образовательных организаций предоставлена аналитическая информация - результат деятельности вверенного учреждения за 2019 год с приложением копий документов, подтверждающих заявленные баллы для определения стимулирующих выплат. Так же по запросу управления образования в управление образования предоставлена итоговая информация о результатах деятельности дошкольных образовательных организаций за 2019 года по соответствующим показателям от Бастраковой С.С. - председателя Профкома профсоюза работников образования и науки; Барановой А.В. - начальника МКУ ЦБ; Ломинской О.А. - начальника МКУ КРО.

Отделом дошкольного образования проведен анализ предоставленных документов по результатам деятельности МДОО за 2019 год.

1. По итогам проведенной работы предлагаю рассмотреть сводную таблицу показателей и баллов, набранных ДОО (прилагается) и утвердить количество баллов, набранных по результатам деятельности муниципальных дошкольных образовательных организации за 2019 год (за предыдущий

финансовый год), для определения стимулирующей надбавки в 2020 году за эффективность и качество работы руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций (далее МДОО):

Приложение № 1

№	МДОО	Ф.И.О. руководителя МДОО	Количество баллов, набранных при оценке деятельности за 2019 год
1	МДОО-1	Волкова С.В.	51
2	МДОО-2	Аллало Л.Н.	65
3	МДОО-3	Ройф Т.Г.	39
4	МДОО-4	Осипова Э.Г.	36
5	МДОО-5	Горовая Т.В.	35
6	МДОО-6	Девяткина М.А.	70,5
7	МДОО-7	Сотниченко А.Н.	49
8	МДОО-8	Дацко О.М.	31
9	МДОО-9	Аллало Х.Ю.	50
10	МДОО-10	Долгий В.Н.	59,5
11	МДОУ-11	Фигель Е.Л.	42
12	МДОО-12	Загарьян О.Н.	43,5
13	МДОО-14	Жамбулатова Р.С.	33
14	МДОО-15	Шхалахова Ф.Н.	34
15	МДОО-16	Ткаченко Л.В.	49,5
16	МДОО-17	Торопова Л.В.	52
17	МДОО-18	Широкова И.В.	52,5
18	МДОО-19	Петрова М.В.	38
19	МДОО-20	Сафронова О.С.	56
20	МДОО-21	Оганесова Л.Ю.	30
21	МДОО-22	Прокопенко Ю.А.	37,5
22	МДОО-23	Ефимова Т.В.	81
23	МДОО-24	Казакова Т.П.	45,5
24	МДОО-25	Юрьева О.В.	64
25	МДОО-26	Уманская Н.А.	75,5
26	МДОО-27	Юдина Н.А.	61
27	МДОО-28	Бурмистрова С.В.	54,5
28	МДОО-29	Захарова С.А.	87
29	МДОО-30	Шхалахова Н.В.	45
30	МДОО-31	Огорокова С.В.	66,5
31	МДОО-32	Рыженко Л.В.	53,5
32	МДОО-33	Петрова И.В.	64
33	МДОО-34	Голубева И.Г.	53
34	МДОО-35	Злобина А.Н.	35,5
35	МДОО-36	Железнякова В.В.	41
36	МДОО-37	Игнатенко А.А.	46,5
37	МДОО-38	Решетняк Е.П.	73
38	МДОО-39	Клыгина О.Ю.	55
39	МДОО-40	Шхалахова Ф.В.	37

40	МДОО-41	Выборнова Н.Н.	60
41	МДОО-42	Бекетова М.И.	64
42	МДОО-43	Гурова Ю.А.	38

2. В соответствии с п.3.2.2 «Положения об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств – управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район», утвержденного постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район от 04 сентября 2019 года № 1443 «Об утверждении Положений об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств – управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район» предлагаю рассмотреть и утвердить на 2019 год персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) с целью сохранения кадрового ресурса, учета уровня профессиональной деятельности, сложности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач:

- заведующему МБДОУ ДС № 7 «Ягодка» пгт. Джубга Сотниченко Александре Николаевне в размере 0,20 от должностного оклада (руководитель обеспечивает деятельность учреждения, состоящего из двух зданий: основного здания МДОО и филиала МДОО на расстоянии 2км 900м друг от друга).

РЕШИЛИ:

Утвердить количество баллов, набранных при оценке деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций за 2019 год, для определения стимулирующей надбавки в 2020 году за эффективность и качество работы руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций, согласно приложению № 1.

Проголосовали: «за» - 10 человек, «против» - 0 человек.

6. СЛУШАЛИ:

Власову Наталью Александровну, заместителя начальника МКУ «Централизованная бухгалтерия управления образования администрации МО Туапсинский район»

О утверждении стоимости 1 балла для определения стимулирующей надбавки в 2020 году за эффективность и качество работы руководителям муниципальных образовательных организаций (информация прилагается)

1) В соответствии с п.3.3.2 постановления администрации муниципального образования Туапсинский район от 04.09.2019 №1443 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район, подведомственных главному распорядителю бюджетных

средств- управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район» расчетная стоимость 1 балла составляет 105,00 руб. согласно нижеприведенного расчета:

Показатель	Размер
Общий размер окладов (должностных окладов) руководителей МДОО	884 091,00 руб.
Процент	0,5%
Количество действующих МДОО, за исключением МДОО, находящихся на капитальном ремонте или в процессе реорганизации, либо деятельность которых приостановлена, $K_{\text{МДОО}}$	42
Поправочный коэффициент, П	1,0
Размер одного стимулирующего балла, Цстб	105,00

2) В соответствии с п.3.3.2 постановления администрации муниципального образования Туапсинский район от 04.09.2019 №1440 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Туапсинский район, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств- управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район» расчетная стоимость 1 балла составляет 251,00 руб. согласно нижеприведенного расчета:

Показатель	Размер
Общий размер окладов (должностных окладов) руководителей МОО	586 817,00 руб.
Процент	1,5%
Количество действующих МДОО, за исключением МДОО, находящихся на капитальном ремонте или в процессе реорганизации, либо деятельность которых приостановлена, $K_{\text{МДОО}}$	35
Поправочный коэффициент, П	1,0
Размер одного стимулирующего балла, Цстб	251,00

РЕШИЛИ:

1. Утвердить стоимость 1 балла руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере 105,00 руб. с 01.01.2020 года по 31.08.2020 года;

2. Утвердить стоимость 1 балла руководителям муниципальных общеобразовательных организаций в размере 251,00 руб. с 01.01.2020 года по 31.08.2020 года.

Председатель



А.Р. Ачмизов






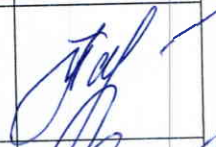



Секретарь



М.Э. Скрипник

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ
участников заседания Совета
по вопросам развития образования МО Туапсинский район

Дата проведения 17 января 2020 года
 Место проведения: МАОУ СОШ № 5 г. Туапсе
 Время: 11.00

№ п/п	ОО	ФИО	Подпись
1	Администрация МО Туапсинский район	Ачмизов Анатолий Русланович	
2	Управление образования администрации МО Туапсинский район	Никольская Галина Афанасьевна	
3	Управление образования администрации МО Туапсинский район	Крапивина Ольга Викторовна	
4	Отдел общего образования управления образования администрации МО Туапсинский район	Непорожная Наталья Николаевна	
5	Туапсинская районная организация Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации	Бастракова Светлана Станиславовна	
6	МКУ «КРО Туапсинского района»	Ломинская Ольга Алексеевна	
7	МАОУ СОШ № 11 г. Туапсе	Тарасенко Галина Васильевна	
8	МБОУ СОШ № 30 пгт. Новомихайловский	Соловьева Галина Павловна	
9	МБОУ Гимназия № 1 г. Туапсе	Тюльпанова Ольга Владимировна	
10	Отдел оценки качества образования МКУ «Комитет развития образования»	Хунова Сафет Халидовна	
11	МКУ «ЦБУ образования Туапсинский район»	Власова Наталья Александровна	



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН

от _____

г.Туапсе

№ _____

**Об утверждении Положения
об оплате труда руководителей муниципальных
образовательных организаций дополнительного образования
муниципального образования Туапсинский район,
подведомственных главному распорядителю бюджетных
средств – управлению образования администрации
муниципального образования Туапсинский район**

В соответствии с федеральными законами Российской Федерации от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», постановлением администрации МО Туапсинский район от 13 сентября 2013 года № 3019 «О внесении изменений в постановление главы МО Туапсинский район от 28 ноября 2008 года № 2602 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Туапсинский район», в целях совершенствования систем оплаты труда руководителей образовательных организаций, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования муниципального образования Туапсинский район, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств – управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район (приложение);

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

ПРИЛОЖЕНИЕ**УТВЕРЖДЕНО**постановлением администрации
муниципального образования

Туапсинский район

от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования муниципального образования Туапсинский район, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств – управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район

СОГЛАСОВАНОЗаместитель главы
администрации муниципального
образования Туапсинский район_____ А.Р. Ачмизов
_____**УТВЕРЖДЕНО**Советом по решению вопросов
развития образования на территории
муниципального образования
Туапсинский район протокол

от _____ № _____

СОГЛАСОВАНОПредседатель Туапсинской районной
территориальной организации
профсоюза работников народного
образования и науки РФ_____ С.С. Бастракова

2020 год

устанавливаются приказом начальника управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район на основании утвержденного комплектования ОО на 01 января текущего года и действует по 31 декабря последующего года включительно.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения (форма федерального статистического наблюдения ЗП-образование), утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета по данным предыдущего календарного (финансового) года.

При расчете средней заработной платы работников ОО для определения размера должностного оклада руководителя ОО учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников ОО, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя ОО.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников ОО независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных средств и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников ОО.

Расчет средней заработной платы осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя ОО.

При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников ОО для определения должностного оклада руководителя ОО, размер должностного оклада руководителя ОО определяется главой муниципального образования Туапсинский район.

Средняя заработная плата работников ОО определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников ОО за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников ОО за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя ОО.

Определение среднемесячной численности работников ОО осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения (форма федерального статистического наблюдения ЗП-образование), утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета по данным предыдущего календарного (финансового) года.

Размер материальной помощи руководителю ОО устанавливается приказом начальника управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район в пределах фонда оплаты труда.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. Выплаты стимулирующего характера руководителям ОО осуществляются в пределах фонда оплаты труда ОО.

3.2. Положением предусмотрено установление руководителям ОО следующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу):

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за ученую степень; за почетное звание «Заслуженный», «Народный», за почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации»; «Почетный работник среднего профессионального образования РФ»; при наличии Почетной грамоты федеральных органов исполнительной власти в сфере образования Российской Федерации;

персональный повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения оклада руководителя ОО на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.2.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за ученую степень; за почетное звание за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почётный»; при наличии Почетной грамоты федеральных органов исполнительной власти в сфере образования Российской Федерации устанавливается руководителю ОО, которому присвоена ученая степень, присвоено звание или руководитель удостоен награды по профилю педагогической деятельности.

Размеры повышающего коэффициента:

0,15 – за ученую степень доктора наук;

0,075 – за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почётный»;

0,05 – при наличии Почетной грамоты федеральных органов исполнительной власти в сфере образования Российской Федерации.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание и при наличии Почетной грамоты федеральных органов исполнительной власти в сфере образования Российской Федерации устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

3.2.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен руководителю ОО с целью поддержки

	(воспитанников) в отчетном периоде на 1.10; 1.01; 1.06 (статистика, тарификация, АИС)	
	60%-80%	2
	80%-100%	5
1.2	Внедрение новых (дополнительных) образовательных программ (авторская с внешним рецензированием) Примечание: в новом учебном году за 1 программу	до 2
1.3	Доля детей, охваченных дополнительным образованием с использованием персонифицированного финансирования (не менее 25% от общего количества детей в УДО)	4
1.4	Доля обучающихся, занятых в объединениях ОО, состоящих на различных видах профилактического учета Примечание: показатель рассчитывается от общего кол-ва учащихся состоящих на всех видах учета в МО	до 3
1.5	Создание условий для занятий детей с ОВЗ, детей-инвалидов: - наличие обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам для детей с ограниченными возможностями здоровья (адаптация, не менее 5 чел.) - наличие отдельных объединений для детей с ОВЗ, детей-инвалидов	до 3
1.6	Реализация программ в ОО:	
	- направленных на дистанционное обучение	1
	- направленных на профессиональную ориентацию обучающихся (не менее 2-х программ)	2
	- разноуровневые программы (не менее 3-х программ)	2
	- реализация программ в сетевой форме	2
1.7	Наличие заочных/сезонных школ для мотивированных учащихся	3
1.8	Результативность участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях всех уровней: Примечание: без учета дистанционных конкурсов.	
	- краевой уровень (индивидуальные достижения: наличие 10 и более победителей и (или) призеров и командные достижения: 3 и более – команда- победитель и (или) призер	от 1 до 4

2.4	Обеспечение организационно-методического сопровождения образовательного процесса: педагоги ОО руководят РМО, являются тьюторами, экспертами, инструкторами	2
2.5	Привлечение молодых педагогических кадров в УДО (2 педагога дополнительного образования)	2
2.6	Укрепление и сохранение профсоюзного единства образовательной организации (не менее 80% сотрудников члены ПК отрасли)	1
3.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	12
3.1	Соответствие материально-технической базы требованиям санитарных норм и норм пожарной безопасности (отсутствие предписаний, замечаний, нарушений по вопросам функционирования ОО, не связанных с капитальными вложениями денежных средств)	от 1 до 4
3.2	Привлечение внебюджетных денежных средств с целью улучшения материально-технической базы ОО	2
3.3	Наличие и расширение направлений приносящей доход деятельности (платные услуги)	2
3.4	Эффективность работы по организации подвоза учащихся (отсутствие предписаний, нарушений ПДД, самостоятельность принятия комплекса мер для бесперебойного движения автобуса)	от 1 до 4
4.	Эффективность управленческой деятельности руководителя учреждения дополнительного образования	28
4.1	Личные профессиональные достижения руководителя: Примечание: учитываются достижения только за отчетный период.	от 1 до 10
	- участие руководителя в работе конкурсных комиссий, жюри, оргкомитетов (муниципальный, краевой и всероссийский уровень);	1
	- участие в работе коллегиальных органов на муниципальном и (или) краевом уровне;	1
	- курсы повышения квалификации (по должности «руководитель»), профессиональная переподготовка, обучение;	1
	- обобщение опыта работы руководителя ОО (личное выступление), статья в СМИ, педагогических изданиях, сборниках;	1
	- положительная оценка деятельности руководителя ОО (почетные грамоты, благодарственные письма и др.)	1
	- подготовка конкурсантов, выступающих на всероссийских, краевых конкурсах профессионального мастерства, других	1

которого издается приказ управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район.

