

## Аналитическая справка о проведении мониторинга адаптации молодых педагогов к профессиональной деятельности

На основании письма МКУ «КРО Туапсинского района» от 29.07.2021г. № 429 «О предоставлении информации» в срок с 29 июля до 16 сентября 2021 года проводился мониторинг молодых педагогов, работающих в образовательных организациях Туапсинского района.

Цель мониторинга: выявление количества молодых педагогов, работающих в ОО, с целью организации наставничества для адаптации молодых педагогов к профессиональной деятельности.

Мониторинг проводится 2 раза в год.

Метод сбора данных: сбор информации о молодых педагогах и наставниках образовательных организаций Туапсинского района осуществляется в табличной форме, с указанием ФИО, должности, стажа работы педагогом, присутствии/отсутствии у педагога наставника и контактной информации для связи.

Методы обработки информации: формирование электронной базы эмпирических данных, статистические, аналитические отчеты.

Участниками мониторинга являются молодые педагоги со стажем работы от 0 до 5 лет включительно. В общеобразовательных организациях Туапсинского района на начало 2021-2022 учебного года работало 54 молодых педагога. В середине учебного года (на 30.12.2021 года) – 70 молодых педагогов.

Результаты мониторинга можно использовать для подготовки плана работы Школы молодого педагога, плана работы Совета наставников, плана работы Ассоциации молодых педагогов, плана работы Муниципального наставнического центра, разработки муниципального проекта по методическому сопровождению молодых педагогов.

### Сравнительная таблица молодых педагогов

№ п/п	ОО	Молодые педагоги на 01.09.2021г	Молодые педагоги на 30.12.2021г	Наставники
1	ГКОУ КШИ «Туапсинский морской кадетский корпус»	1	3	3
2	МБОУ гимназия №1	2	2	1
3	МБОУ СОШ № 2	1	1	1
4	МБОУ СОШ № 3	2	2	2
5	МБОУ СОШ № 4	4	4	1
6	МАОУ СОШ № 5	6	11	11
7	МБОУ СОШ № 6	1	4	4
8	МБОУ СОШ № 8	5	6	3
9	МБОУ СОШ № 10	1	1	1
10	МАОУ СОШ № 11	1	3	3
11	МБОУ СОШ № 12	6	6	5
12	МБОУ СОШ № 14	1	2	2

13	МБОУ СОШ № 15	2	2	1
14	МБОУ ООШ № 16	0	0	0
15	МБОУ ООШ № 17	1	0	0
16	МБОУ СОШ № 18	2	7	6
17	МБОУ СОШ № 19	0	0	0
18	МБОУ СОШ № 20	5	3	2
19	МБОУ ООШ № 22	0	1	1
20	МБОУ ООШ № 23	1	1	1
21	МБОУ СОШ № 24	1	1	1
22	МБОУ СОШ № 25	2	2	1
23	МБОУ ООШ № 26	0	0	0
24	МБОУ ООШ № 28	3	1	1
25	МБОУ СОШ № 29	0	0	0
26	МБОУ СОШ № 30	0	0	0
27	МБОУ СОШ № 31	1	0	0
28	МБОУ ООШ № 32	0	0	0
29	МБОУ СОШ № 33	2	3	1
30	МБОУ СОШ № 34	0	0	0
31	МБОУ СОШ № 35	0	1	2
32	МБОУ СОШ № 36	2	2	2
33	МБОУ СОШ № 37	0	0	4
34	МБОУ ООШ № 38	1	1	1
35	МБОУ ООШ № 39	0	0	0
	<b>ИТОГО</b>	54	70	61

Во время проведения мониторинга выяснилось, что наставники сопровождают сразу несколько молодых педагогов, что является дополнительной нагрузкой на учителей со стажем работы более 5 лет, что может быть одной из причин увольнения многих учителей образовательных организаций Туапсинского района.

Вывод: увеличение количества молодых педагогов осуществилось к середине учебного года, что говорит о возобновлении престижа профессии учителя. Однако проблема адаптации молодого педагога к профессиональной деятельности, большая нагрузка, недостаточная организация помощи молодым педагогам и недостаточный уровень заработной платы до сих пор остаются главными причинами ухода из профессии.

Рекомендовать – руководителям общеобразовательных организаций:

- в рамках проведения педагогических советов, в течение года, рассматривать темы, вызывающие наибольшее затруднение у молодых педагогов;

- в рамках работы школьных методических объединений, в течение года, оказывать методическую помощь молодым педагогам, если есть такая необходимость;

- мотивировать и стимулировать молодых педагогов к самообразованию и повышению квалификации в течение всей педагогической деятельности;

- изыскать возможность организации наставничества для всех молодых педагогов в индивидуальном порядке – в течение года.

Руководителям районных методических объединений, тьюторам по предметам:

- проводить обучающие семинары для молодых педагогов о способах создания, диагностики и экспертизы образовательной среды;
- рассматривать вопросы, вызывающие наибольшие затруднения у молодых педагогов в рамках проведения заседаний РМО;
- проводить консультации по индивидуальным запросам молодых педагогов;
- проводить мастер-классы, практикумы, направленные на развитие профессиональных компетенций молодых педагогов.

МКУ «КРО Туапсинского района»:

- организовать систематическую работу в течение года с молодыми педагогами в рамках Школы молодого педагога;
- оказывать методическую помощь в течение года молодым педагогам в рамках Ассоциации молодых педагогов;
- разработать муниципальный проект по методическому сопровождению молодых педагогов.

Предложения для управленческих решений:

- управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район подготовить инструктивные письма руководителям образовательных организаций об изыскании возможности мотивации и стимулирования молодых педагогов – январь-март 2022 года.

Главный специалист  
информационно-методического отдела  
МКУ «КРО Туапсинского района»

Д.Е. Еремеева

СОГЛАСОВАНО:

Начальник информационно-методического  
отдела МКУ «КРО Туапсинского района»

Е.С. Турутина