

Руководителям ОО

**О проведении мониторинга по  
организации наставничества  
молодых педагогов**

Уважаемые руководители!

С целью проведения мониторинга по организации наставничества молодых педагогов, просим Вас предоставить информацию о количестве молодых педагогов (до 5 лет включительно) и их наставниках (приложение), а также о реализованных мерах/мероприятиях, направленных на поддержку молодых педагогов в образовательных организациях (приложение).

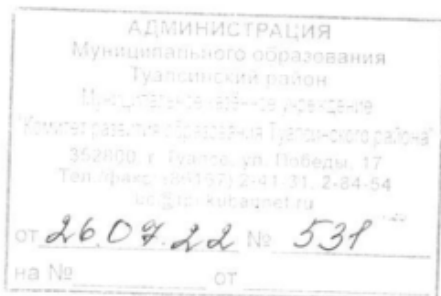
Информацию необходимо предоставить до 15 июня 2022 года по форме (приложение) на адрес электронной почты [nmsotua@yandex.ru](mailto:nmsotua@yandex.ru) (Еремеевой Д.Е.) в формате excel и PDF (за подписью директора).

Приложение в эл. виде.

Начальник  
МКУ «КРО Туапсинского района»



А.В. Носко



Руководителям ОО

## О направлении информации

Уважаемые руководители!

Информируем Вас о том, что в соответствии с письмом МКУ «КРО Туапсинского района» от 31.05.2022г. № 427 «О проведении мониторинга по организации наставничества молодых педагогов», информационно-методический отдел МКУ «КРО Туапсинского района» провёл мониторинг о молодых педагогах и их наставниках в общеобразовательных организациях Туапсинского района.

В целях оказания методической помощи педагогам вверенной Вам ОО, направляем результаты мониторинга с рекомендациями (Приложение).

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

Исполняющий обязанности начальника  
МКУ «КРО Туапсинского района»

Д.Н. Локтев

Клименко Наталья Александровна  
2-82-73

Приложение  
к письму МКУ «КРО Туапсинского района»  
от 26.07.22 № 531

**Аналитическая справка о проведении мониторинга  
молодых педагогов и организации работы  
наставников с молодыми педагогами**

На основании письма МКУ «КРО Туапсинского района» от 31.05.2022г. № 427 «О проведении мониторинга по организации наставничества молодых педагогов» в срок с 1 июня по 15 июня 2022 года проводился мониторинг молодых педагогов, работающих в образовательных организациях Туапсинского района.

Цель мониторинга: выявление количества молодых педагогов, работающих в ОО, с целью организации наставничества для адаптации молодых педагогов в профессиональной деятельности.

С целью совершенствования работы по методическому сопровождению молодых педагогов с 2021-2022 учебного года мониторинг проводился три раза (сентябрь, январь, май).

Метод сбора информации: сбор информации о молодых педагогах и наставниках образовательных организаций Туапсинского района, работа с базами данных о молодых педагогах и наставниках, изучение результатов деятельности.

Методы обработки информации: формирование электронной базы эмпирических данных, статистические, аналитические (динамический анализ) отчёты.

Участниками мониторинга являются молодые педагоги от 0 до 3-х лет. В исследовании приняли участие 35 образовательных организаций Туапсинского района (100%), что указывает на репрезентативность исследования.

Результаты мониторинга будут использованы для подготовки плана работы Школы молодого педагога; плана работы Совета наставников; плана работы Ассоциации молодого педагога; плана работы Муниципального наставнического центра; разработки мероприятий в рамках муниципального проекта по методическому сопровождению молодых педагогов; подготовки комплекса мер по выявлению кадровых дефицитов и развитию кадрового потенциала в ОО Туапсинского района.

Таблица: «Информация о молодых педагогах и наставниках в ОО Туапсинского района»