Руководители ОО имеют право присутствовать на заседании Совета по решению вопросов развития образования на территории МО Туапсинский район и давать необходимые пояснения.

Размер стоимости одного стимулирующего балла определяется по формуле:

$$\text{Цстб} = \frac{\text{Цстб}_1 + \text{Цстб}_2 + \dots + \text{Цстб}_i}{\text{КМДОО}} * \text{П} \text{ где:}$$

Цстб – размер одного стимулирующего балла, руб.;

Цстб₁, Цстб₂ ..., Цстб_i – размер одного балла по i-му ОО, который равен 0,75 % от оклада (должностного оклада) руководителя ОО, руб.;

К_{МДОО} – количество действующих ОО, за исключением ОО, находящегося на капитальном ремонте или в процессе реорганизации, либо деятельность которого приостановлена;

П – поправочный коэффициент, размер которого устанавливается Советом.

Размер одного стимулирующего балла (Цстб) рассчитывается на начало финансового (календарного) года, на основании представления начальника МКУ «Централизованной бухгалтерии управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район».

Цена одного стимулирующего балла (Цстб) может пересчитываться на начало учебного года при проведении тарификации работников ОО. При изменении цены одного стимулирующего балла (Цстб) в течение календарного (финансового) года пересчитывается размер стимулирующих выплат руководителей ОО, управление образования администрации муниципального образования Туапсинский район издает приказ, утверждающий новый размер стимулирующих выплат руководителей ОО.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года (с 01 января текущего года по 31 декабря текущего года) по истечении которого может быть сохранена или отменена.

3.4. Выплаты стимулирующего характера за ученую степень, почетное звание и выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

4.1. Руководителю ОО осуществляются следующие доплаты и выплаты компенсационного характера:

5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

5.1. В целях поощрения руководителей ОО за выполненную работу могут быть установлены премии:

- по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- за качество выполняемых работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется на основании приказа начальника управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район, по согласованию с председателем Туапсинской районной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ при наличии экономии фонда оплаты труда, а также из централизованной доли фонда оплаты труда.

5.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения руководителей ОО за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение руководителем ОО своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью ОО;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности ОО;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

При увольнении руководителя ОО по собственному желанию до истечения календарного месяца (года) руководитель ОО лишается права на получение премии по итогам работы за месяц (год).

5.3. Руководителям ОО может быть единовременно выплачена премия за качество выполняемых работ в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования Туапсинский район;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

Допускается производить данную выплату по заявлению руководителя ОО и в другое время:

в связи с регистрацией брака руководителя ОО или детей руководителя ОО в размере 5000,0 руб.;

в связи со смертью близких родственников (муж/жена, отец/мать, дети) в размере 15 000,0 руб., а также родственникам в связи со смертью самого руководителя ОО в размере 30 000,0 руб.;

в связи с лечением, другими непредвиденными обстоятельствами (по ходатайству председателя профсоюза трудового коллектива ОО);

в связи с установлением руководителю ОО инвалидности, вследствие несчастного случая на производстве, профзаболевания – 5 минимальных размеров оплаты труда;

в связи с юбилейными датами 55-60-летие - женщины и 60-65-летие - мужчины в размере 15 000,0 руб.

6.2. Решение о выплате руководителю ОО материальной помощи принимает начальник управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район на основании письменного заявления руководителя и ходатайства председателя профсоюза трудового коллектива ОО.

7. ПОРЯДОК ОТМЕНЫ (УМЕНЬШЕНИЯ) СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

7.1. Размер стимулирующих выплат, предусмотренных подпунктом 3.3.2 может быть снижен, либо с учетом тяжести допущенных нарушений стимулирующая выплата может быть полностью отменена:

№ п/п	Показатели	Шкала
1	2	3
1	Не выполнение условий трудового договора, нарушение инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников, инструкций по охране труда, правил внутреннего и трудового распорядка ОО	10
2	Нарушение трудовой, служебной и исполнительской дисциплины	10
3	Нарушение финансовой дисциплины	10
4	Нарушение Устава ОО	10

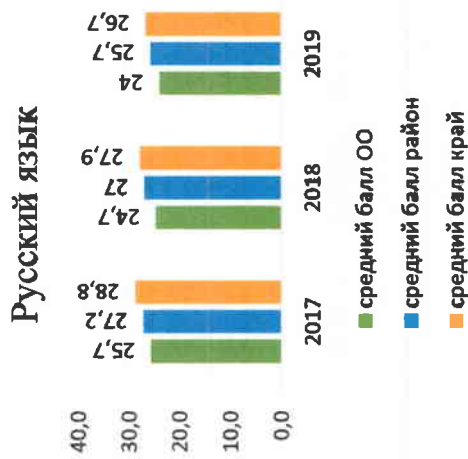
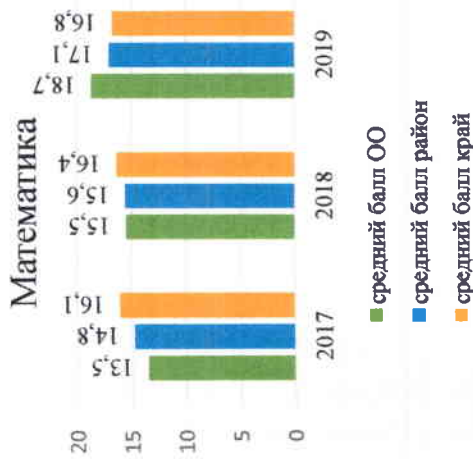
Выплаты стимулирующего характера руководителю ОО, предусмотренные подпунктом 3.3.2., могут быть пересмотрены, а именно - уменьшены или отменены в связи с ухудшением качественных показателей деятельности ОО, нарушением правил внутреннего трудового распорядка ОО, за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, за длительное отсутствие руководителя ОО по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены работы в полном объеме, или его отсутствие повлияло на результативность выполняемой работы.

МБОУ СОШ №3 им.А.Верещагиной г.Туапсе

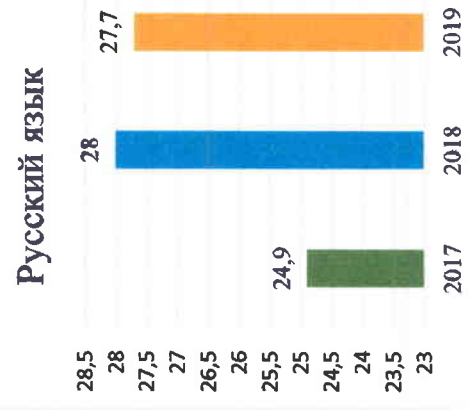
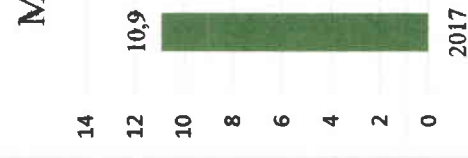
ОГЭ		ВПР																																																																	
<p>МАТЕМАТИКА</p> <table border="1"> <caption>Средние баллы по математике (ОГЭ)</caption> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Средний балл ОО</th> <th>Средний балл района</th> <th>Средний балл края</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>14,2</td> <td>14,8</td> <td>16,1</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>12</td> <td>15,6</td> <td>16,4</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>14,1</td> <td>17,1</td> <td>16,8</td> </tr> </tbody> </table>	Год	Средний балл ОО	Средний балл района	Средний балл края	2017	14,2	14,8	16,1	2018	12	15,6	16,4	2019	14,1	17,1	16,8	<p>РУССКИЙ ЯЗЫК</p> <table border="1"> <caption>Средние баллы по русскому языку (ОГЭ)</caption> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Средний балл ОО</th> <th>Средний балл района</th> <th>Средний балл края</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>24,3</td> <td>27,2</td> <td>28,8</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>22</td> <td>27</td> <td>27,9</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>23,3</td> <td>25,7</td> <td>26,7</td> </tr> </tbody> </table>	Год	Средний балл ОО	Средний балл района	Средний балл края	2017	24,3	27,2	28,8	2018	22	27	27,9	2019	23,3	25,7	26,7	<p>МАТЕМАТИКА</p> <table border="1"> <caption>Средние баллы по математике (ВПР)</caption> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Средний балл ОО</th> <th>Средний балл района</th> <th>Средний балл края</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>9,7</td> <td>10</td> <td>10,5</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>9,7</td> <td>10</td> <td>10,5</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>9,7</td> <td>10</td> <td>10,5</td> </tr> </tbody> </table>	Год	Средний балл ОО	Средний балл района	Средний балл края	2017	9,7	10	10,5	2018	9,7	10	10,5	2019	9,7	10	10,5	<p>РУССКИЙ ЯЗЫК</p> <table border="1"> <caption>Средние баллы по русскому языку (ВПР)</caption> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Средний балл ОО</th> <th>Средний балл района</th> <th>Средний балл края</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2017</td> <td>25,5</td> <td>21,8</td> <td>17,5</td> </tr> <tr> <td>2018</td> <td>25,5</td> <td>21,8</td> <td>17,5</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>25,5</td> <td>21,8</td> <td>17,5</td> </tr> </tbody> </table>	Год	Средний балл ОО	Средний балл района	Средний балл края	2017	25,5	21,8	17,5	2018	25,5	21,8	17,5	2019	25,5	21,8	17,5
Год	Средний балл ОО	Средний балл района	Средний балл края																																																																
2017	14,2	14,8	16,1																																																																
2018	12	15,6	16,4																																																																
2019	14,1	17,1	16,8																																																																
Год	Средний балл ОО	Средний балл района	Средний балл края																																																																
2017	24,3	27,2	28,8																																																																
2018	22	27	27,9																																																																
2019	23,3	25,7	26,7																																																																
Год	Средний балл ОО	Средний балл района	Средний балл края																																																																
2017	9,7	10	10,5																																																																
2018	9,7	10	10,5																																																																
2019	9,7	10	10,5																																																																
Год	Средний балл ОО	Средний балл района	Средний балл края																																																																
2017	25,5	21,8	17,5																																																																
2018	25,5	21,8	17,5																																																																
2019	25,5	21,8	17,5																																																																
<p>ЕГЭ</p> <p>МАТЕМАТИКА</p> <table border="1"> <caption>Средние баллы по математике (ЕГЭ)</caption> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Средний балл ОО</th> <th>Средний балл района</th> <th>Средний балл края</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>35,8</td> <td>47,5</td> <td>49,5</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>26,3</td> <td>45,1</td> <td>50,3</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>53,5</td> <td>62,5</td> <td>58,6</td> </tr> </tbody> </table> <p>РУССКИЙ ЯЗЫК</p> <table border="1"> <caption>Средние баллы по русскому языку (ЕГЭ)</caption> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Средний балл ОО</th> <th>Средний балл района</th> <th>Средний балл края</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>60,1</td> <td>67,9</td> <td>70,8</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>55,4</td> <td>72,3</td> <td>75,1</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>67,6</td> <td>72,4</td> <td>73,5</td> </tr> </tbody> </table>				Год	Средний балл ОО	Средний балл района	Средний балл края	2015	35,8	47,5	49,5	2016	26,3	45,1	50,3	2019	53,5	62,5	58,6	Год	Средний балл ОО	Средний балл района	Средний балл края	2015	60,1	67,9	70,8	2016	55,4	72,3	75,1	2019	67,6	72,4	73,5																																
Год	Средний балл ОО	Средний балл района	Средний балл края																																																																
2015	35,8	47,5	49,5																																																																
2016	26,3	45,1	50,3																																																																
2019	53,5	62,5	58,6																																																																
Год	Средний балл ОО	Средний балл района	Средний балл края																																																																
2015	60,1	67,9	70,8																																																																
2016	55,4	72,3	75,1																																																																
2019	67,6	72,4	73,5																																																																
<p>Справочная информация</p> <p>В 2017-2018 учебном году 11 класс отсутствовал.</p> <p>1. Количество учащихся не получивших аттестат: 11 класс: в 2015 – 1 человек, в 2016 – 1 человек, в 2019 – 0 человек. 9 класс: 2017- 0человек, 2018 – 0 человек, 2019 – 0 человек.</p> <p>2. Двойки по математике: 11 класс: 2015 году – 4 человека, 2016 году- 4 человека, 2019 – 0 человек. 9 класс: 2017 году- 7 человек, 2018 - 3 человека, 2019- 3 человека.</p> <p>3.Двойки по русскому языку 9 класс: 2017 год-10 человек, 2018 год- 3 человека, 2019 год- 4 человека. Доля выпускников набравших более 160 баллов по 3 предметам-61,5% Доля выпускников набравших более 210 баллов по 3 предметам-23 % Доля участников, не достигших минимального балла ЕГЭ по математике в 2019 году – 0%; по русскому языку 0%.</p> <p>Тенденция к снижению количества неудовлетворительных результатов по математике, русскому языку в 11 классе; по математике в 9 классе. Одним из факторов, влияющим на стабильность и динамику результатов по предметам является отсутствие 10-х,11-х классов в ОО (наборы через год).</p>																																																																			

