



Руководителям ОО

О проведении мониторинга реализации
муниципальной программы/дорожной
карты работы педагогов-наставников

Уважаемые руководители!

В соответствии с приказом управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район от 19.11.2020г. № 843 « О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам» (далее Целевая модель наставничества, ЦМН), планом поэтапного внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях Туапсинского района на 2021-2024гг.», с «Дорожной картой» внедрения Целевой модели наставничества 2021-2024 гг. в образовательных организациях Туапсинского района», утвержденной приказом управления образования муниципального образования Туапсинской район от 30.12.2020г. № 951 «Об утверждении поэтапного внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях Туапсинского района», необходимо предоставить информацию о внедрении ЦМН в Вашей образовательной организации в 1 полугодии 2021-2022 учебного года (приложение).

Информацию необходимо предоставить до 15 января 2022 года по форме (приложение) на адрес электронной почты nmsotua@yandex.ru (Еремеевой Д.Е.).

Приложение в эл. виде.

Заместитель начальника
МКУ «КРО Туапсинского района»

А.А. Бондаренко

Еремеева Дарья Евгеньевна
2-82-73



Руководителям ОО

О направлении информации

Уважаемые руководители!

На основании письма МКУ «КРО Туапсинского района» от 10.01.2022г. № 1 «О проведении мониторинга реализации муниципальной программы/дорожной карты работы педагогов-наставников» в срок с 15.01.2022 по 20.01.2022 информационно-методическим отделом МКУ «КРО Туапсинского района» проводился мониторинг реализации муниципальной программы/дорожной карты работы педагогов-наставников в 1 полугодии 2021-2022 учебного года.

В целях оказания помощи направляем аналитическую справку по итогам мониторинга.

Приложение: на 5л. в 1 экз.

Заместитель начальника
МКУ «КРО Туапсинского района»

А.А. Бондаренко

Еремеева Дарья Евгеньевна
2-82-73

Аналитический отчет о результатах реализации муниципальной программы/дорожной карты работы педагогов-наставников

В соответствии с приказом управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район от 19.11.2020г. № 843 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам» (далее – Целевая модель наставничества), «Планом поэтапного внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях Туапсинского района на 2021-2024гг.», с «Дорожной картой» внедрения Целевой модели наставничества 2021-2024 гг. в образовательных организациях Туапсинского района», утвержденной приказом управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район от 30.12.2020г. № 951 «Об утверждении поэтапного внедрения Целевой модели наставничества в Образовательных организациях Туапсинского района», информационно-методический отдел проводил мониторинг внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях Туапсинского района в соответствии с «Дорожной картой».

Наставничество – это технология передачи опыта, знаний, формирование компетенций, навыков и ценностей через неформальное общение, основанное на доверии и партнерстве.

Форма наставничества – это способ реализации Целевой модели наставничества через организацию работы наставнической пары или группы, участники которой находятся в определенной ролевой ситуации, которая определяется основной деятельностью и позицией каждого из участников.

Целью мониторинга является выявление количества участников, вовлеченных в наставничество в образовательных организациях, использующих разные формы наставничества.

Метод сбора информации: формализованный сбор статистических данных с применением электронных таблиц, работа с базами данных.

Методы обработки информации: формирование электронной базы эмпирических данных, анализ статистических данных, аналитический отчет.

Результаты мониторинга можно использовать для подготовки/корректировки плана работы образовательных организаций по внедрению Целевой модели наставничества во формам «учитель-учитель», «учитель-ученик», «ученик-ученик» на второе полугодие 2021-2022 учебного года, на первое полугодие 2022-2023 учебного года; для взаимодействия наставников и наставляемых; для подготовки и участия образовательных организаций в мероприятиях по выявлению лучших педагогических практик, реализуемых молодыми специалистами и педагогами-наставниками, обобщение и их тиражирование; для составления программы и плана работы Муниципального наставнического центра; для плана работы Совета наставников; для разработки муниципального проекта по методическому сопровождению молодых педагогов.