№ п/п	Наименование ОО	на 1.09.21г.	на 1.01.22г.	на 31.05.22г	Кол-во наставников
1	МБОУ гимназия № 1 им. Н. Островского г. Туапсе	2	2	2	1
2	МБОУ СОШ № 2 им. Б.М. Ляха г. Туапсе	1	1	2	1
3	МБОУ СОШ № 3 им. А. Верещагиной г. Туапсе	2	2	1	2
4	МБОУ СОШ № 4 им. И.Н. Чабанова г. Туапсе	4	4	4	1
5	МАОУ СОШ №5 им. Г.И. Щедрина г. Туапсе	6	11	11	11
6	МБОУ СОШ № 6 им. Ц.Л. Куникова г. Туапсе	1	4	1	4
7	МБОУ СОШ № 8 им. Ю.А. Гагарина г. Туапсе	5	6	6	3
8	МБОУ СОШ № 10 им. Т.П. Северова г. Туапсе	1	1	1	1
9	МАОУ СОШ № 11 им. Д.Л. Калараша г. Туапсе	1	3	3	3
10	МБОУ СОШ № 12 им. И.Х. Тхагушева с. Георгиевское	6	6	6	5
11	МБОУ СОШ №14 им. Г.К. Жукова с. Кривенковское	1	2	2	2
12	МБОУ СОШ № 15 им. И.Х. Тхагушева а. Агуй-Шапсуг	2	2	2	1
13	МБОУ ООШ № 16 им. М.В. Авдеева с.Молдавановка	0	0	0	0
14	МБОУ ООШ № 17 им. А.М. Шхалахова а. Псебе	1	1	0	0
15	МБОУ СОШ № 18 им С.В. Суворова с. Тенгинка	2	7	5	6
16	МБОУ СОШ № 19 им. М.Г. Бондаренко с. Ольгинка	0	0	0	0
17	МБОУ СОШ № 20 им. И.С. Любимого с. Шепси	5	3	4	2
18	МБОУ ООШ № 22 им. П.И. Державина с. Мессажай	0	1	1	1
19	МБОУ ООШ № 23 им. Ю.Я. Чепига с. Гизель-Дере	1	0	2	1
20	МБОУ СОШ № 24 им. Д.А. Старикова с. Агой	1	1	1	1
21	МБОУ СОШ № 25 им. М.Ф. Тихонова с. Небуг	2	2	1	1
22	МБОУ ООШ № 26 им. А.И. Кошкина с. Индюк	0	0	0	0
23	МБОУ ООШ № 28 им Н.М. Новицкого с. Кирпичное	3	1	1	1
24	МБОУ СОШ № 29 им. М.В. Грешилова с. Цыпка	0	0	0	0

25	МБОУ СОШ № 30 им. А.А. Сереброва пгт. Новомихайловский	0	0	0	0
26	МБОУ СОШ № 31 им. А.Х. Мелконяна с. Шаумян	1	1	0	0
27	МБОУ ООШ № 32 им. И.С. Исакова хутор Островская щель	0	0	0	0
28	МБОУ СОШ № 33 им. А.А. Гречко п. Октябрьский	2	3	1	1
29	МБОУ СОШ № 34 им. Братьев Игнатовых пгт. Джубга	0	0	0	0
30	МАОУ СОШ № 35 им. А.А. Лучинского пгт. Новомихайловский	1	1	3	2
31	МБОУ СОШ № 36 им. А.И. Покрышкина с. Дефановка	2	2	1	2
32	МБОУ СОШ № 37 им. Л.В. Кондратьева п. Тюменский	0	2	0	2
33	МБОУ ООШ № 38 им. И.Х. Баграмяна с. Гойтх	1	1	0	1
34	МБОУ ООШ № 39 им. М.М. Шалжияна с. Садовое	1	0	0	0
35	ГКОУ КШИ г. Туапсе	1	3	3	3
Общее кол-во		56	73	64	59

### **Анализ результатов мониторинга молодых педагогов и организации работы наставников с молодыми педагогами**

В общеобразовательных организациях Туапсинского района на 1 сентября 2021-2022 учебного года работали 56 молодых педагогов, в середине учебного года – 73 молодых педагога (мониторинг проводился в январе 2022 года) и на конец учебного года (мониторинг проводился 31 мая 2022 года) количество молодых педагогов в образовательных организациях Туапсинского района составило 64 человека.