29

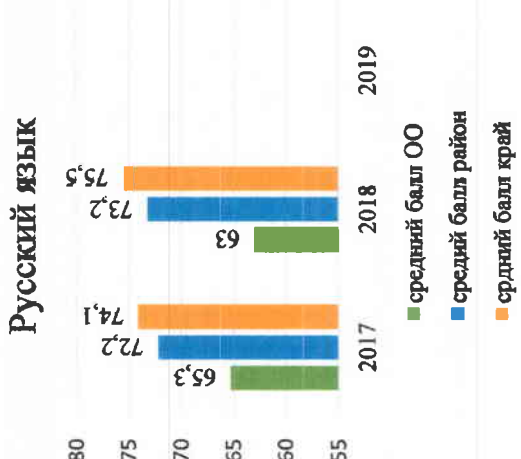
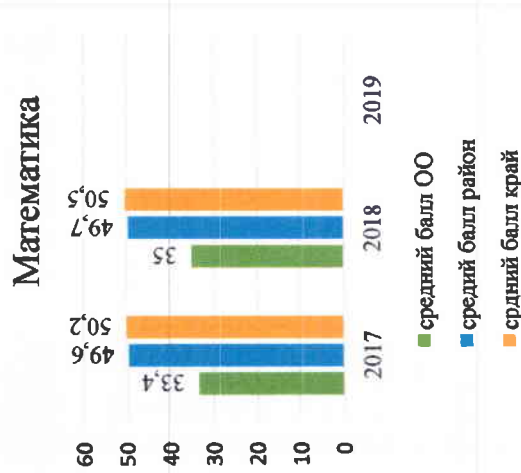
ОГЭ



ВПР



ЕГЭ



Справочная информация

Школа вошла в краевом сборнике результатов ЕГЭ-2016 в 10% отстающих сельских и МКШ по результатам обязательных предметов.
В 2018-2019 учебном году участником ГИА-11 не было.

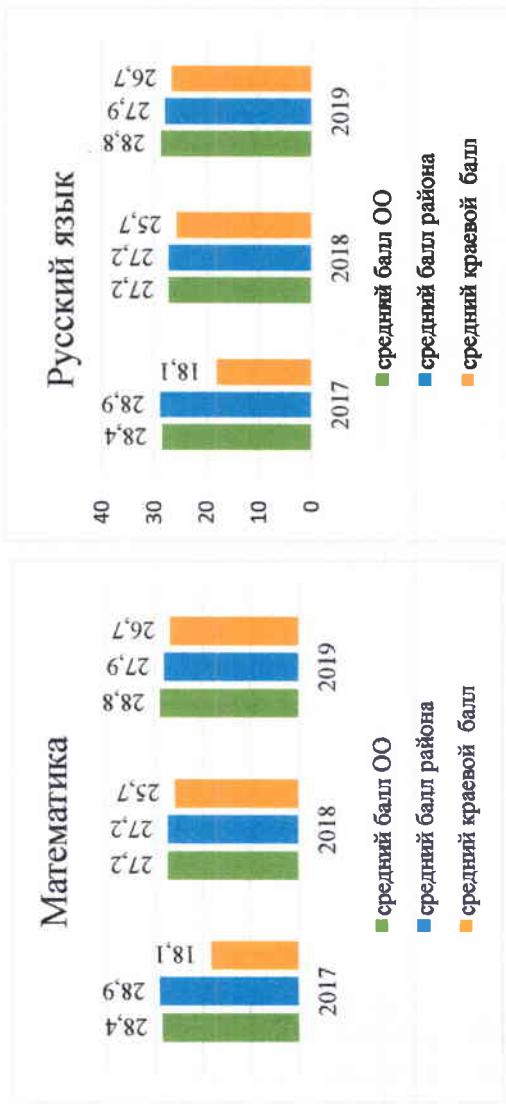
1. Количество учащихся не получивших аттестат 2017 – 2019 года в 11 и 9 классах отсутствуют.
2. Количество высокобалльников в 2017-2019 годах отсутствуют.
3. Количество выпускников 11 класса, не преодолевших порог успешности по всем предметам: 2018г. – 1 чел. (обществознание); 2017 год – 2 чел..
Двойки по математике:
11 класс (профиль): 2018г. – 0 чел, 2017 год – 1 чел.
11 класс (база): 2017-2019 год - отсутствуют
9 класс: 2019г. – 0 чел; 2018г- 1 чел; 2017 год – 4 чел.
Двойки по русскому языку
11 класс: 2017-2019 год – отсутствуют;
9 класс: 2019г. – 2 чел.; 2018г. – 1 чел; 2017 год – 5 чел.
4. Двойки по математике:
11 класс (профиль): 2018г. – 0 чел, 2017 год – 1 чел.
11 класс (база): 2017-2019 год - отсутствуют
9 класс: 2019г. – 0 чел; 2018г- 1 чел; 2017 год – 4 чел.
Двойки по русскому языку
11 класс: 2017-2019 год – отсутствуют;
9 класс: 2019г. – 2 чел.; 2018г. – 1 чел; 2017 год – 5 чел.

Выводы: Результаты ОГЭ по русскому языку: средний балл понизился на 0,7 баллов; по математике средний балл увеличился на 3,2 балла и выше среднекрайевого на 1,9 баллов. Результаты по русскому языку имеют тенденцию к снижению по всем независимым процедурам.

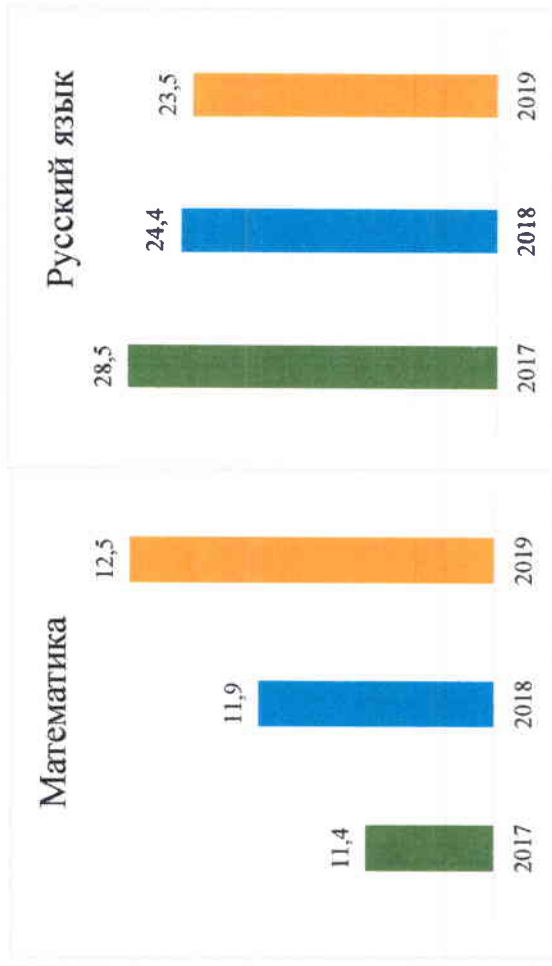
Одним из факторов, влияющим на стабильность и динамику результатов по предметам является отсутствие 10-х, 11-х классов в ОО (наборы через год).

Контроль качества образования { – краевой проект "Сдать ЕГЭ про100"
– совет управления Туапсинский район

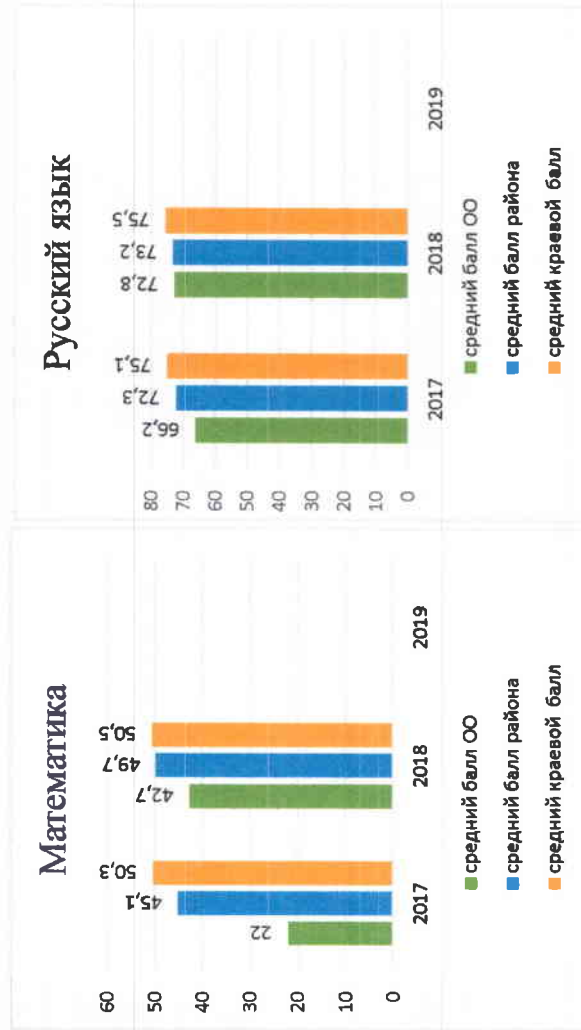
ОГЭ



ВПР



ЕГЭ



Справочная информация

- В 2018-2019 учебном году 11 класс отсутствовал.
1. Количество учащихся не получивших аттестат 2018 – 2019 года в 9 классах отсутствуют.
 2. Количество выпускников: 2019 год – 0 чел.
 3. Количество выпускников 9 класса, не преодолевших порог успешности по предметам: 2019 год – 0 чел.
 4. Двойки по математике:
9 класс: 2019 год – 2 чел., 2018 год – 4 чел., 2017 год – 1 чел., 2016 год – 0 чел.
11 класс (профиль): 2019 год – нет., 2018 год – 0 чел., 2016 год – 3 чел.
11 класс (база): 2019 год – нет., 2018 год – 0 чел., 2016 год – 0 чел.
 5. Двойки по русскому языку в 9 классах: 2019 год – 3 чел., 2018 год – 0 чел.

Выводы:

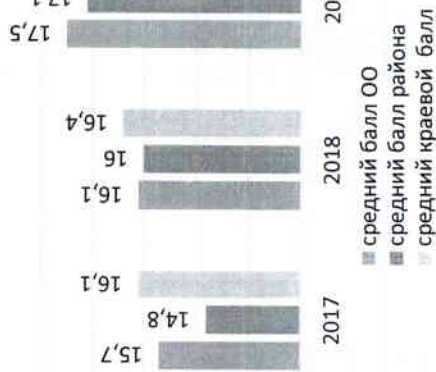
В целом совокупный средний балл по ОГЭ в сравнении с 2018 годом понизился на 10,8 баллов.
Тенденция к снижению динамики результатов по математике в 9 классах.
Тенденция к увеличению количества неудовлетворительных результатов по русскому языку в 9 классах.
Тенденция к снижению результатов ВПР по русскому языку в 4 классах.
Тенденция к повышению результатов ВПР по математике в 4 классах.
Одним из факторов, влияющим на стабильность и динамику результатов по предметам является отсутствие 10-х, 11-х классов в ОО (наборы через год).