Таблица внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях Туапсинского района

Наименование ОО	Форма наставничест ва «учитель- учитель»	Форма наставничест ва «учитель- ученик»	Форма наставничест ва «ученик- ученик»	Общее количест во участник ов в ОО (план на 2021 год)	Общее количест во участник ов в ОО (факт на 2021 год)
ГКОУ КШИ «Туапсинский морской кадетский корпус»	6	7	0	-	13
МБОУ гимназия № 1	2	11	18	100	31
МБОУ СОШ № 2	2	0	0	100	2
МБОУ СОШ № 3	2	0	0	50	2
МБОУ СОШ № 4	5	123	0	100	128
МАОУ СОШ № 5	4	6	4	100	14
МБОУ СОШ № 6	4	19	6	100	29
МБОУ СОШ № 8	8	0	0	50	8
МБОУ СОШ № 10	4	80	16	100	100
МАОУ СОШ № 11	6	106	0	100	112
МБОУ СОШ № 12	7	14	0	50	21
МБОУ СОШ № 14	4	28	28	60	60
МБОУ СОШ № 15	4	0	0	50	4
МБОУ ООШ № 16	2	3	4	20	9
МБОУ ООШ № 17	2	6	4	20	12
МБОУ СОШ № 18	4	70	30	100	104
МБОУ СОШ № 19	0	39	14	50	53
МБОУ СОШ № 20	7	0	0	100	7
МБОУ ООШ № 22	2	2	0	Не участвует	4

МБОУ ООШ № 23	2	0	0	20	2
МБОУ СОШ № 24	2	443	0	100	445
МБОУ СОШ № 25	3	0	0	100	3
МБОУ ООШ № 26	0	20	0	20	20
МБОУ ООШ № 28	2	58	6	Не участвует	66
МБОУ СОШ № 29	2	10	0	30	12
МБОУ СОШ № 30	4	7	8	100	19
МБОУ СОШ № 31	3	6	0	50	9
МБОУ ООШ № 32	0	4	6	30	10
МБОУ СОШ № 33	2	13	0	30	15
МБОУ СОШ № 34	37	225	110	150	372
МАОУ СОШ № 35	4	8	0	100	12
МБОУ СОШ № 36	3	15	38	50	56
МБОУ СОШ № 37	0	440	0	50	440
МБОУ ООШ № 38	2	14	6	20	22
МБОУ ООШ № 39	-	-	-	Не участвует	-
ГБСКОУ школа № 9	-	-	-	-	-
МБОУ ДО ЦДТ пгт. Новомихайловский	10	20	8	50	38
МБОУ ДО СЮТ г. Туапсе	-	-	-	Не участвует	-
МБОУ ДО ЭБЦ г. Туапсе	2	24	2	Не участвует	28
МБОУ ДО СЮТур г. Туапсе	0	0	0	100	0
МБОУ ДО ЦВР «Мужество» г. Туапсе	3	0	0	Не участвует	3
МБОУ ДО ЦРТДиЮ г. Туапсе	3	0	0	Не участвует	3

МБОУ ЦВР пгт. Джубга	-	-	-	Не участвует	-
МБОУ ОСОШ № 1	0	0	0	50	0
всего	159	1821	308	2300	2288

Во время проведения мониторинга, в котором участвовали 32 школы и 2 учреждения дополнительного образования, согласно «Плана поэтапного внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях Туапсинского района на 2021-2024 гг.», выяснилось, что только 11 образовательных организаций выполнили план по количеству участников внедрения Целевой модели наставничества (29% от общего количества участвующих), а 3 образовательные организации и 3 учреждения дополнительного образования внедрили Целевую модель наставничества в своих организациях даже раньше срока по плану. В итоге из 44 школ и учреждений дополнительного образования во внедрении Целевой модели участвуют фактически 38 организаций (86,4% от общего количества), хотя по плану должны принять участие в 2021 году только 34 (77,3% от общего количества).

Внедрение целевой модели наставничества по форме «учитель-учитель» организовано в 30 школах и 4 учреждениях дополнительного образования, по форме «учитель-ученик» - в 27 школах и в 2 учреждениях дополнительного образования, по форме «ученик-ученик» - в 15 школах и в 2 учреждениях дополнительного образования.

В 34 образовательных организациях Туапсинского района обучается 15377 учащихся, из них 2129 учащихся участвуют в работе внедрения Целевой модели наставничества по форме «учитель-ученик» и «ученик-ученик» (13,8% от общего количества учащихся).