Во время проведения мониторинга выявлено, что в образовательных организациях МБОУ ООШ № 17 им. А.М. Шхалахова а. Псебе, МБОУ СОШ № 31 им. А.Х. Мелконяна с. Шаумян, МБОУ ООШ № 39 им. М.М. Шалжияна с. Садовое, на начало года было зафиксировано по одному молодому педагогу (всего 3 человека), а во второй половине учебного года все они уволились. Одной из главных причин является отсутствие педагогов-наставников, закреплённых за молодыми специалистами. Как известно, роль педагога-наставника в сопровождении молодых педагогов и адаптации их к профессиональной деятельности чрезвычайно высока. В обязанности педагога-наставника входит не только погружение в новый коллектив, в преподаваемый предмет, ознакомление с особенностям функционирования образовательной организации, но и создание благоприятных и комфортных с психологической

точки зрения условий. Также педагог-наставник разрабатывает план работы с наставляемым, участвует с ним в организации и проведении внутришкольных мероприятий, помогает в выстраивании эффективной коммуникации со всеми участниками образовательного процесса. Педагог-наставник для молодого педагога является первым помощником на рабочем месте в случае возникновения профессиональных затруднений. В этой связи молодые педагоги школ № 17, 31 и 39 были лишены наставнической поддержки, что послужило одной из возможных причин их увольнения.

И хотя в МБОУ СОШ №№ 3, 6, 18, 25, 33, 36, 37, в МБОУ ООШ №28 и 38 за молодыми педагогами были закреплены наставники, к концу года всё же 15 молодых специалистов уволились. Данный факт может свидетельствовать о недостаточно эффективной работе педагогов–наставников, отсутствии единых подходов к наставнической деятельности в образовательных организациях, недостаточном внимании руководителя и административной команды к организации работы с молодыми педагогами и наставниками.

Также анализ показывает, что основное количество уволившихся молодых педагогов - из сельских школ, находящихся в труднодоступной местности, где населённые пункты со слаборазвитой инфраструктурой.

В сравнении с мониторингом на 1 сентября 2020-2021 учебного года в образовательных организациях Туапсинского района работали 54 молодых педагога, на 1 сентября 2021-2022 учебного года 56 молодых педагогов, на конец данного учебного года количество молодых кадров в образовательных организациях прибавилось и составило 64 человека.

В мае 2022 года в образовательных организациях Туапсинского района был проведён анкетный опрос «Мониторинг адаптации молодых педагогов в специфике профессиональной деятельности». По результатам мониторинга можно сделать следующие выводы. Из 100% респондентов, прошедших опрос, к официально назначенному наставнику обратятся 54% молодых сотрудников, к представителям администрации 54%, к психологу 31% человек, к опытному коллеге 85% опрошенных. Это подтверждает мысль о важности наставников и опытных коллег для молодых педагогов, их доверии к ним. Удовлетворены педагогической деятельностью всё те же 54%. Таким образом, школы, уделяющие должное внимание молодым педагогам, имеют удовлетворённых от работы сотрудников и эти педагоги с определённой долей вероятности не уйдут из профессии и образовательной организации.

Большая часть молодых учителей, участвующих в анкетном опросе, отметили, что их материальное положение: среднее – 50%, ниже среднего – 33%, низкое – 8%, столько же отметили – выше среднего, и ни один из учителей не признался в том, что их материальное положение на высоком уровне. При этом, стоит отметить, что молодые педагоги при выборе будущей профессии руководствуются не уровнем заработной платы и материальной стабильностью (эти мотиваторы стоят в конце рейтинга), а такими мотивами, как любовь к детям – 62%, преимущество работы в государственном учреждении – 54%, пример любимого учителя – 46%, мечта с детства – 38%. Таким образом, данные показывают, что будущие учителя при выборе профессии не замотивированы

только материальными ценностями, при этом конечно необходимо понимать, что уровень зарплаты имеет для молодого специалиста значение: не имея стажа работы и категорий, им приходится увеличивать уровень заработка часами и двойной ставкой, это значит, что у них при стартовом профессиональном опыте нагрузка повышенная, мера материальной поддержки, оказываемая молодым специалистам (надбавка 3 тыс. рублей в течение первых 3-х лет работы) не перекрывает средний уровень заработной платы учителя. Отсюда актуализируется вопрос о мерах стимулирования молодых педагогов, как на уровне ОО, так и на муниципальном/региональном уровнях.