29

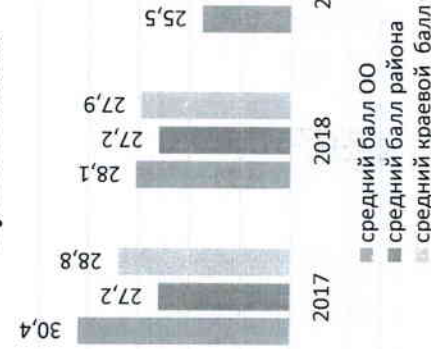
Контроль качества образования { – краевой проект "Сдать ЕГЭ про100" – совет управления Туапсинский район

ОГЭ

Математика

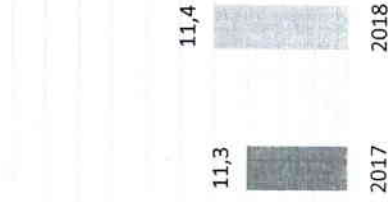


Русский язык

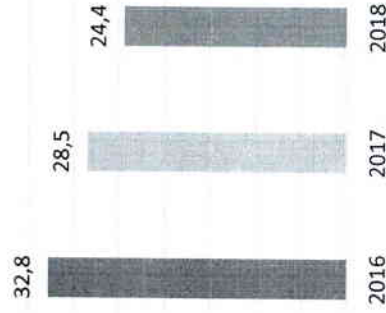


ВПР

Математика

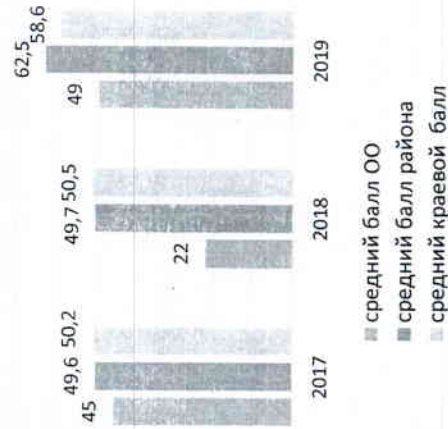


Русский язык

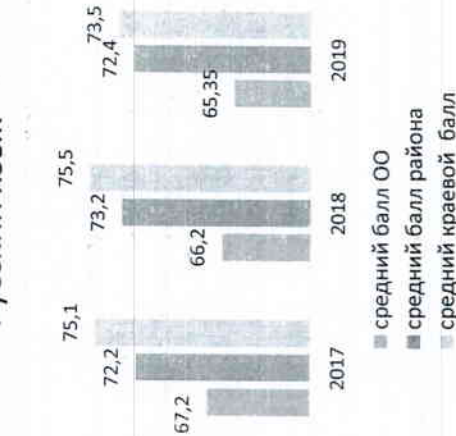


ЕГЭ

Математика



Русский язык



Справочная информация

- В 2018-2019 учебном году в 11 классе выпускалось 17 человек.
1. Количество учащихся не получивших аттестат 2018 – 2019 года в 11 и 9 классах отсутствуют.
 2. Количество высокобалльников: 2019 год – 3 чел.
 3. Количество выпускников 11 класса, не преодолевших порог успешности по предметам: 2019 год – 0 чел., 2018 год – 0 чел.
 4. Двойки по математике:
 - 9 класс: 2019 год – 1 чел., 2018 год – 1 чел., 2017 год – 0 чел.
 - 11 класс (профиль): 2019 год – 0 чел., 2018 год – 0 чел.
 - 11 класс (база): 2019 год – 0 чел., 2018 год – 1 чел.
 5. Двойки по русскому языку в 9 классах: 2019– 1 чел.

Выводы:

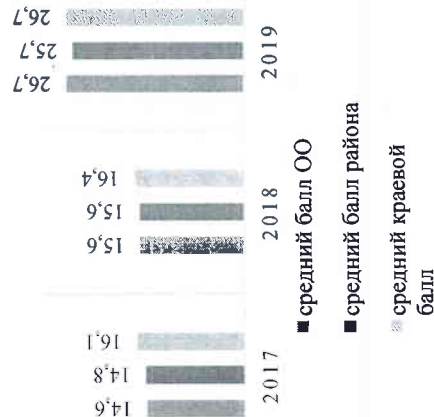
В целом совокупный средний балл по ЕГЭ в сравнении с 2018 годом увеличился на 14,1 балла. Однако он ниже среднерайонного и среднекраевого показателя.

Тенденция к повышению динамики результатов по математике в 9 классах и ВПР. Нестабильный результаты по всем независимым процедурам оценки качества (ГИА-11, ГИА-9, ВПР по русскому языку, ГИА-11 по математике).

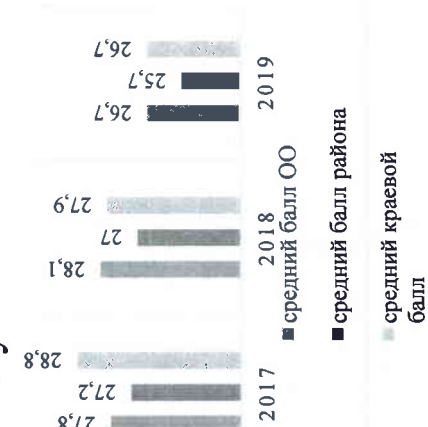
Контроль качества образования { – краевой проект "Сдать ЕГЭ про100" – совет управления Туапсинский район

ОГЭ

Математика

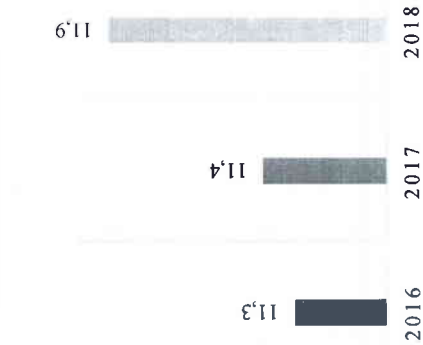


Русский язык

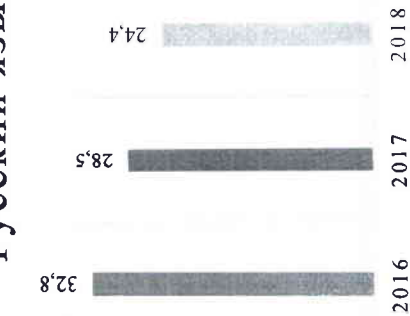


ВПР

Математика

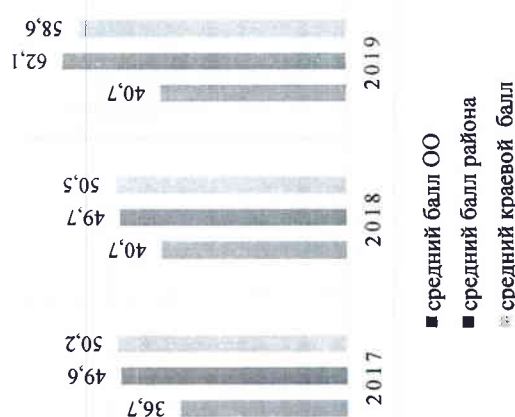


Русский язык

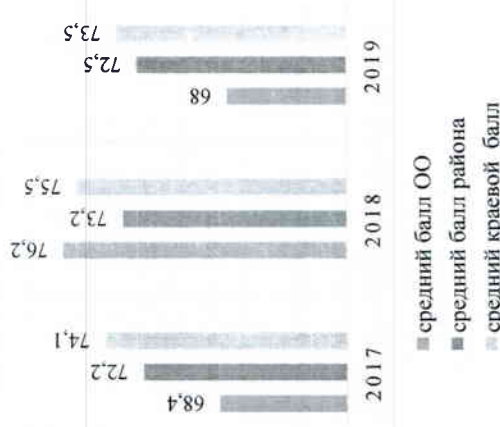


ЕГЭ

Математика



Русский язык



Справочная информация

1. Количество учащихся не получивших аттестат 2017 – 2019 года в 9 и 11 классах отсутствуют.
 2. Количество высокобалльников: 2017 год – 2 чел., 2018 год – 1 чел., 2019 год – 1 чел..
 3. Количество выпускников 11 класса, не преодолевших порог успешности по предметам: 2017 год – 0 чел., 2018 год – 0 чел., 2019 год – 2 чел.
 4. Двойки по математике:
9 класс: 2017 год – 3 чел., 2018 год – 2 чел., 2019 год – 2 чел.
11 класс (профиль): 2017 год - 0 чел., 2018 год – 0 чел., 2019 год – 1 чел.
11 класс (база): 2017 год - 0 чел., 2018 год – 0 чел., 2019 год – 0 чел.
 5. Двойки по русскому языку в 9 классах: 2017 год – 1 чел., 2018 год – 2 чел., 2019 год – 2 чел.
- Выводы:**
В целом совокупный средний балл по ЕГЭ в сравнении с 2018 годом понизился на 2,2 балла. При этом он ниже среднерайонного и среднекраевого показателя (школа – 49,15, район – 56,87, край – 56,57).
Тенденция к улучшению динамики результатов по математике в 9 классе.
Сохраняется количество неудовлетворительных результатов по математике в 9 классе.
Сохраняются результаты ГИА по основным предметам в 11 классах.
Тенденция к увеличению количества неудовлетворительных результатов по основным предметам в 11 классах (математика п.).
Результаты по русскому языку имеют тенденцию к снижению по всем независимым процедурам.

Выбор предметов ЕГЭ-2020 на 14 января 2020 года

№	ОО	Количество детей в 11 классе	русский язык	математика профиль	математика база	литература	физика	химия	биология	история	обществознание	география	информатика и ИКТ	английский (письменно)	английский (устно)
1	СОШ №2	34				2							2	2	2
2	СОШ №4	21				2									
3	СОШ №5	46										1	2		
4	СОШ №6	26				2		2		1					
5	СОШ №8	25				2		2		1			2	1	1
6	СОШ №10	18				1	1						2	2	2
7	СОШ №11	45				2							1	1	1
8	СОШ №12	4			1										
9	СОШ №14	11						1	1	2					
10	СОШ №15	5			2										
11	СОШ №18	23											1		
12	СОШ №19	13					1					2		1	1
13	СОШ №20	9					2	2							
14	СОШ №24	19													
15	СОШ №25	15									2			2	2
16	СОШ №30	29											1	1	1
17	СОШ №31	5		1		1		2				1			
18	СОШ №33	5		2		1	1	1	1	1				1	1
19	СОШ №34	22					2	1						2	2
20	СОШ №35	24				1		2		2					
21	СОШ №36	2									1				
22	СОШ №37	8					1	2	2	1			1	1	1
23	ОСОШ	32		1			1								
24	КШИ	16											1	1	1

Слушали Шевцову Л.И., начальника отдела дошкольного образования управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район:

1. В соответствии с п.3.3.2 «Положения об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств – управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район», утвержденного постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район от 04 сентября 2019 года № 1443 «Об утверждении Положений об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств – управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район», на имя начальника управления образования администрации МО Туапсинский район руководителями дошкольных образовательных организаций предоставлена аналитическая информация - результат деятельности вверенного учреждения за 2019 год с приложением копий документов, подтверждающих заявленные баллы для определения стимулирующих выплат. Так же по запросу управления образования в управление образования предоставлена итоговая информация о результатах деятельности дошкольных образовательных организаций за 2019 года по соответствующим показателям от Бастраковой С.С. - председателя Профкома профсоюза работников образования и науки; Барановой А.В. - начальника МКУ ЦБ; Ломинской О.А. - начальника МКУ КРО.

Отделом дошкольного образования проведен анализ предоставленных документов по результатам деятельности МДОО за 2019 год.

По итогам проведенной работы предлагаю рассмотреть сводную таблицу показателей и баллов, набранных ДОО (прилагается) и утвердить количество баллов, набранных по результатам деятельности муниципальных дошкольных образовательных организации за 2019 год (за предыдущий финансовый год), для определения стимулирующей надбавки в 2020 году за эффективность и качество работы руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций (далее МДОО):

№	МДОО	Ф.И.О. руководителя МДОО	Количество баллов, набранных при оценке деятельности за 2019 год
1	МДОО-1	Волкова С.В.	51
2	МДОО-2	АллалоЛ.Н.	65
3	МДОО-3	Ройф Т.Г.	39
4	МДОО-4	ОсиповаЭ.Г.	36
5	МДОО-5	ГороваяТ.В.	35
6	МДОО-6	Девяткина М.А.	70,5

7	МДОО-7	Сотниченко А.Н.	49
8	МДОО-8	Дацко О.М.	31
9	МДОО-9	Аллало Х.Ю.	50
10	МДОО-10	Долгийер В.Н.	59,5
11	МДОУ-11	Фигель Е.Л.	42
12	МДОО-12	Загарнян О.Н.	43,5
13	МДОО-14	Жамбулатова Р.С.	33
14	МДОО-15	Шхалахова Ф.Н.	34
15	МДОО-16	Ткаченко Л.В.	49,5
16	МДОО-17	Торопова Л.В.	52
17	МДОО-18	Широкова И.В.	52,5
18	МДОО-19	Петрова М.В.	38
19	МДОО-20	Сафронова О.С.	56
20	МДОО-21	Оганесова Л.Ю.	30
21	МДОО-22	Прокопенко Ю.А.	37,5
22	МДОО-23	Ефимова Т.В.	81
23	МДОО-24	Кзакова Т.П.	45,5
24	МДОО-25	Юрьева О.В.	64
25	МДОО-26	Уманская Н.А.	75,5
26	МДОО-27	Юдина Н.А.	61
27	МДОО-28	Бурмистрова С.В.	54,5
28	МДОО-29	Захарова С.А.	87
29	МДОО-30	Шхалахова Н.В.	45
30	МДОО-31	Огорокова С.В	66,5
31	МДОО-32	Рыженко Л.В.	53,5
32	МДОО-33	Петрова И.В.	64
33	МДОО-34	Голубева И.Г.	53
34	МДОО-35	Злобина А.Н.	35,5
35	МДОО-36	Железнякова В.В.	41
36	МДОО-37	Игнатенко А.А.	46,5
37	МДОО-38	Решетняк Е.П.	73
38	МДОО-39	Клыгина О.Ю.	55
39	МДОО-40	Шхалахова Ф.В.	37
40	МДОО-41	Выборнова Н.Н.	60
41	МДОО-42	Бекетова М.И.	64
42	МДОО-43	Гурова Ю.А.	38

2. В соответствии с п.3.2.2 «Положения об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств – управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район», утвержденного постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район от 04 сентября 2019 года № 1443 «Об утверждении Положений об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств – управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район» предлагаю рассмотреть и утвердить на 2019 год персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) с целью сохранения кадрового ресурса, учета уровня профессиональной деятельности, сложности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач:

- заведующему МБДОУ ДС № 7 «Ягодка» пгт. Джубга Сотниченко Александре Николаевне в размере 0,20 от должностного оклада (руководитель обеспечивает деятельность учреждения, состоящего из двух зданий: основного здания МДОУ и филиала МДОУ на расстоянии 2км 900м друг от друга).

