

Анализ повышения квалификации педагогических работников Туапсинского района за 2022 год

Одной из задач информационно-методического отдела МКУ «КРО Туапсинского района» является создание условий для непрерывного развития профессиональных компетенций педагогических работников и руководителей ОО.

В 2022 году курсовая подготовка педагогических кадров Туапсинского района осуществлялась в соответствии с планом образовательных услуг ГБОУ ИРО Краснодарского края, планом графиком повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций МО Туапсинский район, сформированном на анализе потребности в курсовой подготовке и современных требований, предъявляемых к учителю в связи с модернизацией образования и реализацией национального проекта «Образование».

За последние три года курсы повышения квалификации прошли 856 (95 %) педагогов образовательных организаций Туапсинского района, что на 3 % больше, чем показал мониторинг в 2021 году, и на 4 % больше по сравнению с мониторингом за 2020 год.

Курсы повышения квалификации за отчетный период прошли 576 педагогических работников образовательных учреждений МО Туапсинский район.

В 2022 года использовались различные формы и технологии повышения квалификации: очно-заочное обучение с применением дистанционных технологий, обучение на курсах повышения квалификации на базе учреждений муниципального образования Туапсинский район.

В связи с внедрением обновленных ФГОС НОО и ООО курсы повышения квалификации учителя, работающие в 1 и 5 классах: русского языка, биологии, ИЗО, музыки истории, математики, начальных классов, физической культуры, технологии, географии, английского языка – всего 454 учителя, в том числе из ШНОР/ШССУ.

На базе района была организована курсовая подготовка для классных руководителей, социальных педагогов, специалистов служб школьной медиации.

В 2022 году курсы повышения квалификации прошли тьюторы по предметам: русский язык и литература, физика, химия, биология, география, математика, информатика, а также эксперты по оцениваю развернутых ответов выпускников ГИА и ЕГЭ по предметам русский язык, литература, английский язык, информатика, математика, биология, физика, химия, история и обществознание.

В рамках реализации регионального проекта «Современная школа» 115 педагогических работников прошли курсы повышения квалификации в ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения». Из них 70 учителей прошли обучение на флагманских курсах по программе «Школа современного учителя». В центре непрерывного повышения профессионального мастерства ГБОУ ИРО Краснодарского края курсы повышения квалификации прошли 82 педагогических работника Туапсинского района.

В рамках реализации регионального проекта «Мастерская управленческих команд как механизм развития управленческого потенциала региональной системы образования» управленческие команды МБОУ ООШ № 16 с. Молдавановка, МБОУ ООШ № 32 хутор Островская Щель, МБОУ СОШ № 33 п. Октябрьский, МБОУ СОШ № 34 пгт. Джубга на базе ГБОУ ИРО Краснодарского прошли курсы повышения квалификации по теме «Управленческая команда как современная модель эффективного управления образовательной организацией», в том числе две школы ПНОР/ШССУ (МБОУ ООШ № 32 хутор Островская Щель, МБОУ СОШ № 33 п. Октябрьский).

Учителями МБОУ СОШ № 2 г. Туапсе были пройдены курсы повышения квалификации в области современных цифровых технологий в рамках регионального проекта «Цифровая образовательная среда».

Межкурсовая методическая поддержка педагогических работников муниципалитета осуществлялась через проведение районных методических объединений, участие в семинарах, круглых столах, конференциях и др.

Контроль за повышением квалификации педагогических работников образовательных организаций осуществляется заместителем директора по УВР или УМР. Планы-графики прохождения курсов имеются в каждой образовательной организации и составлены с учетом образовательных потребностей педагогических работников каждого коллектива.

Педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации, используют полученные знания в своей деятельности, выступают с сообщениями на заседаниях районных методических объединений, принимают активное участие в работе семинаров, конференций и т.д.

