



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

18.03.2022

№ 200

г. Туапсе

**О проведении занятия в весенней
«Школе молодого педагога» в 2022 году**

В соответствии с планом работы управления образования муниципального образования Туапсинский район, планом работы «Школы молодого педагога», утвержденным приказом от 01.06.2021г. № 438 «Об утверждении Положения о Школе молодого педагога», п р и к а з ы в а ю:

1. Организовать и провести занятие в весенней «Школе молодого педагога» 24 марта 2022 года на базе МБОУ гимназия № 1 г. Туапсе с 11.00 до 17.00 часов.

2. Утвердить программу занятия на 24 марта 2022 года (приложение № 1).

3. Руководителям образовательных организаций:

1) обеспечить участие молодых учителей, зачисленных в «Школу молодого педагога» (приложение №2), и направить их в место проведения занятия;

2) предоставить подтверждение участия 24 марта 2022 года по форме (приложение № 3) на адрес электронной почты nmsotua@yandex.ru (для Еремеевой Д.Е.) в срок до 16.00 часов 23 марта 2022 года.

4. Руководителям МБОУ гимназия № 1 г. Туапсе, МБОУ СОШ № 18 с. Тенгинка:

1) обеспечить участие педагогов, задействованных в проведении занятия весенней «Школы молодого педагога» в соответствии с программой (приложение № 1).

4. Руководителю МБОУ гимназия № 1 г. Туапсе:

1) предоставить аудиторию для проведения занятия весенней «Школы молодого педагога» с техническим оснащением (компьютер, проектор) и в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями.

5. Назначить организатором проведения занятия в весенней «Школе молодого педагога» 24 марта 2022 года Еремееву Дарью Евгеньевну, главного специалиста информационно-методического отдела МКУ «КРО Туапсинского района».

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника МКУ «КРО Туапсинского района» Носко А.В.

Заместитель начальника управления



О.В. Крапивина

Проект составлен и внесен:
Главный специалист
информационно-методического отдела
МКУ «КРО Туапсинского района»

Д.Е. Еремеева

Проект согласован:
Начальник
МКУ «КРО Туапсинского района»

А.В. Носко



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

28.12.2021

№ 1058

г. Туапсе

О проведении занятий в «Школе молодого педагога» в 2021 году

В соответствии с планом работы управления образования муниципального образования Туапсинский район, планом работы «Школы молодого педагога», утвержденным приказом от 01.06.2021г. № 438 «Об утверждении Положения о Школе молодого педагога», п р и к а з ы в а ю:

1. Организовать и провести занятия в «Школе молодого педагога» 28 декабря 2021 года на базе МБОУ СОШ № 6 г. Туапсе с 11.00 до 14.00 часов, 29 декабря 2021 года на базе МАОУ СОШ № 11 г. Туапсе с 14.00 до 17.00 часов.

2. Утвердить программу занятий на 28 и 29 декабря 2021 года (приложение № 1).

3. Руководителям образовательных организаций:

1) обеспечить участие молодых учителей, зачисленных в «Школу молодого педагога» (приложение №2), и направить их в место проведения занятий;

2) предоставить подтверждение участия 28 и 29 декабря 2021 года по форме (приложение № 3) на адрес электронной почты nmsotua@yandex.ru (для Еремеевой Д.Е.) в срок до 16.00 часов 27 декабря 2021 года.

4. Руководителям МБОУ СОШ № 2 г. Туапсе, МАОУ СОШ № 5 г. Туапсе, МБОУ СОШ № 6 г. Туапсе, МАОУ СОШ № 11 г. Туапсе, МБОУ СОШ № 31 с. Шаумян:

1) обеспечить участие педагогов, задействованных в проведении занятий «Школы молодого педагога» в соответствии с программой (приложение № 1).

4. Руководителям МАОУ СОШ № 11 г. Туапсе, МБОУ СОШ № 6 г. Туапсе:

1) предоставить аудиторию для проведения занятий «Школы молодого педагога» с техническим оснащением (компьютер, проектор) и в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями.