Отчет МБОУ СОШ №3 им.А.Верещагиной г.Туапсе

**Радкевич Елена Викторовна
Директор МБОУ СОШ №3 им.А.Верещагиной г.Туапсе**

Отчет МБОУ СОШ №3 им.А.Верещагиной г.Туапсе
Итоги КДР 9 класс 18.12.2019 (математика)

Количество писавших	«2»	«3»	«4»	«5»
23	14	6	2	1

Итоги КДР 9 класс 20.12.2019 (русский язык)

Количество писавших	«2»	«3»	«4»	«5»
22	10	9	2	1

		Итоги реализации	
№ п/п	Мероприятия		
1. Организационная деятельность:			
1	Анализ результатов государственной итоговой аттестации в 2019 году	Анализ результатов ГИА школы за 2018-2019 году рассмотрен на педагогическом совете (протокол №1 от 31.08.2019г.). Дан анализ результатов ГИА по учебным предметам. Определены направления работы по повышению профессионального уровня педагогов в части подготовки к ГИА и форм взаимодействия с обучающимися по преодолению затруднений.	
2	Работа с обучающимися 9 классов по корректровке знаний с учётом анализа краевой диагностической работы.	Проведены: Входные контрольные работы, краевые диагностические работы в 9 классах по математике, русскому языку (приказы №154-О от 16.12.19 . «О проведении краевой диагностической работы по математике в 9 классе; №155-О от 19.12.19 года «О проведении краевой диагностической работы по русскому языку в 9 классе»).	
3	Организация мероприятий по выявлению слабоуспевающих обучающихся и индивидуальной подготовке к государственной итоговой аттестации по русскому языку и математике с целью достижения положительных результатов по итогам экзаменов	Пробный экзамен по математике Результаты проанализированы на заседаниях методических объединений учителей гуманитарного направления : учителей математики естественнонаучного направления; Анализ результатов контрольных и диагностических работ рассмотрен на совещании при директоре. Ознакомление родителей обучающихся 9 класса с результатами контрольных работ; Проводится индивидуальная работа с учащимися, испытывающими трудности в образовательной подготовке: составлен график дополнительных консультаций для учащихся (график консультаций по подготовке к ГИА-2020) Учащиеся, стабильно показывающие низкие результаты по подготовке к ГИА вместе с родителями заслушивались на заседаниях Совета профилактики. Таким образом, осуществляется коррекция образовательной подготовки с целью	

		устранения пробелов в знаниях обучающихся. Составлен график консультаций по предметам; работа – в соответствии с графиком
4	Организация консультаций по подготовке к ОГЭ по всем предметам	Составлен график консультаций по предметам; работа – в соответствии с графиком
5	Организация и участие в межшкольных факультативах	Составлен график межшкольных консультаций по предметам русский язык, с МБОУ СОШ №4 г. Туапсе; работа – в соответствии с графиком Посещены межшкольные факультативы СОШ №4 3 по русскому языку (9 класс),
6	Организация информационно – разъяснительной работы с участниками образовательных отношений по вопросам проведения ГИА: - размещение на сайте МБОУ СОШ №3 им. А. Верещагина г. Туапсе информационных материалов; - оформление информационного стенда; - проведение родительских собраний «Общие вопросы подготовки к ГИА-9» -проведение советов профилактики	Размещение на сайте информационных материалов; оформление информационного стенда. Разработаны информационные листы для родителей. Классные родительские собрания по теме: «Общие вопросы подготовки к ГИА-9» протокол №1 25.10.2019 г. «Правила поведения во время проведения ОГЭ-2020» протокол №2 от 28.12.2019г. Проведены советы профилактики с родителями и обучающимися, имеющих по результатам четверти неудовлетворительные отметки. Контроль посещаемости учебных занятий учащимися
2. Методическая работа		
1	В рамках деятельности предметных методических объединений: - обсуждение итогов государственной итоговой аттестации в 2019 году на совещаниях; - анализ статистических и аналитических материалов. - изучение методических рекомендаций для учителей, подготовленных на основе анализа типичных ошибок участников ОГЭ 2017 года, разработанных Федеральным институтом педагогических измерений; - распространение эффективного опыта учителей по подготовке к ОГЭ	Анализ результатов ГИА за 2018-2019 учебный год на заседаниях ШМО. Изучение методических рекомендаций для учителей, подготовленных на основе анализа типичных ошибок участников ОГЭ 2019 года, на заседаниях ШМО учителей предметников.
2	Работа с базовой школой (МБОУ СОШ №4 г. Туапсе)	Согласован план совместной работы; Консультирование учителей истории, биологии
3	Работа с педагогами	Проведены тематические педагогические советы ; совещания при директоре по вопросам ГИА. Посещение уроков администрации (12 – директор , 16 зам.директора) Оказание методической помощи по подготовке и проведению уроков молодым специалистам. Взаимопосещение уроков педагогами

Комплекс мер по повышению качества образования в 2019/2020 учебном году

Программа перехода в эффективный режим работы школы 2017/2020

Дорожная карта ГИА -9 приказ от 18.10.2019 №139

Меры по повышению качества учебных предметов

План информационно-разъяснительной работы о порядке проведения ГИА (приказ №140 от 18.10.2019года)

**Спасибо за
ВНИМАНИЕ!**



Результаты ЕГЭ 2019 медалистов

2019 год – 2 человека (12,5%)

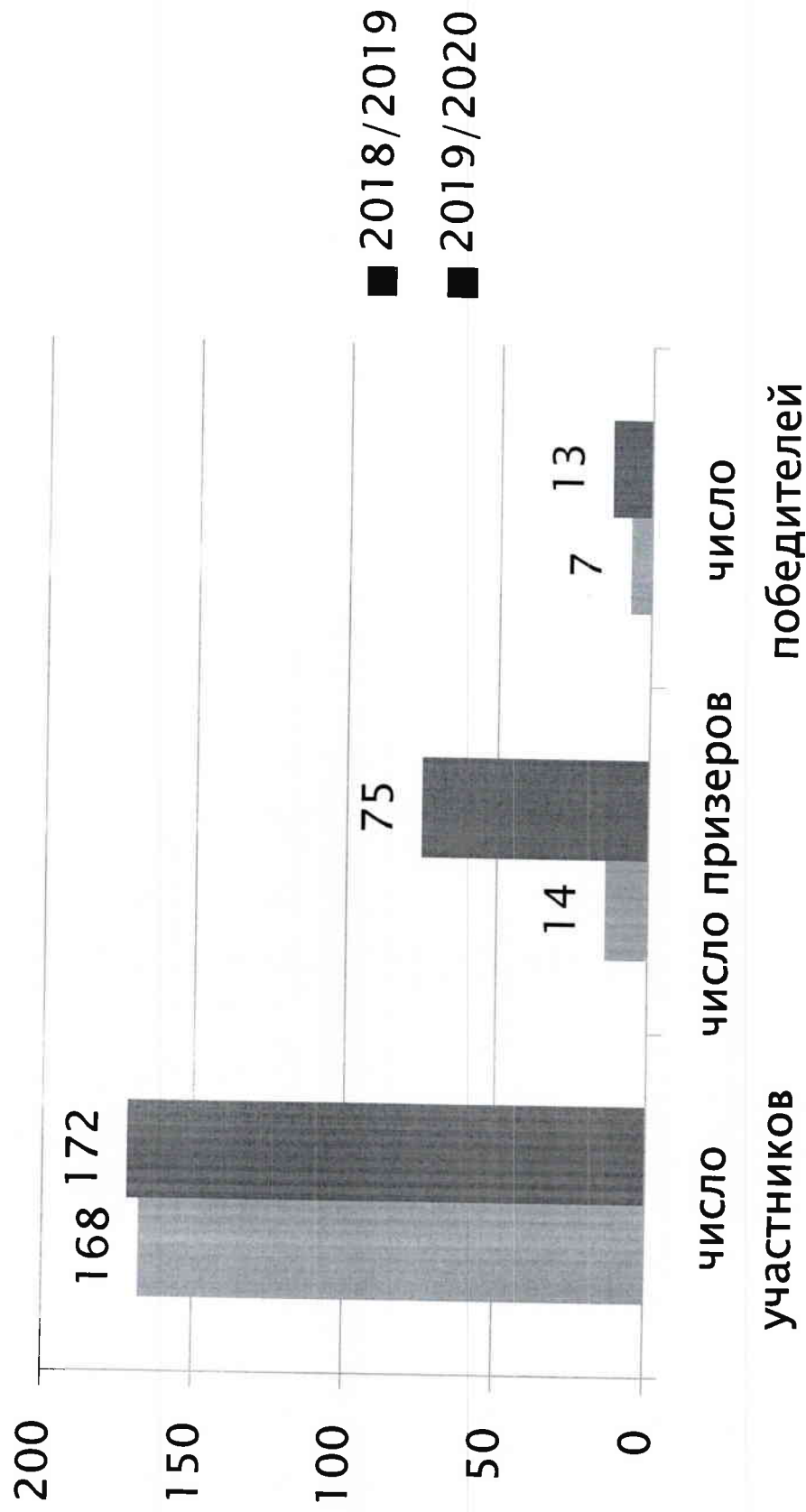
Средний балл ЕГЭ
русский язык 92,5

Математика
профиль -74

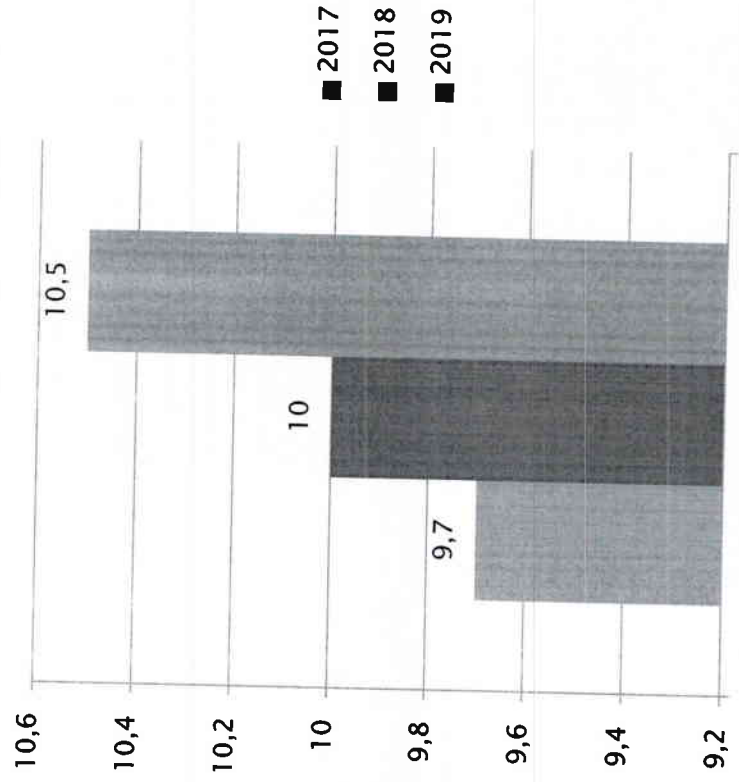
Математика база
– отметка «5»

Сумма баллов по трем
предметам 245 и 257

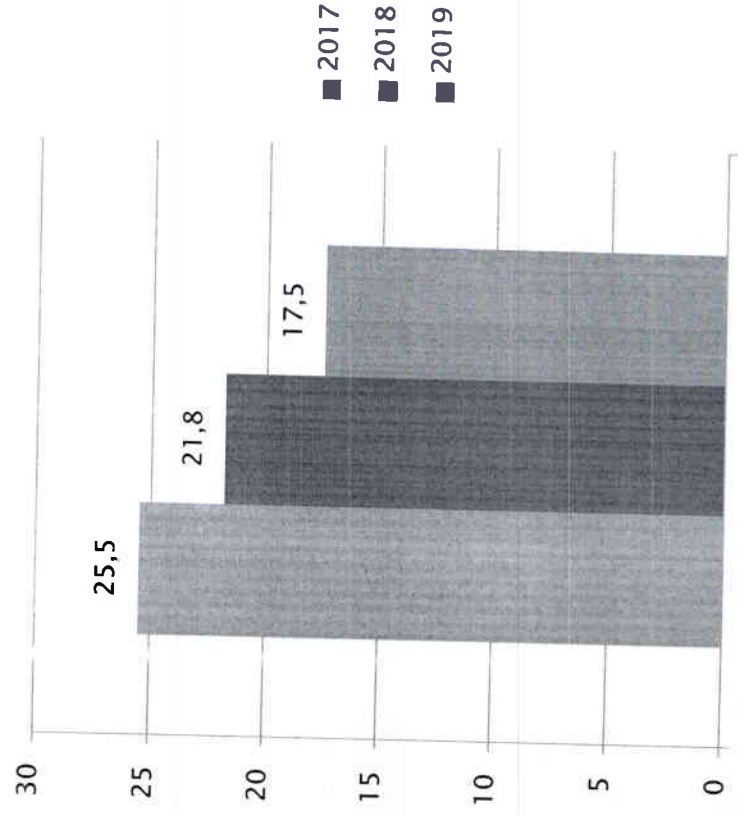
УЧАСТИЕ В ОЛИМПИАДЕ ШКОЛЬНИКОВ ШКОЛЬНЫЙ ЭТАП



