

Рассмотрена на заседании рабочей группы  
по управлению образованием  
администрации МО Туапсинский район по  
реализации МСОКО 31.07.2021 года

### **Аналитическая справка**

О результатах формирования и использования кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования Туапсинский за 2019 –2021 г. (с 01 января по 30 июля 2021 года)

Формирование, ведение, подготовка и использование муниципального резерва управленческих кадров на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Туапсинского района осуществляется в соответствии с Положением о формировании, подготовке и использовании резерва управленческих кадров на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Туапсинского района от 15 февраля 2016 г. №128 (далее - Положение).

Информация по работе с кадровым резервом для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район (далее – резерв управленческих кадров) составлена по состоянию на 30 июля 2021 года:

Всего должностей, на которые сформирован резерв - 8.

Включено в резерв 8 человек в том числе на должность руководителя общеобразовательной организации (директор школы) -5 человек; руководителя дошкольной образовательной организации (заведующего детского сада) – 2 человек, руководителя учреждения дополнительного образования (директор) – 1 человек.

Возраст: 35-50 лет.

Назначения из резерва и соотношения к общему числу назначений:

2019 год- 7 человек- 100%

2020 год - 10 человек- 100%.

2021 год (1 полугодие) – 9 человек- 100%

У всех кандидатов, включенных в резерв для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования Туапсинский управления образования имеется высшее образование и высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление» «Менеджмент», «Управление персоналом», и необходимый стаж работы на педагогических должностях.

Подготовлены 4 протокола заседания комиссии по формированию, ведению, подготовке и использованию муниципального резерва управленческих кадров управления образования.

Запрошены и получены пакеты документов от кандидатов, прописанных в Положении. Отбор кандидатов проведен методом оценки документов, предоставленных в комиссию, а также изучением профессионально-деловых и личностных качеств.

Составлены и утверждены планы - графики мероприятий по подготовке лиц, включенных в резерв управленческих кадров Туапсинского района для замещения должности руководителя общеобразовательной организации (директор школы); руководителя дошкольной образовательной организации (заведующего детского сада); руководителя учреждения дополнительного образования (директора) на 2019-2022 г.

Кроме того, за кандидатами закреплены наставники из числа опытных руководителей ОО, имеющих большой стаж руководящей работы. 5 кандидатов за отчетный период приняли участие в стажировочных мероприятиях в г. Краснодар, г. Казани, г. Орле.

В системе образования Туапсинского района организована работа школы кадрового резерва. В занятиях школы кадрового резерва примут участие 8 кандидатов на должности ОО.

Главным показателем эффективности работы в направлении формирования кадрового резерва для замещения должностей руководителей ОО является то, что 100 % внебюджетных мест руководителей ОО занимают резервисты.

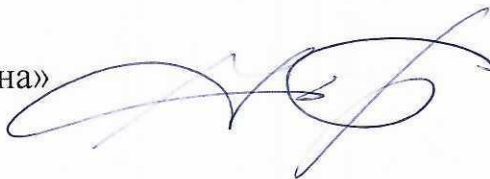
За истекший период исключены из резерва в связи с назначением кандидата на управленческую должность, на которую он состоял в резерве:

2019 г. 7 чел.

2020 г. 10 чел.

2021 г. (1 полугодие) – 9 чел.

Начальник отдела  
МКУ «КРО Туапсинского района»



С.Б. Козлова