Вывод:

Таким образом, по сравнению с предыдущим годом, в 2021 – 2022 учебном году отмечена положительная динамика в трудоустройстве молодых специалистов в образовательные организации Туапсинского района. Тем не менее, по данным мониторинга, отмечается сокращение количества молодых педагогов в соотношении данных на 01.01.2022г. и на 31.05.2022г. – с 73 до 64 соответственно. Данный факт указывает на то, что снижение количества молодых педагогов к концу учебного года может быть обусловлено следующими факторами:

1) слабая мотивация молодых учителей к профессиональной деятельности, вчерашние выпускники педагогических колледжей и вузов, приходя в образовательные организации, недостаточно замотивированы на работу (одна из основных проблем подготовки специалистов в высших и средних учебных заведениях), особенно это заметно по сельским школам: первые профессиональные трудности, большая нагрузка и маленькая заработная плата не привлекают их к работе в ОО;

2) в образовательных организациях не созданы условия для закрепления молодых специалистов и развития их мотивации. Недостаточная помощь молодым педагогам со стороны администрации школы и наставников или их отсутствие влекут за собой уход молодых педагогов из профессии и образовательных организаций;

3) отсутствие единых подходов к организации работы педагогов-наставников, недостаточная мотивация педагогов-наставников для работы с молодыми учителями;

4) высокая нагрузка у молодых специалистов при невысоком уровне заработной платы.

С учётом выявленных проблем и обозначенных выводов рекомендуется:

*Руководителям общеобразовательных организаций:*

- взять под особый контроль организацию работы наставников с молодыми педагогами;

- актуализировать нормативную базу по организации работы молодых педагогов и наставников;

- принимать активное участие в мероприятиях, организовывать работу с молодыми педагогами на муниципальном, региональном и всероссийском уровне;

- обеспечить благоприятные условия для работы молодых педагогов;

- стимулировать работу молодых педагогов мерами материальной, социальной и психологической поддержки;

- в рамках проведения педагогических советов рассмотреть темы вызывающие наибольшее затруднение у молодых педагогов;

- в рамках работы школьных методических объединений оказать методическую помощь молодым педагогам, испытывающим затруднения;

- мотивировать молодых педагогов к самообразованию, повышению квалификации;

*Руководителям районных методических объединений тьюторам по предметам:*

- провести обучающие семинары для молодых педагогов о внедрении в практику работы новых подходов к образовательному процессу с целью активизации деятельности обучающихся в условиях реализации нового ФГОС;

- рассмотреть вопросы, вызывающие наибольшие затруднения у молодых педагогов в рамках проведения заседаний РМО;

- провести консультации по индивидуальным запросам молодых педагогов.

*Информационно-методическому отделу МКУ «КРО Туапсинского района»:*

- предоставить анализ работы Школы молодого педагога за 2021-2022 уч. год;

- продолжить проведение Школы молодого педагога в 2022 – 2023 учебном году;

- оказать методическую поддержку молодым педагогам в конкурсах и мероприятиях, направленных на повышение профессионального мастерства педагогов (в течение учебного года);

- подготовить предложения в комплекс мер по выявлению кадровых дефицитов и развитию кадрового потенциала в ОО Туапсинского района (срок до 20 июня 2022 года);

- подготовить повестку из вопросов для мероприятий с молодыми педагогами в рамках проведения августовского совещания педагогических работников (срок до 01.08.22 года).

Главный специалист  
информационно-методического отдела  
МКУ «КРО Туапсинского района»



Н.А. Клименко

Начальник информационно-методического  
отдела МКУ «КРО Туапсинского района»



Е.С. Турутина





Руководителям ОО

О направлении информации

Уважаемые руководители!

На основании письма МКУ «КРО Туапсинского района» от 29.07.2021г. № 429» О предоставлении информации» в срок с 29 июля 2021 года до 16 сентября 2021 года информационно-методическим отделом МКУ «КРО Туапсинского района» проводился мониторинг молодых педагогов, работающих в образовательных организациях Туапсинского района, с целью организации наставничества для адаптации молодых педагогов к профессиональной деятельности.

В целях оказания помощи направляем аналитическую справку по итогам мониторинга адаптации молодых педагогов к профессиональной деятельности.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Заместитель начальника  
МКУ «КРО Туапсинского района

А.А. Бондаренко

Еремеева Дарья Евгеньевна  
2-82-73



Руководителям ОО, УДО

## О предоставлении информации

Уважаемые руководители!

Просим Вас в срок до 06 сентября 2021 г. предоставить обновлённую информацию (по состоянию на 3 сентября текущего года) о руководящих и педагогических кадрах, молодых специалистах-педагогах вверенного Вам учреждения. Информацию необходимо направить в табличной форме согласно приложениям №№1, 2 на адрес электронной почты [nmsotua@yandex.ru](mailto:nmsotua@yandex.ru) (Карповой А.Ю.).