Сравнительный анализ результатов ВПР по русскому языку, математике

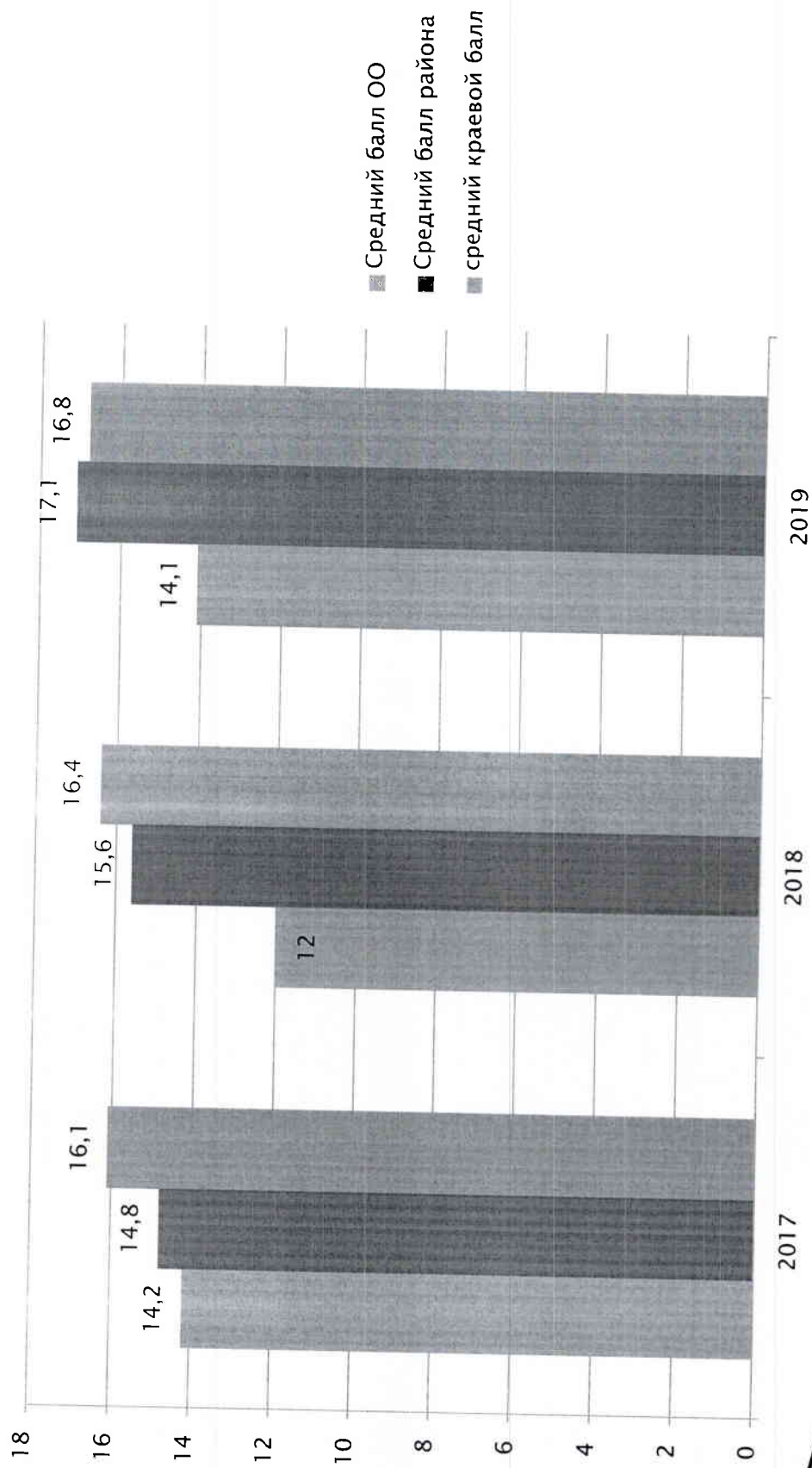


математика

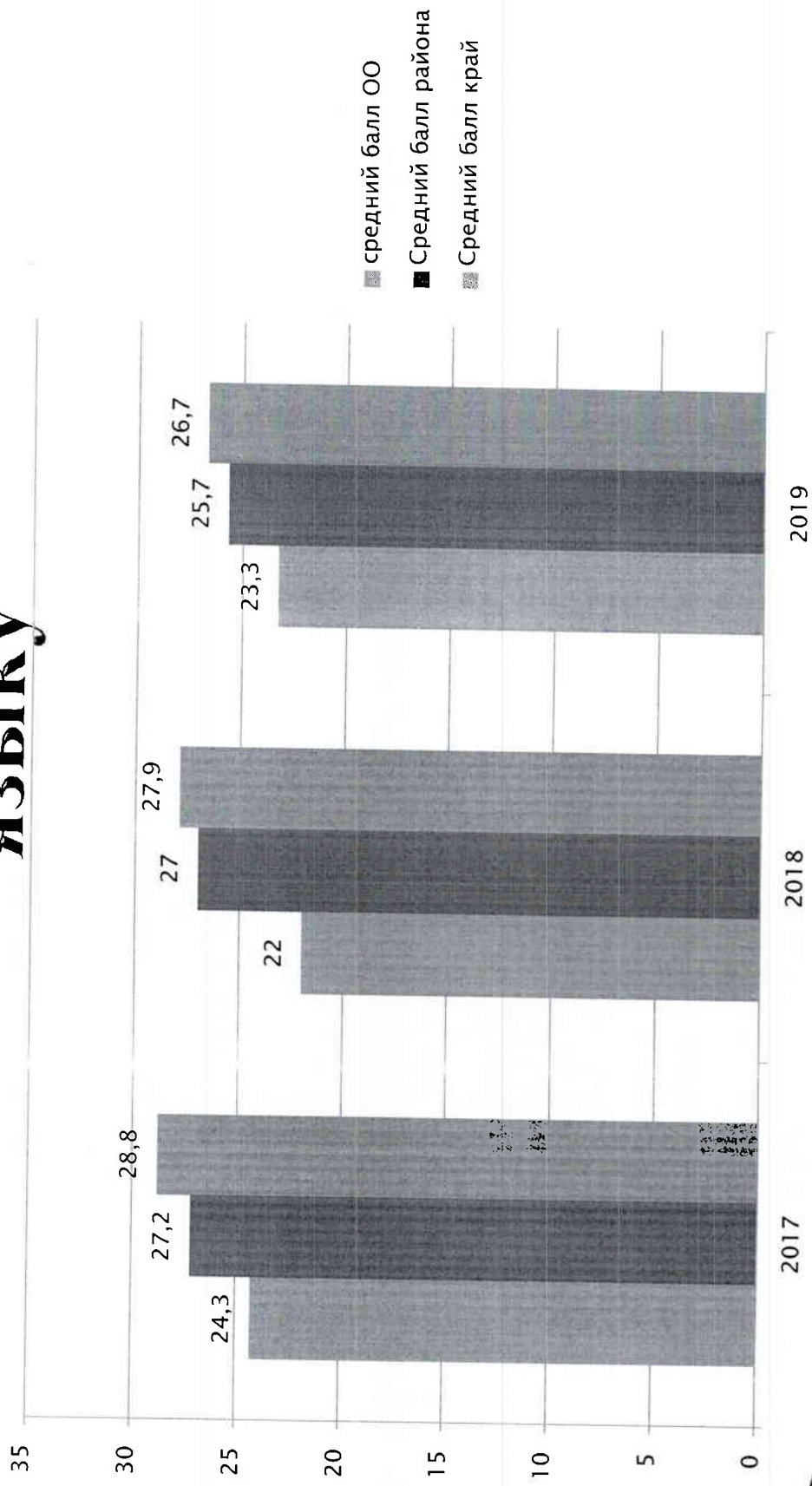


русский язык

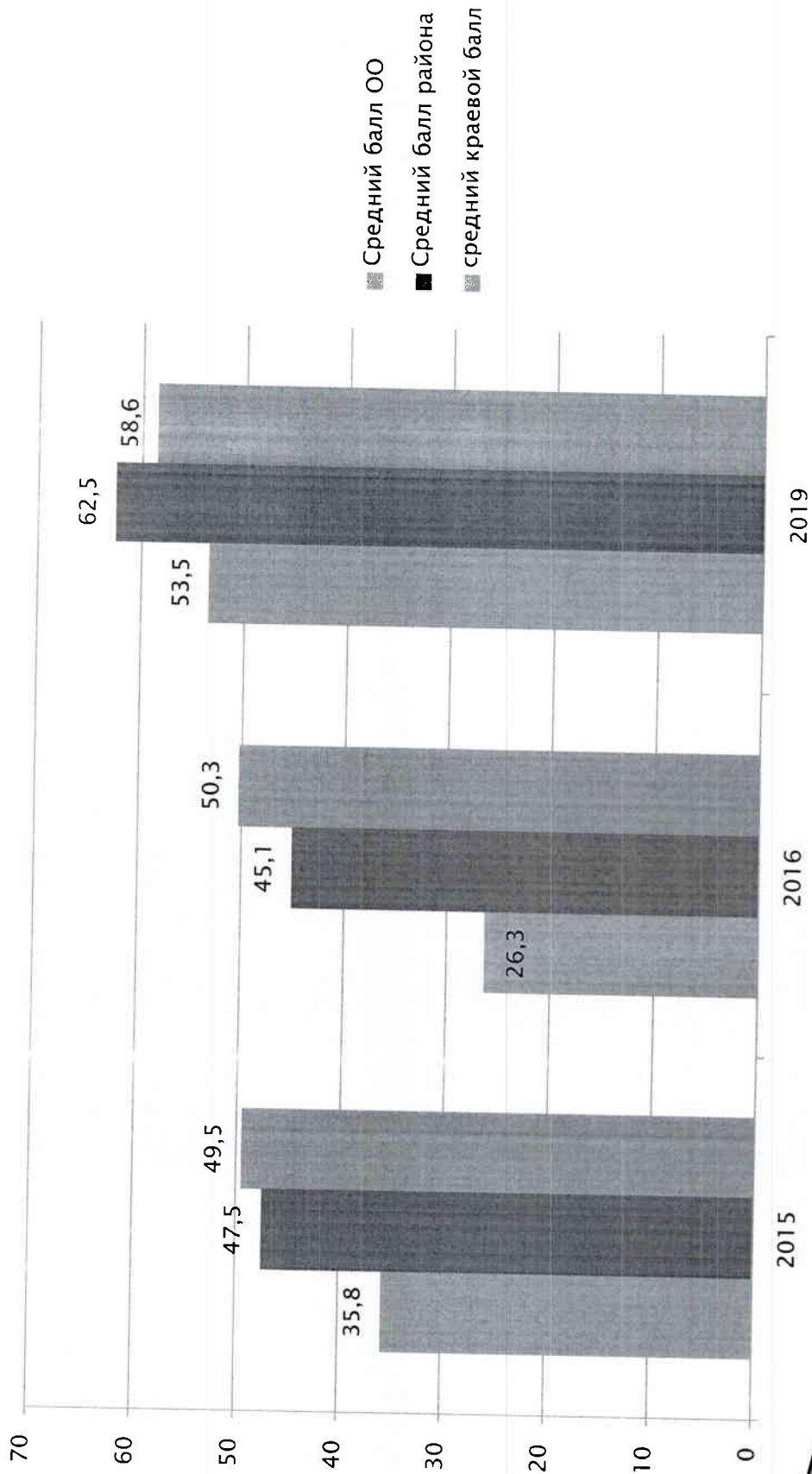
Сравнительный анализ результатов ОГЭ по математике