5. Назначить организатором проведения занятий в «Школе молодого педагога» 28 и 29 декабря Еремееву Дарью Евгеньевну, главного специалиста информационно-методического отдела МКУ «КРО Туапсинского района».

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника МКУ «КРО Туапсинского района» Носко А.В.



Начальник управления образования

Г.А. Никольская

Проект составлен и внесен:

Главный специалист
информационно-методического отдела
МКУ «КРО Туапсинского района»

Д.Е. Еремеева

Проект согласован:

Начальник информационно-методического отдела
МКУ «КРО Туапсинского района»

Е.С. Турутина

Начальник
МКУ «КРО Туапсинского района»

А.В. Носко



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН

П Р И К А З

01.06.2021

№ 438

г. Туапсе

Об утверждении Положения о Школе молодого педагога

В целях совершенствования муниципальной системы методической работы, поддержки молодых педагогов образовательных организаций, оказания методической помощи начинающим педагогам в профессиональной деятельности, адаптации молодых педагогов к профессиональной деятельности, содействия их профессиональному росту и повышения квалификации, и в соответствии с приказом ГБОУ ИРО Краснодарского края от 20.11.2019 №184 «Об утверждении положения о региональной системе методической работы» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о Школе молодого педагога (Приложение 1).
2. Утвердить План работы Школы молодого педагога (Приложение 2).
3. Начальнику информационно-методического отдела МКУ «КРО Туапсинского района» Турутиной Е.С. обеспечить реализацию плана работы «Школы молодого педагога» в соответствии с положением.
4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на начальника МКУ «КРО Туапсинского района» Носко А.В.

Заместитель начальника управления



О.В. Крапивина

Положение о Школе молодого педагога

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет нормативно-правовые и содержательно - деятельностные основы функционирования Школы молодого педагога (далее - Школа) при МКУ «Комитете развития образования Туапсинского района», управлении образовании администрации муниципального образования Туапсинский район, для развития творческого потенциала молодых педагогов со стажем работы до 5 лет.

1.2. В своей деятельности Школа руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края, нормативными документами Туапсинского района и настоящим Положением.

1.3. Работу Школы молодого педагога организует и курирует МКУ «Комитет развития образования Туапсинского района». Назначается руководитель (председатель) Школы – творчески работающий педагог, имеющий высшую или первую квалификационную категорию. Руководитель Школы утверждается приказом начальника управления образования.

2. Цель и задачи Школы.

2.1. Цели:

- способствование раскрытию индивидуальных педагогических способностей начинающего педагога;
- формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном развитии и самосовершенствовании;
- развитие диапазона профессионального общения;
- развитие творческой инициативы молодых педагогов.

2.2. Задачи:

- ускорение процесса профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов в школах района;
- установление отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами и опытными педагогами - наставниками;
- приобретение практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности;
- удовлетворение потребности молодых учителей в непрерывном образовании и оказание им помощи в преодолении различных затруднений;
- помощь молодым учителям во внедрении современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс;

- организация и проведение научно-методической работы по проблемам современного образования, проведение различного уровня методических семинаров, конференций, выставок с привлечением интеллектуального потенциала молодых учителей.

3. Организация работы.

3.1. Школа молодого педагога представляет собой постоянно действующие формы повышения методической грамотности учителя. Основными направлениями работы являются:

- формирование индивидуального профессионального стиля творческой деятельности педагогов через внедрение прогрессивных образовательных технологий;

- пропедевтическая адаптационная работа;

- организация профессиональной коммуникации;

- мотивация самообразования;

- проведение опытными педагогами учебно-методических занятий для начинающих педагогов;

- диагностика успешности работы молодого педагога;

- ориентация педагогов, имеющих среднее специальное образование, на получение высшего образования.

3.2. Работа Школы проводится в соответствии с программой и планом работы «Школы молодого педагога».