Заместитель начальника  
МКУ «КРО Туапсинского района»



А.А. Бондаренко

## **Аналитическая справка о проведении мониторинга адаптации молодых педагогов к профессиональной деятельности**

На основании письма МКУ «КРО Туапсинского района» от 29.07.2021г. № 429 «О предоставлении информации» в срок с 29 июля до 16 сентября 2021 года проводился мониторинг молодых педагогов, работающих в образовательных организациях Туапсинского района.

Цель мониторинга: выявление количества молодых педагогов, работающих в ОО, с целью организации наставничества для адаптации молодых педагогов к профессиональной деятельности.

Мониторинг проводится 2 раза в год.

Метод сбора данных: сбор информации о молодых педагогах и наставниках образовательных организаций Туапсинского района осуществляется в табличной форме, с указанием ФИО, должности, стажа работы педагогом, присутствии/отсутствии у педагога наставника и контактной информации для связи.

Методы обработки информации: формирование электронной базы эмпирических данных, статистические, аналитические отчеты.

Участниками мониторинга являются молодые педагоги со стажем работы от 0 до 5 лет включительно. В общеобразовательных организациях Туапсинского района на начало 2021-2022 учебного года работало 54 молодых педагога. В середине учебного года (на 30.12.2021 года) – 70 молодых педагогов.

Результаты мониторинга можно использовать для подготовки плана работы Школы молодого педагога, плата работы Совета наставников, плана работы Ассоциации молодых педагогов, плана работы Муниципального наставнического центра, разработки муниципального проекта по методическому сопровождению молодых педагогов.

### Сравнительная таблица молодых педагогов

№ п/п	ОО	Молодые педагоги на 01.09.2021г	Молодые педагоги на 30.12.2021г	Наставники
1	ГКОУ КШИ «Туапсинский морской кадетский корпус»	1	3	3
2	МБОУ гимназия №1	2	2	1
3	МБОУ СОШ № 2	1	1	1
4	МБОУ СОШ № 3	2	2	2
5	МБОУ СОШ № 4	4	4	1
6	МАОУ СОШ № 5	6	11	11
7	МБОУ СОШ № 6	1	4	4
8	МБОУ СОШ № 8	5	6	3
9	МБОУ СОШ № 10	1	1	1
10	МАОУ СОШ № 11	1	3	3
11	МБОУ СОШ № 12	6	6	5
12	МБОУ СОШ № 14	1	2	2

13	МБОУ СОШ № 15	2	2	1
14	МБОУ ООШ № 16	0	0	0
15	МБОУ ООШ № 17	1	0	0
16	МБОУ СОШ № 18	2	7	6
17	МБОУ СОШ № 19	0	0	0
18	МБОУ СОШ № 20	5	3	2
19	МБОУ ООШ № 22	0	1	1
20	МБОУ ООШ № 23	1	1	1
21	МБОУ СОШ № 24	1	1	1
22	МБОУ СОШ № 25	2	2	1
23	МБОУ ООШ № 26	0	0	0
24	МБОУ ООШ № 28	3	1	1
25	МБОУ СОШ № 29	0	0	0
26	МБОУ СОШ № 30	0	0	0
27	МБОУ СОШ № 31	1	0	0
28	МБОУ ООШ № 32	0	0	0
29	МБОУ СОШ № 33	2	3	1
30	МБОУ СОШ № 34	0	0	0
31	МБОУ СОШ № 35	0	1	2
32	МБОУ СОШ № 36	2	2	2
33	МБОУ СОШ № 37	0	0	4
34	МБОУ ООШ № 38	1	1	1
35	МБОУ ООШ № 39	0	0	0
	<b>ИТОГО</b>	54	70	61

Во время проведения мониторинга выяснилось, что наставники сопровождают сразу несколько молодых педагогов, что является дополнительной нагрузкой на учителей со стажем работы более 5 лет, что может быть одной из причин увольнения многих учителей образовательных организаций Туапсинского района.

Вывод: увеличение количества молодых педагогов осуществилось к середине учебного года, что говорит о возобновлении престижа профессии учителя. Однако проблема адаптации молодого педагога к профессиональной деятельности, большая нагрузка, недостаточная организация помощи молодым педагогам и недостаточный уровень заработной платы до сих пор остаются главными причинами ухода из профессии.