Перечень организаций дистанционного обучения:

1. ЧОУО ДПО «Научно-методический центр современного образования» г. Краснодар.
2. ООО «Межрегиональная Академия Профессионального Роста» г. Краснодар.
3. ООО «Инфоурок».
4. ООО «Московский институт переподготовки и повышения квалификации».
5. НО ДПО «Московская академия профессиональных компетенций» г. Москва.
6. ООО «Центр развития педагогики».
7. Федеральный институт повышения квалификации и переподготовки.
8. АНО «Санкт - Петербургский центр дополнительного профессионального образования».
9. ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет».
10. ЧОУДПО «Институт переподготовки и повышения квалификации» г. Санкт – Петербург и др.
11. ФГАОУ «Академия Минпросвещения России» г. Москва.

Выводы:

1. В основном обучение на курсах повышения квалификации в различных формах педагогические работники муниципалитета проходят своевременно, заметно снизилась активность учителей по повышению квалификации через дистанционные курсы. В то же время продолжает быть актуальной проблема повышения квалификации в дистанционном формате в негосударственных частных образовательных организациях, программы которых не являются практико-ориентированными и не несут развивающий инновационный формат, являются формальным способом получения удостоверения о прохождении курсовой подготовки.

2. Необходима организация проведения курсов повышения квалификации на базе образовательных организаций Туапсинского района путем привлечения государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования. Использование форм повышения квалификации и их сочетаний, которые в максимальной степени будут способствовать становлению ключевых компетенций педагогов.

3. Повышение квалификации должно носить опережающий и системный характер, обеспечивать профессионально — личностное развитие педагогических работников; улучшать профессиональные качества и способности.

4. Необходимо активизировать участие педагогов в краевых семинарах, конференциях и других мероприятиях обучающего характера.

5. В процессе повышения квалификации необходимо учитывать образовательные потребности, уровень квалификации и индивидуальные затруднения педагогов, т.е. должны быть разработаны индивидуальные маршруты повышения квалификации.

6. Продолжить работу по созданию необходимых условий для повышения квалификации педагогов в районе и образовательной организации.

Рекомендации:

МКУ «КРО Туапсинского района»:

- обеспечить информационное сопровождение профессионального развития педагогических кадров и повышение квалификации педагогических работников;

- обеспечить выполнение плана повышения квалификации через курсы повышения квалификации в ГБОУ ДПО ИРО Краснодарского края и через другие лицензированные организации;

- обеспечить выполнение показателя дорожной карты в рамках регионального проекта «Современная школа» через прохождение курсовой подготовки в Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников при ГБОУ ИРО Краснодарского края, и ФГАОУ «Академия Минпросвещения России» г. Москва;

- создать условия для профессионального роста педагогов через подготовку и проведение обучающих семинаров, конференций и других мероприятий на муниципальном и региональном уровне;

- создать необходимые условия для повышения квалификации педагогов в районе и образовательной организации.

Руководителям ОО:

- мотивировать педагогов на непрерывное повышение педагогического мастерства;

- обеспечить выполнение показателя дорожной карты в рамках регионального проекта «Современная школа» через прохождение курсовой подготовки в Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников при ГБОУ ИРО Краснодарского края и ФГАОУ «Академия Минпросвещения России» г. Москва;

- обеспечить выполнение педагогами индивидуальных образовательных маршрутов;

- создать условия для профессионального роста педагогов через подготовку и проведение обучающих семинаров, конференций и других мероприятий на муниципальном и региональном уровне.

Предложения для управленческих решений:

- включить в повестку совещаний с руководителями и заместителями руководителей по УВР образовательных организаций МО Туапсинский район вопрос «Создание условий для профессионального роста педагогов, повышение качества образования через прохождение курсов повышения квалификации, которые носят практико-ориентированный, развивающий, инновационный формат».

Главный специалист
информационно-методического отдела
МКУ «КРО Туапсинского района»

А.Ю. Карпова

СОГЛАСОВАНО:

Начальник
информационно-методического отдела
МКУ «КРО Туапсинского района»

Е.С. Турутина