К основным формам работы относятся:

- беседы, лекции, семинары, тренинги;

- изучение инновационного педагогического опыта;

- индивидуальные консультации с психологом;

- знакомство с новинками методической литературы;

- дискуссии;

- обмен опытом;

- участие в районных методических семинарах;

- курсы повышения квалификации;

- посещение уроков;

- творческие отчеты.

3.3. В течение учебного года проводится не менее 4-х занятий школы молодого педагога (1 раз в квартал). В Школе молодого педагога ведётся следующая документация:

- план работы Школы молодого педагога;

- протоколы заседаний;

- банк данных о молодых педагогах;

- отчёты по самообразованию молодых педагогов;

- методические разработки по итогам обучения в Школе.

Результатом работы Школы молодого педагога будет участие в конкурсе «Педагогический дебют» в следующем году.

4. Права и обязанности Школы молодого педагога.

4.1. Права участников Школы молодого педагога:

- принимать участие в планировании работы Школы молодого педагога;
- вносить предложения по тематике работы Школы молодого педагога;
- своим личным участием способствовать интересной и разнообразной работе школы молодого педагога;
- участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства;
- получать консультативную помощь от специалистов МКУ «Комитета развития образования Туапсинского района»;
- повышать свою квалификацию.

4.2. Обязанности участников Школы молодого педагога:

- выполнять план работы Школы в установленные сроки;
- посещать занятия Школы молодого педагога;
- непрерывно работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности, учиться эффективным методам и формам работы;
- выполнять задания ведущих и готовить материалы по итогам обучения в Школе.

5. Участники Школы молодого педагога.

Участниками Школы молодого педагога могут быть молодые педагоги, вновь поступившие на работу в образовательные организации и имеющие стаж педагогической работы до 5-ти лет в возрасте до 35 лет.

План работы

«Школы молодого педагога» на 2021-2022 учебный год

Цель:

1. Оказание методической помощи молодым педагогам;
2. Выявление затруднений в профессиональной практике и принятие мер по их предупреждению в дальнейшей работе.
3. Создание условий для роста профессионального мастерства молодого педагога.

Задачи:

- изучение новых нормативных документов, ведущих российских концептуальных идей в сфере образования.
- знакомство с положительным опытом работы педагогов города и района (в рамках открытых мастер-классов, предметных тематических недель, месячника открытых уроков молодого педагога, дней открытых дверей в ОО).
- приобретение молодыми педагогами практического опыта и освоение современных образовательных технологий.
- поддержка обратной связи с педагогами после проведения методических мероприятий, корректировка плана работы на основе текущих запросов учителей.
- создание благоприятных условий для проявления педагогической инициативы молодого учителя и развитие творческого потенциала молодых педагогов через участие в профессиональных конкурсах, молодежных слетах;
- формирование активной гражданской позиции молодых педагогов.

Формы работы:

- посещение открытых уроков, мастер-классов, мероприятий в рамках предметных тематических недель и методических дней;
- обучающие и информационные семинары, практикумы, дистанционные формы работы;
- изучение и распространение педагогического опыта учителей-наставников;
- участие в профессиональных конкурсах «Педагогический дебют», молодежных слетах и форумах и др.;
- участие в деятельности Ассоциации молодого педагога Туапсинского района.