Рекомендовать – руководителям общеобразовательных организаций:

- в рамках проведения педагогических советов, в течение года, рассматривать темы, вызывающие наибольшее затруднение у молодых педагогов;

- в рамках работы школьных методических объединений, в течение года, оказывать методическую помощь молодым педагогам, если есть такая необходимость;

- мотивировать и стимулировать молодых педагогов к самообразованию и повышению квалификации в течение всей педагогической деятельности;

- изыскать возможность организации наставничества для всех молодых педагогов в индивидуальном порядке – в течение года.

Руководителям районных методических объединений, тьюторам по предметам:

- проводить обучающие семинары для молодых педагогов о способах создания, диагностики и экспертизы образовательной среды;
- рассматривать вопросы, вызывающие наибольшие затруднения у молодых педагогов в рамках проведения заседаний РМО;
- проводить консультации по индивидуальным запросам молодых педагогов;
- проводить мастер-классы, практикумы, направленные на развитие профессиональных компетенций молодых педагогов.

МКУ «КРО Туапсинского района»:

- организовать систематическую работу в течение года с молодыми педагогами в рамках Школы молодого педагога;
- оказывать методическую помощь в течение года молодым педагогам в рамках Ассоциации молодых педагогов;
- разработать муниципальный проект по методическому сопровождению молодых педагогов.

Предложения для управленческих решений:

- управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район подготовить инструктивные письма руководителям образовательных организаций об изыскании возможности мотивации и стимулирования молодых педагогов – январь-март 2022 года.

Главный специалист  
информационно-методического отдела  
МКУ «КРО Туапсинского района»



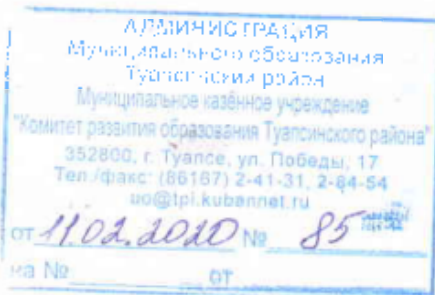
Д.Е. Еремеева

СОГЛАСОВАНО:

Начальник информационно-методического  
отдела МКУ «КРО Туапсинского района»



Е.С. Турутина



Руководителям ОО

О молодых педагогах  
в образовательной организации

Уважаемые руководители!

С целью проведения мониторинга молодых педагогах и наставниках работающих в ваших образовательных организациях и вновь приступивших к работе в 2019 молодым педагогам, необходимо предоставить информацию о количестве молодых педагогов и их наставниках (приложение).

Информацию о молодых педагогах и их наставниках **предоставить в срок до 10 марта 2020 г.** в МКУ «КРО Туапсинского района» по электронной почте [nmsotua@yandex.ru](mailto:nmsotua@yandex.ru) (Мерзликينا).

Исполняющий обязанности начальника  
МКУ «КРО Туапсинского района»

И.В. Панца

Руководителям ОО



О направлении информации

Уважаемые руководители!

Информируем Вас о том, что в соответствии с письмом МКУ КРО Туапсинского района «О молодых педагогах в образовательной организации», информационно-методический отдел МКУ «КРО Туапсинского района» провел мониторинг о молодых педагогах и их наставниках в общеобразовательных организациях Туапсинского района.

В целях оказания методической помощи педагогам вверенной Вам ОО, направляем результаты мониторинга с рекомендациями (Приложение).

Заместитель начальника  
МКУ «КРО Туапсинского района»

И.В. Панца

Елена Вячеславовна Мерзликина  
2-82-73

## Справка о проведении мониторинга молодых педагогов и организации работы наставников с молодыми педагогами.

На основании письма МКУ «КРО Туапсинского района» от 11.02.2020 № 85 «О молодых педагогах в образовательной организации» в срок с 11 февраля по 10 марта проводился мониторинг молодых педагогов, работающих в образовательных организациях Туапсинского района.

Цель мониторинга: выявление количества молодых педагогов, работающих в ОО, с целью организации наставничества для адаптации молодых педагогов в профессиональной деятельности.

Мониторинг проводится два раза в год.

Метод сбора информации: сбор информации о молодых педагогах и наставниках образовательных организаций Туапсинского района, работа с базами данных о молодых педагогах и наставниках, изучение результатов деятельности.

Методы обработки информации: формирование электронной базы эмпирических данных, статистические, аналитические (динамический анализ) отчеты.