Недостаточно организована работа по внедрению Целевой модели наставничества по форме «ученик-ученик». Эта форма наставничества введена только в 15 школах Туапсинского района и из 15377 учащихся только 308 учащихся участвуют в форме наставничества (2% от общего количества учащихся).

Рекомендации руководителям ОО:

- организовать исполнение плановых показателей внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях с целью повышения успеваемости и качества образования учащихся образовательных организаций во втором полугодии 2021-2022 учебного года и далее в соответствии с «Планом поэтапного внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях на 2021-2024 гг.»;

- активизировать работу по внедрению Целевой модели наставничества с целью повышения количества вовлеченных педагогов и учащихся в формы наставничества «учитель-учитель», «учитель-ученик» и «ученик-ученик»;

- увеличить число обучающихся, планирующих стать наставниками в будущем;

- организовать реализацию взаимодействия между наставниками методических объединений ОО и района с целью обмена опытом;
- организовать работу наставников по форме «учитель-ученик» по выявлению, поддержке и сопровождению одаренных детей;
- производить формирование базы данных наставников и наставляемых в ОО по всем формам наставничества;
- вести банк данных успешных практик внедрения Целевой модели наставничества.

Рекомендации специалистам МКУ «КРО Туапсинского района»:

- усилить информационную работу с образовательными организациями по внедрению Целевой модели наставничества в соответствии с планом;
- принимать активное участие в сетевых проектах, направленных на реализацию внедрения Целевой модели наставничества в ОО;
- организовывать и проводить семинары, круглые столы, совещания и другие мероприятия для наставников и молодых педагогов и кураторов ОО по организации внедрения Целевой модели наставничества, разработке планов работы наставников с наставляемыми;
- формировать базу данных наставников и наставляемых для ведения статистического учета.

Главный специалист
информационно-методического отдела
МКУ «КРО Туапсинского района»



Д.Е. Еремеева

СОГЛАСОВАНО:

Начальник информационно-методического
отдела МКУ «КРО Туапсинского района»



Е.С. Турутина



Руководителям ОО

О проведении мониторинга внедрения
Целевой модели наставничества

Уважаемые руководители!

В соответствии с «Дорожной картой» внедрения Целевой модели наставничества 2021-2024 гг. в образовательных организациях Туапсинского района», утвержденной приказом управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район от 30.12.2020 № 951 «Об утверждении поэтапного внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях Туапсинского района» необходимо предоставить информацию о внедрении Целевой модели наставничества в вашей образовательной организации в 2020-2021 учебном году (Приложение 1).

Информацию необходимо предоставить до 20 июня 2021 года в ворде и скан копию с подписью директора, на электронную почту nmsotua@yandex.ru Мерзликиной Е.В.

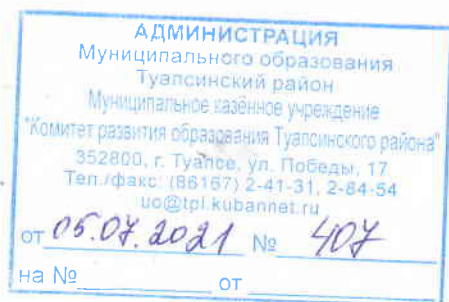
По всем вопросам обращаться по тел. 89182691725.

Начальник МКУ «КРО Туапсинского района»

 А.В. Носко

Елена Вячеславовна Мерзликина 
2-82-73

Руководителям ОО



О направлении информации

Уважаемые руководители!

Информируем Вас о том, что в соответствии с письмом МКУ «КРО Туапсинского района» от 04.06.2020 № 359 «О проведении мониторинга внедрения Целевой Модели наставничества» информационно-методический отдел провел мониторинг по организации внедрения Целевой модели наставничества в ваших ОО в 2020- 2021 учебном году.