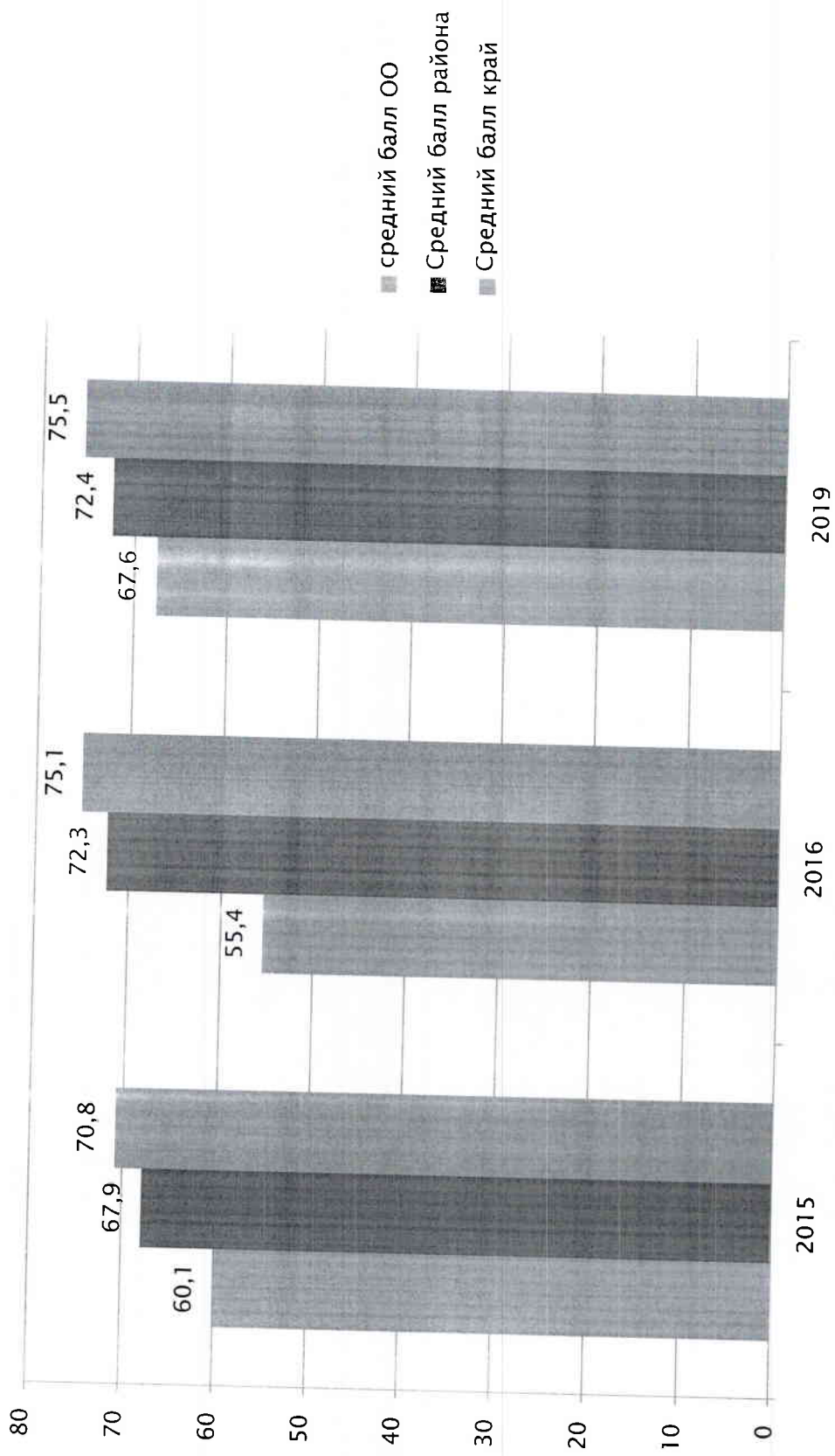
Сравнительный анализ результатов ОГЭ по русскому языку



Сравнительный анализ результатов ЕГЭ по математике (профиль)



Сравнительный анализ результатов ЕГЭ по русскому языку



Выступление по итогам анализа подготовки к ГИА 9 - 11 классов и работы учителей МБОУ СОШ №15 а. Агуй-Шапсуг.

В течение 1 полугодия в МБОУ СОШ № 15 а. Агуй-Шапсуг в целях повышения качества образования и выполнения дорожной карты и плана по подготовке к ГИА-2020 ведется определенная работа. Создана база данных на выпускников 9 и 11 классов, а также на учителей-предметников работающих в этих классах. Выявлен ряд недочетов, касающихся уровня методической подготовки отдельных учителей. Оказана адресная методическая помощь, намечены задачи на очередной учебный период – в целях достижения более высоких результатов предусмотренных программой. В школе разработан антикризисный план по подготовке и проведению экзаменов в 2019-2020 учебном году.

Работа по информированию всех участников началась с сентября-месяца. Для организации подготовки к ЕГЭ и ОГЭ выпускников, их родителей, учителей были проанализированы издания, необходимые для информационно-методического обеспечения, были приобретены контрольно-измерительные материалы по всем предметам.

В целях информирования о ходе подготовки к ГИА были проведены родительские и ученические собрания, оперативные совещания, совещания при директоре, педагогические советы, заседания МО. Ознакомление родителей с нормативными документами по подготовке к ГИА – 2020 под подпись.

48

Разработан план работы школы по организации и проведению государственной итоговой аттестации выпускников по материалам ГИА в 9 и 11 классе в 2020 году.

Согласован совместный план работы с МБОУ СОШ № 25 по отработке моделей по повышению качества обучения, а также график работы межшкольных факультативов для обучающихся и взаимных консультаций для учителей-предметников, работающих с 9 и 11 классами.

В рамках школьного процесса составлены планы работы со слабоуспевающими и имеющими более высокий уровень обучаемости. Проводится профориентационная работа и консультации по подготовке к ГИА-2020 по всем предметам.

В течение полугодия администрацией школы были посещены уроки в 9 и 11 классах с целью анализа работы по подготовке к экзаменам. В классных кабинетах имеются стенды по подготовке к итоговой аттестации по предметам математики, русского языка и литературы, а также предметов по выбору. С целью мониторинга качества преподавания и уровня знаний учащихся, администрацией школы также были посещены уроки классов начального и среднего звена. Ведется регулярная работа с родителями, активно ведется работа по подготовке предметных проектов в 9 классе.

Русский язык.

Подготовка к ГИА по русскому языку в 9-11 классах ведется по определенным отдельным планам. В течение года осуществляется повторение вопросов, включенных в ОГЭ и ЕГЭ. После каждого блока повторения проводится контроль знаний. Учитель использует тематические тесты по формам, приближенные к КИМах. Проводится работа над ошибками, сложные темы прорабатываются коллективно и индивидуально.

В течение недели ведутся дополнительные занятия в 9 и 11 классах по субботам. Ведется мониторинг посещения дополнительных занятий. Учитель проводит индивидуальные консультации как с детьми так и с родителями. Заполняются диагностические карты по каждому обучающемуся.

Для подготовки к ГИА учитель использует методически разработанные тесты и сами КИМЫ.

Математика.

Подготовка к ГИА по математике ведётся на удовлетворительном уровне. Осуществляется внутришкольный мониторинг уровня усвоения учебного материала по математике в 9 и 11 классах путём проведения комплексных контрольных и срезовых работ, тренировочных диагностических заданий. Установлен контроль за дозировкой и проверкой домашних заданий по математике для обучающихся 9 и 11 классов, обязательным осуществлением обратной связи с обучающимися, а также информированностью родителей о степени готовности выпускников к ГИА.

Организованы дополнительные занятия для обучающихся 9 и 11 классов, имеющих серьёзные пробелы в знаниях по математике.

Обучающиеся 9 и 11 классов и их родители ознакомлены с демо-версией ГИА-2020.

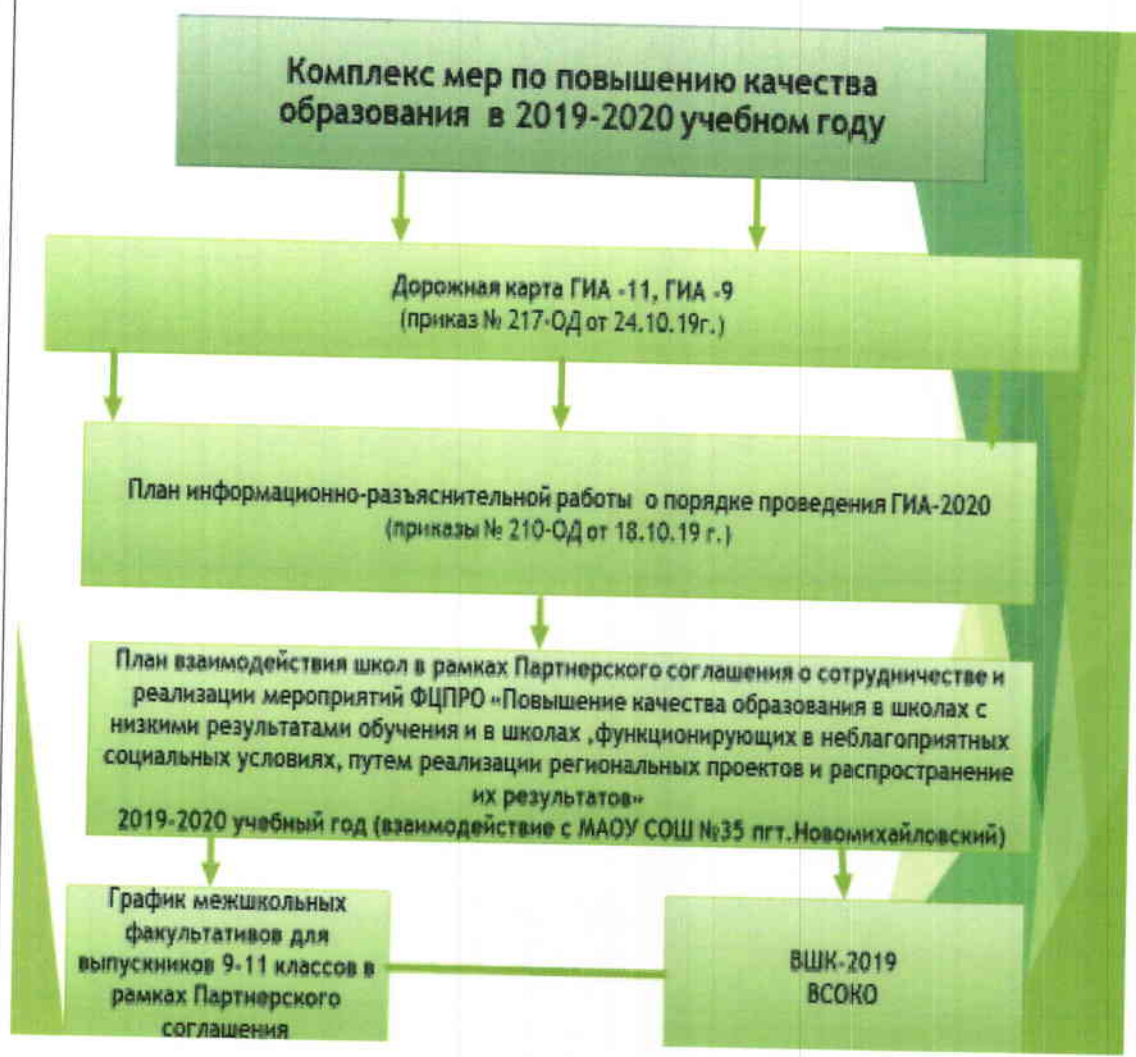
Кроме того, родители обучающихся регулярно информируются о результатах срезовых работ и уровне подготовки учеников к ГИА по математике.

**Комплекс мер по повышению
качества образования МБОУ СОШ
№18 им.С.В.Суворова с.Тенгинка**

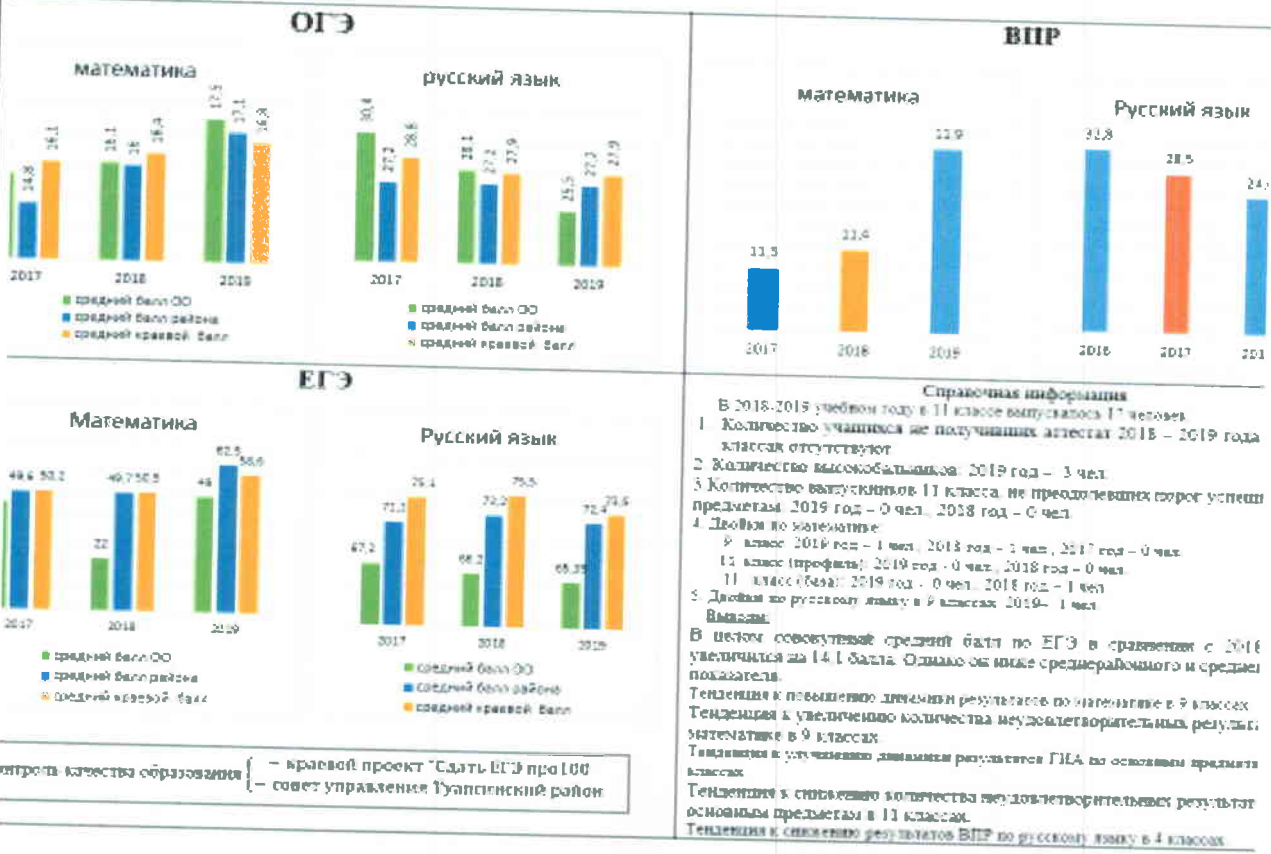
1
слайд
д

Для улучшения качества образования и по итогам ГИА-2019 за период 1 четверти было разработаны :