Участниками мониторинга являются молодые педагоги от 0 до 3-х лет. В общеобразовательных организациях Туапсинского муниципального района на начало 2019-2020 учебного года работало 64 молодых педагога (стаж работы от 0 до 3 лет), в середине учебного года - 52 молодых педагога (мониторинг проводился в марте 2020 года).

Результаты мониторинга можно использовать для подготовки плана работы Школы молодого педагога; плана работы Совета наставников; плана работы Ассоциации молодых педагогов; плана работы Муниципального наставнического центра; разработки муниципального проекта по методическому сопровождению молодых педагогов.

Сравнительная таблица молодых педагогов

№	Школа	Молодые педагоги	Молодые педагоги	Наставники
		2019	2020	
1.	ГБОУ КШИ «Туапсинский морской кадетский корпус»	2	3	3
2.	МБОУ гимназия №1	1	3	3
3.	МБОУ СОШ №2	4	3	2
4.	МБОУ СОШ № 3	2	3	2
5.	МБОУ СОШ № 4	3	2	1
6.	МАОУ СОШ № 5	7	4	4



7.	МБОУ СОШ № 6	4	3	2
8.	МБОУ СОШ № 8	3	2	2
9.	МБОУ СОШ № 10	1	1	1
10.	МАОУ СОШ № 11	4	1	1
11.	МБОУ СОШ №12	4	2	2
12.	МБОУ СОШ №14	2	2	2
13.	МБОУ СОШ № 15	2	2	2
14.	МБОУ ООШ №16	0	0	0
15.	МБОУ ООШ №17	1	1	1
16.	МБОУ СОШ №18	3	3	2
17.	МБОУ СОШ №19	1	0	0
18.	МБОУ СОШ №20	3	3	0
19.	МБОУ ООШ №22	1	1	1
20.	МБОУ ООШ №23	1	1	1
21.	МБОУ СОШ №24	2	1	1
22.	МБОУ СОШ №25	0	0	0
23.	МБОУ ООШ №26	2	1	1
24.	МБОУ ООШ №28	1	2	2
25.	МБОУ СОШ №29	0	0	0
26.	МБОУ СОШ №30	3	3	3
27.	МБОУ СОШ №31	1	1	1
28.	МБОУ ООШ №32	0	0	0
29.	МБОУ СОШ №33	3	1	1
30.	МБОУ СОШ №34	1	0	0
31.	МАОУ СОШ №35	1	2	1
32.	МБОУ СОШ №36	1	1	1
33.	МБОУ СОШ №37	0	0	0
34.	МБОУ ООШ №38	0	0	0
35.	МБОУ ООШ №39	0	0	0
		64	52	43

Во время проведения мониторинга выяснилось, что наставники есть не у всех молодых педагогов. 9 молодых педагогов не имели наставников. Администрация образовательных организаций не уделила достаточного внимания организации профессиональной адаптации молодых педагогов.

**Вывод:** Уменьшение количества молодых педагогов говорит о том, что в образовательных организациях недостаточно уделяют внимание адаптации молодого педагога к профессиональной деятельности, большая нагрузка и маленькая заработная плата не привлекает к работе в ОО, недостаточная организация помощи молодым педагогам со стороны администрации школы и отсутствие наставника повлекли за собой уход молодых педагогов.

Рекомендовать - *руководителям общеобразовательных организаций:*

- в рамках проведения педагогических советов рассмотреть темы, вызывающие наибольшее затруднение у молодых педагогов;
- в рамках работы школьных методических объединений оказать методическую помощь молодым педагогам, испытывающим затруднения;
- мотивировать молодых педагогов к самообразованию, повышению квалификации;
- организовать наставничество молодых педагогов;
- рассмотреть возможность организовать наставничество для всех молодых педагогов.

*Руководителям районных методических объединений тьюторам по предметам:*

- провести обучающие семинары для молодых педагогов о способах создания, диагностики и экспертизы образовательной среды;
- рассмотреть вопросы, вызывающие наибольшие затруднения у молодых педагогов в рамках проведения заседаний РМО;
- провести консультации по индивидуальным запросам молодых педагогов.

Ведущий специалист  
МКУ «КРО Туапсинского района»

Е.В. Мерзликина

Начальник информационно-методического  
отдела МКУ «КРО Туапсинского района»

Е.С. Турутина