В целях оказания помощи направляем аналитическую справку по итогам мониторинга внедрения Целевой модели наставничества с рекомендациями по организации работы в 2021-2022 учебном году.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

Начальник
МКУ «КРО Туапсинского района»

А.В. Носко

Елена Вячеславовна Мерзликина
2-82-73

Анализ внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях Туапсинского района в 2021 году

В соответствии с приказом управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район от 19.11.2020 № 843 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам» (далее – Целевая модель наставничества), «Планом поэтапного внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях Туапсинского района на 2021-2024 гг.», на основании письма МКУ «КРО Туапсинского района» от 04.06.2021 №359 «О проведении мониторинга внедрения Целевой модели наставничества», информационно-методический отдел проводил мониторинг внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях Туапсинского района.

Наставничество - технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве.

Форма наставничества – способ реализации целевой модели через организацию работы наставнической пары или группы, участники которой находятся в заданной обстоятельствами ролевой ситуации, определяемой основной деятельностью и позицией участников.

Цель мониторинга: организация внедрения Целевой модели наставничества в ОО, использование форм наставничества в образовательных организациях, выявление количества участников, вовлеченных в наставничество в-ОО.

Метод сбора информации: формализованный сбор статистических данных с применением электронных таблиц, работа с базами данных.

Метод обработки информации: формирование электронной базы эмпирических данных, анализ статистических данных, аналитический отчет.

Результаты мониторинга можно использовать для подготовки плана работы образовательных организаций по внедрению Целевой модели наставничества по формам «учитель – учитель», «учитель – ученик», «ученик – ученик» на 2021-2022 учебный год; для взаимодействия наставников и молодых педагогов; для подготовки и участия ОО в мероприятиях по выявлению лучших педагогических практик, реализуемых молодыми специалистами и педагогами-наставниками, обобщение и их тиражирование; а также для составления программы и плана работы Муниципального наставнического центра; для плана работы Совета наставников; для разработки муниципального проекта по методическому сопровождению молодых педагогов.

Таблица внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях Туапсинского района.

№ п/п	Наименование ОО	Форма наставничества «учитель-учитель»	Форма наставничества «учитель-ученик»	Форма наставничества «ученик-ученик»	Общее кол-во участников в ОО
	ГБОУ КШИ «Туапсинский морской кадетский корпус»	3 – 3	3 - 4	нет	13
	МБОУ гимназия №1	2 – 2	11 - 25	16 – 12	68
	МБОУ СОШ №2	2-2	нет	нет	4
	МБОУ СОШ № 3	3-3	нет	нет	3
	МБОУ СОШ № 4	2-5	20-100	нет	127
	МАОУ СОШ № 5	1-2	1-5	1-1	11
	МБОУ СОШ № 6	3-3	12-60	30-28	136
	МБОУ СОШ № 8	4-4	2-5	1-1	17
	МБОУ СОШ № 10	4-10	7-20	14-45	100
	МАОУ СОШ № 11	2-2	4-44	1-5	58
	МБОУ СОШ №12	3-4	6-26	4-8	51
	МБОУ СОШ №14	2-2	8-9	нет	21
	МБОУ СОШ № 15	1-2	нет	нет	3
	МБОУ ООШ №16	1-1	1-1	1-1	6
	МБОУ ООШ №17	1-2	нет	нет	3
	МБОУ СОШ №18	2-2	10-120	17-17	168
	МБОУ СОШ №19	нет	6-49	2-12	69
	МБОУ СОШ	3-3	1-3	нет	10

	№20				
	МБОУ ООШ №22	1-1	нет	1-1	4
	МБОУ ООШ №23	1-1	нет	нет	2
	МБОУ СОШ №24	1-1	нет	нет	2
	МБОУ СОШ №25	1-1	нет	нет	2
	МБОУ ООШ №26	нет	6-6	нет	12
	МБОУ ООШ №28	1-1	5-5	нет	12
	МБОУ СОШ №29	1-1	5-5	нет	12
	МБОУ СОШ №30	нет	нет	нет	0
	МБОУ СОШ №31	1-2	1-5	нет	9
	МБОУ ООШ №32	нет	нет	нет	0
	МБОУ СОШ №33	1-1	4-9	нет	15
	МБОУ СОШ №34	10-20	25-150	15-45	265
	МАОУ СОШ №35	нет	нет	нет	0
	МБОУ СОШ №36	1-2	3-15	10-30 4-8	73
	МБОУ СОШ №37	нет	1-13 1-6 1-10 1-9 1-1 1-4	нет	49
	МБОУ ООШ №38	1-1	7-7	3-3	22
	МБОУ ООШ №39	1-2	4-4	нет	11
	ГБСКОУ школа №9	нет	нет	нет	0
	МБОУ ДО ЦДТ пгт. Новомихайловс кий	5-5	1-4 1-5 1-5 1-2	4-4	38
	МБОУ ДО СЮТ г. Туапсе	нет	нет	нет	0