План мероприятий на 2021-2022 учебный год

№ п\п	Наименование мероприятия	Ответственный	Примерные даты проведения
1.	Сбор информации о молодых педагогах, впервые приступивших к педагогической деятельности. Сбор базы данных о молодых педагогах на 1 полугодие 2021-2022 учебного года со стажем от 0 до 3-х лет.	Специалист МКУ «КРО Туапсинского района»	август
2.	Составление плана мероприятий для молодых педагогов в рамках работы Школы молодого педагога на учебный год.	Специалист МКУ «КРО Туапсинского района» », совет Ассоциации молодых педагогов, Совет наставников	август
3	Подготовка к проведению заседания молодых педагогов, приступивших к педагогической деятельности с 1 сентября 2021 года.	Специалист МКУ «КРО Туапсинского района», совет Ассоциации молодых педагогов, совет наставников	август
4	Подготовка к занятию №1	Специалист МКУ «КРО Туапсинского района»	сентябрь
5	<p>План занятия №1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Наставничество как одна из основных форм методического сопровождения молодых специалистов в ОО. 2. Знакомство с положением о наставничестве в образовательных учреждениях Туапсинского района. 3. Трудности молодых педагогов в работе с документацией (программное обеспечение, классный журнал, технологическая карта урока). 4. Анкетирование молодых специалистов по проблемам в образовательной деятельности. 5. Знакомство с деятельностью Ассоциации молодого педагога. 6. О создании информационного ресурса. 	<p>Специалист МКУ «КРО Туапсинского района»</p> <p>Совет наставников</p> <p>молодые педагоги (стаж работы от 3-х лет)</p> <p>Специалист МКУ «КРО Туапсинского района»</p> <p>совет Ассоциации молодых педагогов</p>	сентябрь-октябрь
6	Работа с участниками молодежного движения «Ассоциация молодых педагогов	Специалист МКУ «КРО	ежемесячно

	Туапсинского района»; Оформление документов участников, составление плана работы Ассоциации в разрезе Школы молодого педагога.	Туапсинского района», Совет ассоциации молодых педагогов	
7	График посещения молодыми педагогами уроков наставников в ОО.	Молодые педагоги и наставники ОО	сентябрь
8	Оказание консультативной методической помощи по запросам молодых педагогов.	Специалист МКУ «КРО Туапсинского района»	в течение года
9	Взаимодействие с председателем Ассоциации молодых педагогов Туапсинского района, подготовка к мероприятию.	Специалист МКУ «КРО Туапсинского района», Совет ассоциации молодых педагогов	в течение года
10	Посвящение в учителя. Традиционное посвящение в учителя проводится на торжественном собрании, посвященном Дню учителя. (Учителя от 0 до 1 года)	Специалист МКУ «КРО Туапсинского района», Совет Ассоциации молодых педагогов, Совет наставников, наставники ОО	в течение года
11	Разработка памяток, раздаточного материала для молодых педагогов.	МКУ «КРО Туапсинского района», Совет Ассоциации молодых педагогов, Совет наставников	в течение года
12	Подготовка к занятию № 2		октябрь
13	План занятия №2 1. «Проблемы современного урока и подготовка к нему»: 2. «Трудности молодого педагога при подготовке и проведению урока по ФГОС. Пути их преодоления». 3. Час мечтаний «Идеальный урок». - «Требования к современному уроку. Конструирование технологической карты урока в соответствии с требованиями ФГОС». 4. Мастер - классы опытных педагогов и педагогов – наставников для молодых специалистов. 5. «Анализ различных стилей педагогического общения. Преимущества демократического стиля». 6. Анализ конкурсных материалов «Педагогический дебют».	Специалист МКУ «КРО Туапсинского района» наставники, молодые педагоги, педагоги школ района	конец октября

14	Посещение открытых мероприятий, занятий, мастер – классов в рамках методических дней, тематических предметных недель (по отдельному плану).	Специалист МКУ «КРО Туапсинского района», наставники, молодые педагоги, педагоги школ района	в течение года
15	Сбор заявок участников муниципального этапа краевого конкурса «Педагогический дебют - 2022».	МКУ «КРО Туапсинского района», ОО	декабрь
16	Работа с участниками и документами к Конкурсу.	МКУ «КРО Туапсинского района», ОО	декабрь
17	Подготовка к занятию № 3		
18	План занятия № 3 1. Эффективное использование интерактивного оборудования на уроке. 2. Мастер- классы с использованием современных образовательных технологий. 3. Методика целеполагания. Основы самоанализа урока. Программа самонаблюдения и самооценивания урока. 4. Психологическая атмосфера урока. Язык тела учителя на уроке. Участие психолога. 5. Разное.	МКУ «КРО Туапсинского района», наставники, Совет наставников, молодые педагоги	декабрь
19	Анализ отчетов о проведенной работе педагогов – наставников за 1 полугодие.	МКУ «КРО Туапсинского района»	январь
20	Анализ отчетов о проведенной работе молодых педагогов за 1 полугодие.	МКУ «КРО Туапсинского района»	январь
21	Обновление базы данных молодых специалистов на 2 полугодие 2021-2022 учебного года.	МКУ «КРО Туапсинского района»	январь
22	Анализ работы Школы молодого педагога за 1 полугодие.	МКУ «КРО Туапсинского района»	январь
23	Запрос информации о проведении месячника открытых уроков молодых специалистов в ОО.	МКУ «КРО Туапсинского района»	январь
24	Составление плана посещения открытых уроков молодых педагогов.	ОО, Наставник и молодой педагог	январь