2
слайд
д



3
слайд
Д



4
слайд
Д

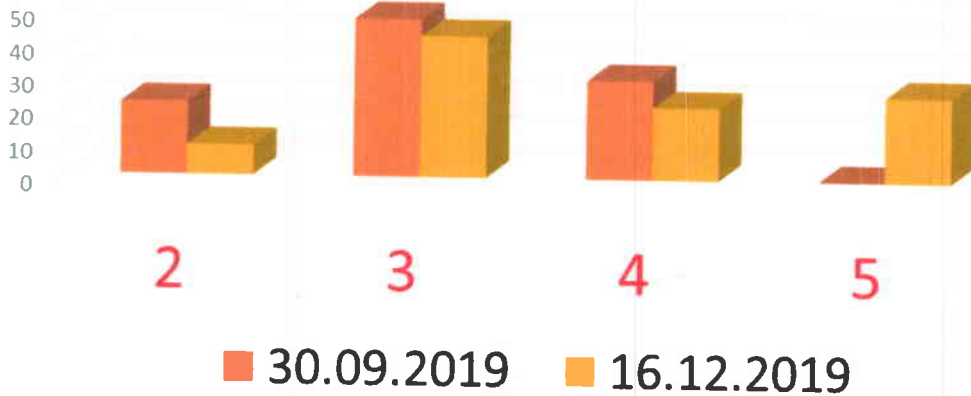
По результатам итоговой аттестации 2019 года средний балл увеличился на 14,1 баллов, но показатели не выше краевых. Получен высокий балл 98 по русскому языку, химии (73), биологии.

- ▶ Выпускников 11 класса-25 человек.(в прошлом году 17)
- ▶ 1 полугодие закончили без неуспевающих:
- претенденты на медаль-3 человека,
- на «4» и «5» - 5 человек
- ▶ По итоговому сочинению 4 декабря 2019 года
- Один – «незачет».
- ▶ Выбор экзаменов все ЕГЭ:(Увеличение выбора экзаменов не только предметов, но и сдающих эти предметы). Для примера в прошлый год
- Сдавали математику профиль 4 человека, в этом 8. Химия 1 человек, в этом 4.

Русский язык	Матем. (база)	Матем (проф.)	Биология	Химия	Физика	Обществознание	История	Информатика
25 чел.	17 чел.	8 чел.	9 чел.	4 чел.	5 чел.	4 чел.	3 чел.	1 чел.

5
слайд

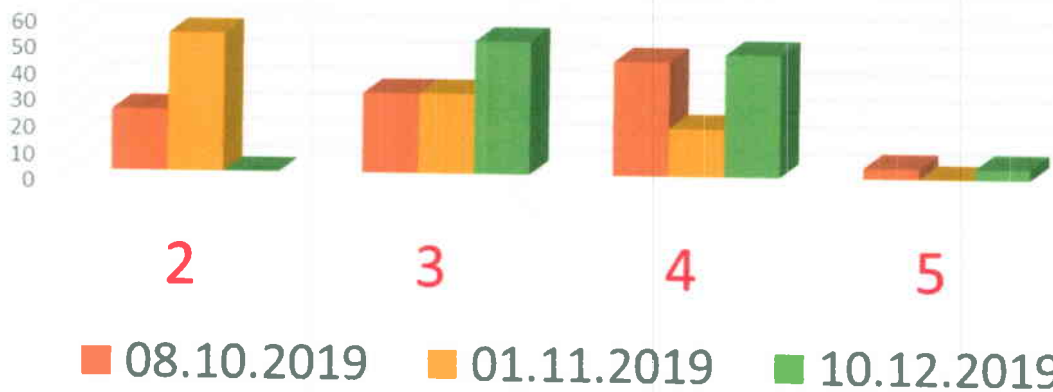
11 класс русский ЯЗЫК



Для контроля подготовки по предметам проводим срезовые работы .Русский язык (тестовая часть) ШПР от 30сентября приведена в сравнении с этой же ШПР от 16.12.19. Неудовлетворительные результаты еще есть,но это же не весь КИМ,его часть

6
слайд

11 класс математика



Математика сделана в разрезе трех работ 18 октября школьная работа,1 ноября работа «Ракурса»(где

8
слай
д

- ▶ Обучающихся 9-х классов -36 человек.
- ▶ Итоги 2 четверти:
- ▶ Отличники- 4 человека,
- ▶ на «4» и «5» -5 человек,
- ▶ 3 человека не успевают (2 чел. по одному предмету , 1 чел. по четырем)
- ▶ Выбор экзаменов:(все ОГЭ)

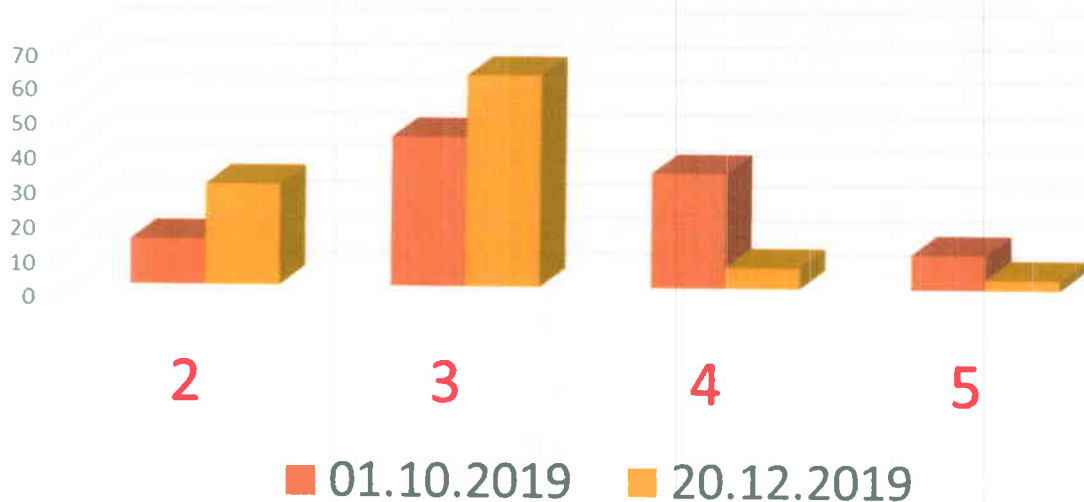
Русский язык	Математика	География	Биология	Общество знание	Физика	информатика	Английский язык	химия	литература
36 чел.	36 чел.	22 чел.	6 чел.	20 чел.	1 чел.	12 чел.	2 чел.	7 чел.	1 чел.

Тенденция увеличения выбора предметов:в выборе английский язык 2 человека (в 2018 году сдавали результат был высокий 63 б.),литература 1 человек,увеличение в химии.Конечно же выбор предмета складывается не только от профориентирования ,но и учителя,который преподает предмет. Такую же работу провели и с 9 классами по срезовым работам.

9
слай
д

Проверочная срезовая работа была сделана 1 октября ,как результат подготовки для КДР 20 декабря и вот,что получилось,Двоек увеличение и снижениекачества.Выявили причину: необъективность проверки первой работы. Последующие работы проверяются коллегиально.

9 класс изложение



все профильники получили неуд.результаты).И работа от 10 декабря ,в которой отсутствуют двойки.По результатам таких работ дети разделены дифференцировано.И работают в разных группах у каждого учителя-предметника.

7
слайд
Д

Математика 11 класс

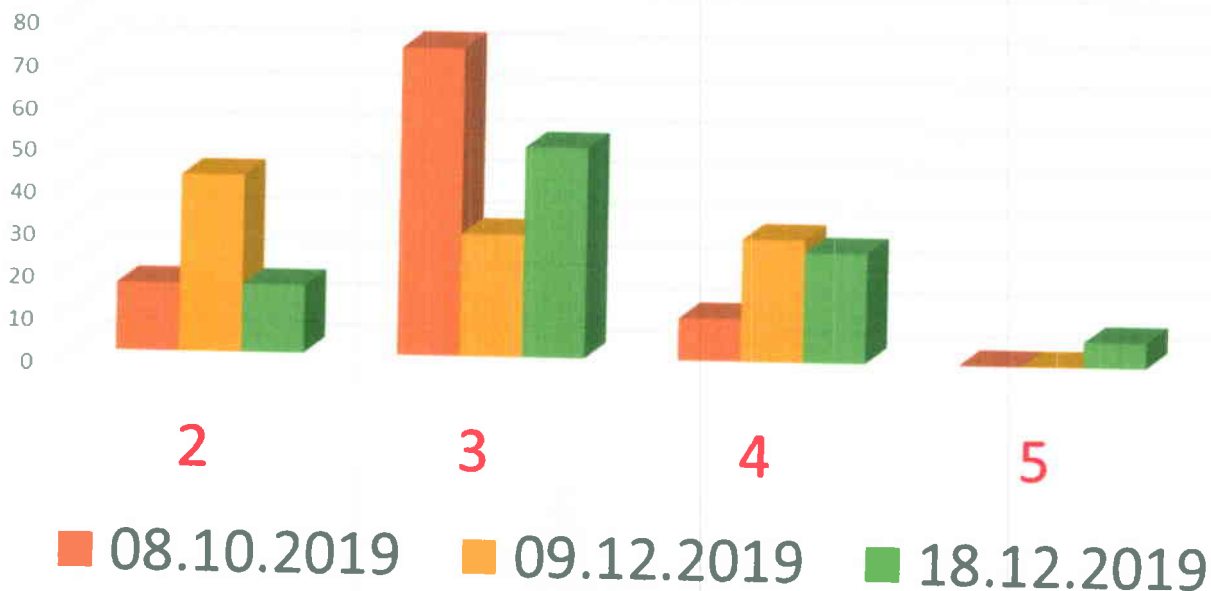
предмет	Высокий	Средний	Группа риска
Математика	4	18	3
Русский язык	8	8	9
Биология (9)		6	3
Физика (5)	2	1	2
Химия (4)	1	2	1
Информатика (1)		1	
Обществознание (4)	1	1	2
История (3)	1		2

В этом году ожидаем хороших результатов по высокобалльникам в русском языке,обществознании,математике,химии,биологии.В январе планируем работы по предметам выбора, при этом будем учитывать результаты КДР.
Подготовку к экзаменам подкрепляем еще и предметами учебного плана ,не только консультациями.(пример)

10
слайд
Д

Математика проводилась в три этапа, две наши работы перед краевой, результат: увеличение положительных отметок.

9 класс математика

11
слайд
Д

Уровень знаний обучающихся 9 классов

предмет	Высокий	Средний	Группа риска
Русский язык	1	22	13
Математика	2	19	15
География	3	13	6
Биология		5	2
Химия		4	3
Обществознание	2	12	6
Английский язык	1	1	
Литература		1	
информатика	2	7	3
физика		1	

Здесь работа ведется также дифференцировано.

12
слайд
Д

Меры по повышению качества образования:

- ▶ Подробный анализ результатов прошлого года (педагогический Совет)
- ▶ Проведены совещания с руководителями ШМО (разъяснительная работа учителей-предметников по подготовке обучающихся к ГИА)
- ▶ Выявление и трансляция лучшего опыта работы педагогов (за период 1 полугодия защитились на 1 первую категорию 3 человека , подтвердили высшую - 1 человек)
- ▶ Участие в конкурсе -Учитель года- (2 человека: статус-участники)
- ▶ Участие в работе межшкольных факультативов (пгт Новомихайловский МАОУ СОШ №35 вебинары онлайн :математика 11 класс- 28 ноября и 12 декабря 2019 года. Планируется информатика 21.01.20 (9 класс)
- ▶ Оформлены школьные и предметные стенды по итоговой аттестации 9,11 классов.
- ▶ Материалы итоговой аттестации размещены на сайте образовательной организации и электронной библиотеке школы
- ▶ Проведены занятия-тренинги с педагогом-психологом
- ▶ Усилена работа с одаренными детьми количество детей ,участвующих во Всероссийской олимпиаде школьников увеличилось (Обучающийся 9 класса вышел в региональный тур по предмету : химия

Каковы же результаты выполнения планов.(комментарии пунктов)

13
слайд
Д

- ▶ Проведение ИРР с родительской общественностью
- ▶ Школьные родительские собрания :
 - 9 класс- 3 протокола
 - 11 класс- 3 протокола
- ▶ Участие в муниципальных и краевых
- ▶ Проведение классных часов 9,11 (по 4 кл. часа)
- ▶ Проведение школьной апробации итогового собеседования (2 чел. не сдали)
- ▶ Участие педагогов ,показавших низкий результат физика, география в обучающих семинарах регионального уровня.
- ▶ Посещены администрацией уроки учителей
- ▶ В рамках транслирования опыта учителя раз в четверть проводят «открытый» урок .
- ▶ Рекомендовано педагогам 1-4 классов завести диагностические карты на обучающихся (ведется разработка)

Спасибо за внимание!