МБОУ ДО ЭБЦ г. Туапсе	1-1	4-20	1-1	28
МБОУ ДО СЮТур г. Туапсе	нет	нет	нет	0
МБОУ ДО ЦВР «Мужество» г. Туапсе	1-2	нет	нет	3
МБОУ ДО ЦРТДиЮ г. Туапсе	1-2	нет	нет	3
МБОУ ЦВР пгт. Джубга	нет	нет	нет	0
всего	68 - 96	166 - 756	125 - 222	1433

Во время проведения мониторинга выяснилось, что из 34 общеобразовательных организаций и 7 учреждений дополнительного образования, не все образовательные организации используют наставничество для организации работы с молодыми педагогами. Внедрение целевой модели наставничества по форме «учитель-учитель» организовано в 29 школах и в 4 учреждениях дополнительного образования, по форме «учитель-ученик» в 24 школах и 2 учреждениях дополнительного образования и по форме «ученик-ученик» в 14 школах и 2 учреждениях дополнительного образования.

В образовательных организациях Туапсинского района работают 982 педагога, из них 96 педагогов, работающих в 25 образовательных организациях и 4 учреждениях дополнительного образования, для которых организовано наставничество по форме «учитель-учитель». Для адаптации к профессиональной деятельности разработаны планы работы наставников с молодыми педагогами.

В 34 общеобразовательных организациях Туапсинского района обучается 14959 учащихся, из них 1103 учащихся участвуют в работе внедрения Целевой модели наставничества по форме «учитель – ученик» и «ученик – ученик» (7,3 % от общего количества учащихся).

Недостаточно организована работа по внедрению Целевой модели наставничества по форме «ученик – ученик». Эта форма наставничества введена только в 16 школах Туапсинского района и из 14959 учащихся – всего 222 учащихся участвуют в форме наставничества (1,5% от общего количества учащихся).

Рекомендации:

Руководителям ОО:

- организовать внедрение Целевой модели наставничества в образовательных организациях с целью повышения успеваемости и качества образования учащихся образовательной организации в 2021-2022 учебном году и далее в соответствии с «Планом поэтапного внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях Туапсинского района на 2021 – 2024 гг.»;
- активизировать работу по внедрению Целевой модели наставничества с целью повышения количества вовлеченных педагогов и учащихся в формы наставничества «учитель – учитель», «учитель – ученик», «ученик – ученик»;
- повысить количество успешно реализованных образовательных проектов обучающихся, участвовавших в реализации форм наставничества;
- увеличить число обучающихся, планирующих стать наставниками в будущем и присоединиться к сообществу благодарных выпускников;
- увеличить число обучающихся, поступающих на охваченные программой наставничества направления подготовки;
- организовать реализацию взаимодействия между наставниками методических объединений ОО и района с целью обмена опытом;
- организовать работу наставников по форме «учитель-ученик» по выявлению, поддержке и сопровождению одаренных детей;
- производить формирование базы данных наставников и наставляемых в ОО;
- вести банк данных успешных практик внедрения Целевой модели наставничества.

Специалистам МКУ «КРО Туапсинского района»:

- усилить информационную работу с образовательными организациями по внедрению Целевой модели наставничества в соответствии с планом;
- принимать активное участие в сетевых проектах, направленных на реализацию внедрения Целевой модели наставничества в ОО;
- организовывать и проводить семинары, круглые столы, совещания и другие мероприятия для наставников и молодых педагогов и кураторов ОО по организации внедрения Целевой модели наставничества, разработке планов работы наставников с наставляемыми;
- формировать базу данных наставников и наставляемых для ведения статистического учета.

Главный специалист
Информационно-методического отдела

Е.В. Мерзликина

Начальник
информационно-методического отдела

Е.С. Турутина