25	Организация посещения уроков педагогов – наставников для молодых педагогов других школ.	МКУ «КРО Туапсинского района»	январь-февраль
26	Подведение итогов месячника молодого педагога.	МКУ «КРО Туапсинского района»	до конца марта
27	Консультация наставников и молодых специалистов. Выявление проблем молодых педагогов при подготовке к урокам. Посещение открытых мероприятий кураторами, наставниками, руководителем.	Наставники, Совет наставников, ОО МКУ «КРО Туапсинского района»	февраль
28	Подготовка к занятию № 4		
29	План занятия № 4 1. Подведение итогов месячника молодых специалистов. 2. Подведение итогов муниципального этапа краевого конкурса профессионального мастерства «Педагогический дебют». 3. Дискуссионная площадка «Остаюсь работать в школе». Обмен опытом работы молодых педагогов. 4. Мастер-классы участников и победителей муниципального этапа краевого конкурса «Педагогический дебют» в 2022 году. 5. Анкетирование молодых специалистов с целью удовлетворенности работы объединения.	Совет наставников, МКУ «КРО Туапсинского района», молодые педагоги	конец марта
30	Домашнее задание. Подготовить эссе «Поиск своего урока» Выбор лучшего эссе.	Молодые педагоги и наставники	апрель, май
31	Самообразование учителя – лучшее обучение. 1. Выбор методической темы. Планирование работы над методической темой на год: схема плана работы над методической темой (программа саморазвития). 2. Микроисследование: организации работы начинающего педагога в школе и уровень его компетенции.	Молодые педагоги	май, июнь
32	Анализ отчетов о проведенной работе педагогов – наставников за 2 полугодие.	МКУ «КРО Туапсинского района»	июнь
33	Анализ отчетов о проведенной работе молодых педагогов за 2 полугодие.	МКУ «КРО Туапсинского	июнь

		района»	
34	Тестирование молодых педагогов по итогам года «Что удалось, а что нет в первом учебном году?»	МКУ «КРО Туапсинского района», Совет наставников, молодые педагоги	май,июнь
35	Работа с молодежным активом, подготовка к завершающему мероприятию «Бенефис молодого учителя».	МКУ «КРО Туапсинского района», Совет наставников Совет Ассоциации молодых педагогов. молодые педагоги	август
36	Бенефис молодого учителя: 1. Творческий отчёт молодых педагогов. 2.Творческий отчет учителя-наставника. 3. Предоставление Портфолио учителя 4. Выставка методических материалов молодых педагогов и наставников.	МКУ «КРО Туапсинского района», Совет наставников, Совет Ассоциации молодых педагогов	август
37	Наполнение материалами сайта УО.	МКУ «КРО Туапсинского района»	в течение года
38	Анализ деятельности Школы молодого педагога.	МКУ «КРО Туапсинского района»	август - сентябрь
39	Участие в мероприятиях, проводимых в рамках взаимодействия с Усть-Лабинским ТМС по отдельному плану.	МКУ «КРО Туапсинского района»	в течение года

Начальник информационно-методического
отдела МКУ «КРО Туапсинского района

Е.С. Турутина